



Universidade Federal do Piauí
Hospital Veterinário Universitário
“Jeremias Pereira da Silva”

Relatório
ANUAL DE ATIVIDADES
2024



RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

Nadir do Nascimento Nogueira
Reitor

Edmilson Miranda de Moura
Vice-Reitor

Gardenia de Sousa Pinheiro
Pró-reitora de Ensino de Graduação

Waleska Ferreira de Albuquerque
Pró-Reitoria de Extensão e Cultura

Larissa Naiana Mendes de Sousa
Pró-reitora de Administração

Rodrigo de Melo Souza Veras
Pró-reitor de Pesquisa e Inovação

Marcos Antonio Tavares Lira
Pró-reitor de Planejamento e Orçamento

Carlos Sait Pereira de Andrade
Pró-reitor de Ensino de Pós-Graduação

Emídio Marques de Matos Neto
Pró-reitor de Assuntos Estudantis e Comunitários

LISTA DE FIGURAS, QUADROS E TABELAS

Figura 1- Organograma.....	10
Figura 2 - Cadeia de valor do HVU.....	20
Figura 3 - Mapa Estratégico.....	21
Quadro 1 - Rol de Responsável em 2024.....	11
Quadro 2 - Equipe de trabalho em 2024.....	15
Quadro 3 - Matriz de Riscos e Tratamento	23
Quadro 4 - Acompanhamento do Planejamento de 2024 do HVU.....	29
Quadro 5 - Demonstrativos das Contratações.....	35
Tabela 1- Números do HVU (2024).....	35
Tabela 2 - Número de Disciplinas/Número de alunos matriculados.....	36
Tabela 3 - Número de Residências Médico-Veterinárias (2024).....	37
Tabela 4 - Demonstrativo da arrecadação da receita.....	38
Tabela 5 - Demonstrativo da despesa de custeio.....	39
Tabela 6 - Demonstrativo da despesa de capital.....	39

SUMÁRIO

1.MENSAGEM DO DIRIGENTE	5
2 VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL	7
2.1 Missão	8
2.2 Visão.....	8
2.3 Valores.....	8
2.4 Organograma.....	10
2.5 Rol de Responsáveis.....	11
2.6 Perfil do quadro de pessoal permanente e funções da unidade.....	14
2.7 Cadeia de Valor da Unidade.....	21
2.8 Mapa Estratégico da Unidade.....	22
3 RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS DE RESULTADOS	22
3.1 Riscos.....	23
3.2 Oportunidades.....	27
3.3 Perspectivas de Resultados.....	28
4 ESTRATÉGIA E DESEMPENHO	29
4.1 Estratégia.....	29
4.1.1 Acompanhamento dos objetivos e metas 2024.....	29
4.2 Desempenho.....	36
5 GESTÃO FINANCEIRA E ORÇAMENTÁRIA	39
5.1 Demonstrativo da arrecadação da receita do HVU.....	39
5.2 Demonstrativo da execução da Despesa de Custeio e Capital do HVU.....	39
6 CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	41

MENSAGEM DO DIRIGENTE

O Hospital Veterinário Universitário (HVU) do Campus Ministro Petrônio Portella (CMPP) da Universidade Federal do Piauí (UFPI) apresenta com satisfação o Relatório de Gestão de 2024, destacando os avanços, desafios superados e as importantes conquistas alcançadas ao longo deste ano.

O ano de 2024 se apresentou como um período desafiador, mas também repleto de oportunidades de crescimento e fortalecimento para o HVU/CMPP. Mantendo seu compromisso institucional, o hospital segue firme em sua missão de oferecer assistência médico-veterinária de excelência, alinhada ao ensino de graduação em Medicina Veterinária desde os primeiros períodos do curso, conforme as Diretrizes Curriculares Nacionais.

