

# Plano de Gestão Administrativa e Acadêmica

## Chapa Realiza CT

Centro de Tecnologia - UFPI  
Gestão 2025-2029

### APRESENTAÇÃO

A Chapa Realiza CT representa o compromisso com o planejamento, ação e gestão focada em entrega de resultados concretos para o nosso Centro de Tecnologia. Escolhemos o nome "Realiza CT" para fortalecer nossa capacidade de transformar planos em realidade, colocando em prática propostas inovadoras e sustentáveis que impulsionam o ensino, a pesquisa, a extensão e a gestão. Com a experiência e a visão complementar e sinérgica de nossas candidatas, estamos prontas para realizar o potencial máximo do CT, promovendo um ambiente mais criativo, dinâmico e conectado com as necessidades da sociedade. Votar na Chapa Realiza CT é escolher uma gestão focada em quem mais interessa: a comunidade acadêmica.

### QUEM SOMOS

#### Candidata à Diretora

##### Nícia Bezerra Formiga Leite



Graduação em Arquitetura e Urbanismo pela Universidade Federal da Paraíba (1993), Especialização em Planejamento Municipal pela Universidade Federal de Viçosa (2000), Mestrado em Engenharia Civil pela Universidade Federal de Viçosa (2004), Doutora em Geografia pela Universidade Federal de Minas Gerais (2013). Na UFPI exerceu a função administrativa de Coordenadora do Curso de Arquitetura e Urbanismo por duas gestões 2008-2010 e 2010-2012, foi membro da Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD) no período de 2008-2010, foi Diretora do Centro de Tecnologia por duas gestões 2014-2018 e 2018-2022, atualmente é Chefe do Departamento de Construção Civil e Arquitetura.

#### Candidata à Vice Diretora

##### Elaine Aparecida da Silva



Graduação em Tecnologia em Gestão Ambiental pelo Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Piauí - IFPI (2007), Especialização em Gerenciamento de Recursos Ambientais - IFPI (2009), Mestrado (2011) e Doutorado (2015) em Desenvolvimento e Meio Ambiente pela Universidade Federal do Piauí – UFPI. Atua no Departamento de Recursos Hídricos, Geotecnia e Saneamento Ambiental e nos programas de pós-graduação – Mestrado (MDMA) e Doutorado em Desenvolvimento e Meio Ambiente (DDMA) e Prof.ª. Foi membro do CPAD (2015-2017), CPPD (2017-2019) e coordenadora do MDMA (2018-2020) e do DDMA (2020-2022).

## 1. INTRODUÇÃO

O Centro de Tecnologia (CT) da Universidade Federal do Piauí (UFPI) desempenha há 50 anos um papel estratégico no desenvolvimento regional e nacional, formando profissionais qualificados, fomentando pesquisa e inovação nas áreas tecnológicas. Este plano estabelece as diretrizes para uma gestão democrática, transparente e eficiente, alinhada aos princípios da indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão e o bem-estar da comunidade acadêmica.

Uma proposta de gestão para os próximos quatro anos é apresentada, alinhada com a rica história e o potencial inovador do CT. O objetivo desta proposta é construir sobre os sólidos alicerces já existentes, aprimorar continuamente as atividades e implementar novas iniciativas que elevem o CT a um patamar de ainda maior excelência e relevância.

Fundado em 25 de agosto de 1975, o CT nasceu com a missão de formar profissionais qualificados nas áreas de Engenharia e Arquitetura e Urbanismo, contribuindo para o desenvolvimento da comunidade. A missão de promover educação superior de qualidade na área da Tecnologia, formando cidadãos empreendedores, comprometidos com a ética e capacitados para o desenvolvimento sustentável, regional, nacional e internacional, continua sendo o guia para a gestão proposta pela Chapa Realiza CT.

Ao limiar dos 50 anos do CT, a gestão proposta, em sintonia e com a participação dos integrantes dos segmentos docente, técnico e estudantil, estabelece o compromisso de fazer com que o CT seja reconhecido nacionalmente como uma unidade de referência em ensino e pesquisa. O foco da gestão do quadriênio 2025-2029 concentra-se na manutenção e aprimoramento das ações já existentes, assim como desenvolver ações que desenvolvam nossos processos operacionais, gerenciais e acadêmicos sempre alinhados às metas do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) e da Universidade (PDI).

