

**ADITAMENTO Nº 02 DO EDITAL Nº 01/2025**  
**PROGRAMA MULTIDISCIPLINAR EM PETRÓLEO, GÁS E**  
**BIOCOMBUSTÍVEIS DA REGIÃO MEIO-NORTE – PRH 59 ANP**  
**SELEÇÃO DE BOLSAS DE GRADUAÇÃO**

A Comissão Gestora do Programa de Recursos Humanos da ANP, PRH 59, torna público o Aditamento Nº 02 do Edital Nº 01/2025 para o processo seletivo de bolsistas em nível de graduação como segue abaixo:

**Onde se lê:**

**4. PROCESSO DE SELEÇÃO**

A seleção será conduzida pela Comissão Gestora do PRH 59, que analisará as inscrições em duas etapas:

Etapa 1: desempenho acadêmico (Índice de Rendimento Acadêmico - IRA) do aluno e indicadores curriculares (**ANEXO IV**) dos últimos 3 (três) anos;

Etapa 2: desempenho do candidato em entrevista frente à uma banca de docentes (mínimo de 02 docentes) com duração de 15 minutos. A entrevista poderá ocorrer presencialmente ou por videoconferência. Nessa etapa cada aluno receberá uma nota entre 0 (zero) a 10 (dez).

A Nota Final do candidato, na escala de 0 (zero) a 10 (dez), será calculada pela média aritmética das notas obtidas em cada uma das etapas de avaliação. A ausência do candidato em qualquer uma das etapas acarretará a sua eliminação do processo seletivo.

**Leia-se:**

#### **4. PROCESSO DE SELEÇÃO**

A seleção será conduzida pela Comissão Gestora do PRH 59, que analisará as inscrições em duas etapas:

Etapa 1: desempenho acadêmico (Índice de Rendimento Acadêmico - IRA) do aluno e indicadores curriculares (**ANEXO IV**) dos últimos 3 (três) anos.

A pontuação do candidato referente à Etapa 1 será calculada da seguinte forma:

$$P_{\text{Etapa 1}} = (\alpha) \cdot P_{\text{Acadêmico}} + (\beta) \cdot P_{\text{Currículo}}$$

Onde:

- $P_{\text{Acadêmico}}$  = Pontuação do Índice de Rendimento Acadêmico (0 a 100)
- $P_{\text{Currículo}}$  = Pontuação dos indicadores curriculares (0 a 100)
- Rendimento Acadêmico ( $\alpha$ ) = 0,6 (60%)
- Currículo ( $\beta$ ) = 0,4 (40%)

Conversão para escala 0–100 do Peso Acadêmico:

$$P_{\text{Acadêmico}} = \frac{IRA}{10} \cdot 100$$

A fórmula proposta garante equilíbrio entre desempenho acadêmico e atividades complementares, incentivando a formação completa do estudante.

Etapa 2: desempenho do candidato em entrevista frente à uma banca de docentes (mínimo de 02 docentes) com duração de 15 minutos. A entrevista poderá ocorrer presencialmente ou por videoconferência. Nessa etapa cada aluno receberá uma nota entre 0 (zero) a 100 (**cem**).

A Nota Final do candidato, na escala de 0 (zero) a 100 (**cem**), será calculada pela média aritmética das notas obtidas em cada uma das etapas de avaliação. A ausência do candidato em qualquer uma das etapas acarretará a sua eliminação do processo seletivo.

Teresina, 09/09/2025

Presidente da Comissão Gestora PRH 59 ANP