## 2. PRINCÍPIOS NORTEADORES

- **Excelência acadêmica:** Garantir a qualidade e relevância do ensino, pesquisa e extensão, promovendo a formação integral e o desenvolvimento científico de alto padrão.
- **Gestão participativa:** Promover a integração e a colaboração efetiva entre departamentos, cursos e comunidade acadêmica, valorizando o diálogo e a construção coletiva de decisões.
- **Transparência e ética:** Garantir processos administrativos claros, democráticos e acessíveis, pautados pela integridade e responsabilidade.
- **Inovação e tecnologia:** Fomentar a pesquisa aplicada, o desenvolvimento tecnológico e a consolidação de parcerias estratégicas com os setores público e privado, visando a inovação contínua.
- **Inclusão e permanência estudantil:** Promover políticas e ações que assegurem o acesso, a permanência e o êxito acadêmico de todos os estudantes, valorizando a diversidade e a equidade.
- **Sustentabilidade:** Implementar práticas socioambientais responsáveis, integrando a sustentabilidade às atividades acadêmicas, administrativas e comunitárias.
- **Diversidade:** Instituir o projeto tecnologia e diversidade, promovendo o esclarecimento sobre as questões de gênero que permeiam nossos corredores, letrando Professores, Discentes, Técnicos e Terceirizados para evitar o estabelecimento do preconceito e intolerância.

### **3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

#### **Principais Eixos da Proposta de Gestão:**

##### **3.1 Qualidade Acadêmica e Expansão da Pós-Graduação:**

- Apoiaremos a revisão periódica dos projetos pedagógicos dos cursos, alinhados às demandas do mercado.
- Continuaremos a focar na melhoria dos indicadores de qualidade dos cursos, buscando ampliar as notas no ENADE para aqueles que ainda não alcançaram a nota máxima. Desse modo, serão realizadas ações de conscientização sobre a importância do ENADE.
- Trabalharemos para melhorar as taxas acadêmicas, incluindo sucesso, evasão, retenção, preenchimento e ocupação.
- A expansão da pós-graduação é prioritária. Com base na meta de ter mais programas de mestrado associados aos cursos de graduação, buscaremos consolidar e criar novos mestrados. O apoio à elaboração de projetos de novos cursos *stricto sensu* está no planejamento. Isso eleva a qualificação dos alunos e incentiva a permanência de talentos locais.

##### **3.2. Fortalecimento da Pesquisa, Inovação, Extensão e Empreendedorismo**

- Incentivaremos o aumento das publicações de alto impacto.
- Divulgaremos as áreas de estudo/pesquisa dos professores do CT, incentivando parcerias internas e externas.
- Promoveremos a participação em editais de fomento à publicação.
- Implementaremos um programa de incentivo, valorização e monitoramento da pesquisa e inovação no CT com a criação de Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT – CT).
- Fomentaremos as colaborações com outras instituições nacionais e internacionais.
- Buscaremos implantar empresas incubadas no CT. Isso inclui criar um programa de divulgação do empreendedorismo, aumentar o relacionamento com as incubadoras da UFPI, incentivar parcerias com empresas e ampliar a educação empreendedora nos currículos.
- Realizaremos, anualmente, a Semana de Tecnologia, integrando graduação, pós-graduação e sociedade.
- Identificaremos as demandas da sociedade e do setor produtivo piauiense. Desenvolveremos um plano de prospecção e abordagem ativa de empresas e instituições para propor projetos de pesquisa, desenvolvimento e extensão conjuntos.

##### **3.3. Infraestrutura, Acessibilidade e Sustentabilidade**

- Buscaremos a melhoria da infraestrutura predial do CT, como a criação e a modernização dos laboratórios existentes, salas de desenho, salas de docentes, criação de espaços de convivência e das sedes para os Centros Acadêmicos.
- Priorizaremos a implementação de soluções de sustentabilidade ambiental.
- Proporemos a criação de laboratórios multifuncionais.

- Acompanharemos a execução da obra da Biblioteca Setorial do CT. Nosso compromisso é assegurar a celeridade, a qualidade e a entrega efetiva deste espaço vital para a comunidade acadêmica.
- Acompanharemos a implantação do Restaurante Universitário (RU) que atenderá a comunidade do CT.
- Garantiremos que o CT seja mais inclusivo, seguro e de fácil caminhabilidade para todos os usuários, incluindo pessoas com mobilidade reduzida, por meio de instalações de sinalizações clara e intuitivas, piso tátil e manutenção constante dos passeios e rampas.

### **3.4. Gestão Administrativa Eficiente e Transparente**

- Implantaremos um sistema de gestão integrada a fim de aprimorar o fluxo de processos com transparência.
- Identificaremos as políticas de gestão de risco da UFPI e as adaptaremos à realidade do CT, divulgando-as à comunidade.
- Criaremos um Comitê Gestor do CT, com o objetivo de promover reuniões periódicas com os diversos setores.
- Comprometemo-nos em zelar pelo cumprimento do Regimento Interno do CT, garantindo que as normas que regem a Unidade sejam respeitadas e sirvam de base para as decisões.
- Comprometemo-nos com o acompanhamento proativo e transparente das metas e ações previstas no PDU, utilizando-o como ferramenta essencial para o planejamento, a execução e a avaliação das atividades, assegurando o avanço contínuo do CT.
- Aprimoraremos o portal do CT, com atualização constante de informações e fortalecimento das redes sociais do CT para divulgação de eventos e oportunidades.

### **3.5. Valorização e Qualificação dos Servidores**

- Criaremos parcerias para promover a qualificação dos servidores, identificando suas demandas e buscando cursos internos e externos.
- Dialogaremos com a Superintendência de Recursos Humanos (SRH) sobre programas de qualificação.
- Buscaremos a oferta e/ou realização de MINTER e DINTER (Mestrado Interinstitucional e Doutorado Interinstitucional).
- Faremos levantamentos do clima organizacional e apresentaremos os resultados para discussão e melhoria nos diversos setores do CT.
- Estimularemos o engajamento dos técnicos administrativos nas atividades de pesquisa e extensão.
- Estimularemos um evento pedagógico a cada início de semestre.
- Divulgaremos e sensibilizaremos a comunidade do CT para ações afirmativas de igualdade social, racial e diversidade.

### **3.6. Inclusão e Permanência Estudantil**

- Implantaremos um programa de tutoria para acompanhamento de alunos em risco de evasão.

- Contribuiremos para a promoção de eventos de integração (calourada, workshops de carreira).
- Fomentaremos a criação de um programa de mentoria acadêmica (conectar estudantes veteranos com calouros, oferecendo suporte na ambientação universitária, nas escolhas acadêmicas e no desenvolvimento de habilidades de estudo).
- Promoveremos ações de cuidado com a saúde mental e bem-estar (ações que possibilitem a prevenção e manejo do estresse, ansiedade e outras questões que afetam a permanência).
- Fomentaremos Grupos de Estudo, Ligas e Centros Acadêmicos (incentivo e apoio às iniciativas estudantis que promovem o estudo coletivo, a troca de experiências e a representação dos estudantes, fortalecendo o senso de comunidade).

#### 4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

É com grande entusiasmo e um profundo senso de compromisso que apresentamos esta proposta para a gestão do Centro de Tecnologia da UFPI. Acreditamos firmemente no potencial transformador do nosso CT e na força de sua comunidade. Estamos prontas e dispostas a dedicar toda a nossa energia, experiência e paixão para implementar as ações aqui delineadas, trabalhando incansavelmente ao lado de docentes, técnicos e discentes. Juntos, construiremos um futuro ainda mais promissor para o CT, elevando-o a novos patamares de excelência, inovação e relevância para a sociedade piauiense e brasileira.

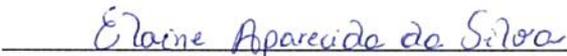
**"Construindo juntos um Centro de Tecnologia inovador, democrático e transformador!"**

Teresina - PI, 30 de abril de 2025.



Nícia Bezerra Formiga Leite

Candidato(a)  
(Diretor (a))



Elaine Aparecida da Silva

Candidato(a)  
(Vice-Diretor(a))