Além disso, o HVU/CMPP tem se consolidado como um centro de referência para a formação profissional, destacando-se por meio dos Programas de Residência Uniprofissional em Saúde, com ênfase em Medicina Veterinária, Anestesiologia Veterinária e Reprodução Animal, assim como pelo Programa de Bolsas de Aprimoramento Profissional. Este último é vinculado ao Projeto de Desenvolvimento Institucional "Jornada Integrada de Ensino, Pesquisa e Extensão em Atendimentos Práticos em Medicina Veterinária", um marco para a excelência do hospital.

A base do planejamento estratégico do HVU/CMPP é o Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU), uma ferramenta fundamental para garantir uma gestão eficaz e a implementação de ações que assegurem a sustentabilidade e a continuidade da qualidade dos serviços prestados. O PDU orienta todas as atividades do hospital, alinhando-as aos seus objetivos de inovação, excelência no ensino e atendimento de qualidade à comunidade.

Neste relatório, apresentamos um panorama detalhado das ações realizadas ao longo de 2024, reforçando nosso compromisso com a constante evolução do hospital, o aprimoramento contínuo da formação acadêmica e o atendimento de alto nível à sociedade. O HVU/CMPP segue como um espaço fundamental para o desenvolvimento da Medicina Veterinária, impulsionando a formação de profissionais altamente qualificados e promovendo inovações que beneficiam tanto os pacientes quanto os estudantes e pesquisadores.

Marcelo Campos Rodrigues

Diretor do Hospital Veterinário Universitário “Jeremias Pereira da Silva”

2. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL

O Hospital Veterinário Universitário (HVU) "Médico Veterinário Jeremias Pereira da Silva", da Universidade Federal do Piauí (UFPI), inaugurado no ano de 2003, tem suas instalações localizadas no Centro de Ciências Agrárias (CCA), *Campus* Ministro Petrônio Portella, em Teresina-Piauí (HVU/UFPI/CMPP). Oferece serviços como consultas, cirurgias, internação, vacinação, necropsia e exames laboratoriais, radiográficos e ultrassonográficos para animais de companhia (cães e gatos), de produção e silvestres, com funcionamento da internação 24 horas, e atendimento eletivo e de emergência durante o horário comercial.

O HVU/CMPP é referência no tratamento de animais não só no Piauí, mas também em toda a região Nordeste e funciona como hospital escola, onde, discentes dos cursos de graduação e pós-graduação utilizam as dependências do hospital como espaço para práticas acadêmico-científicas.

O HVU/CMPP possui um cemitério voltado exclusivamente para enterro de animais de pequeno porte, ocupando uma área de 1.000 m², sendo o primeiro universitário da América Latina, além de uma unidade móvel de transporte.

A principal atividade do HVU/CMPP é o atendimento clínico, cirúrgico e laboratorial de animais de companhia, de produção e silvestres, servindo como apoio ao ensino, à pesquisa e à extensão na Universidade Federal do Piauí.

Suas instalações, materiais de consumo e permanente são comumente disponibilizados para pesquisa (TCC de graduação e residência, PIBIC, dissertação de mestrado e tese de doutorado); para o ensino (aulas práticas das disciplinas do Departamento de Clínica e Cirurgia/CCA) e para extensão (Projeto de Extensão intitulado "Controle de natalidade de cães e gatos do Campus Universitário Ministro Petrônio Portella"), com a participação de alunos da graduação, pós-graduação e aprimoramento, onde, são atendidos animais da sociedade em geral.

O HVU/CMPP tem parceria através de convênio com instituições como o IBAMA e a EMBRAPA por meio de atendimento clínico e cirúrgico, aos animais dessas instituições.

2.1 Missão, Visão e Valores

2.1.1 Missão

Oferecer atendimento Médico Veterinário de referência, por meio de ensino-aprendizagem para formação de profissionais Médicos Veterinários, contribuindo com a saúde única e proporcionando aos nossos pacientes um diagnóstico rápido, tratamento transparente, valorizando a vida e eficaz.

2.1.2 Visão

Buscar a excelência em educação e saúde única, com competência, conhecimento, credibilidade, criatividade, ética, inovação, integridade, responsabilidade social e transparência nas suas relações com os animais, tutores e parceiros.

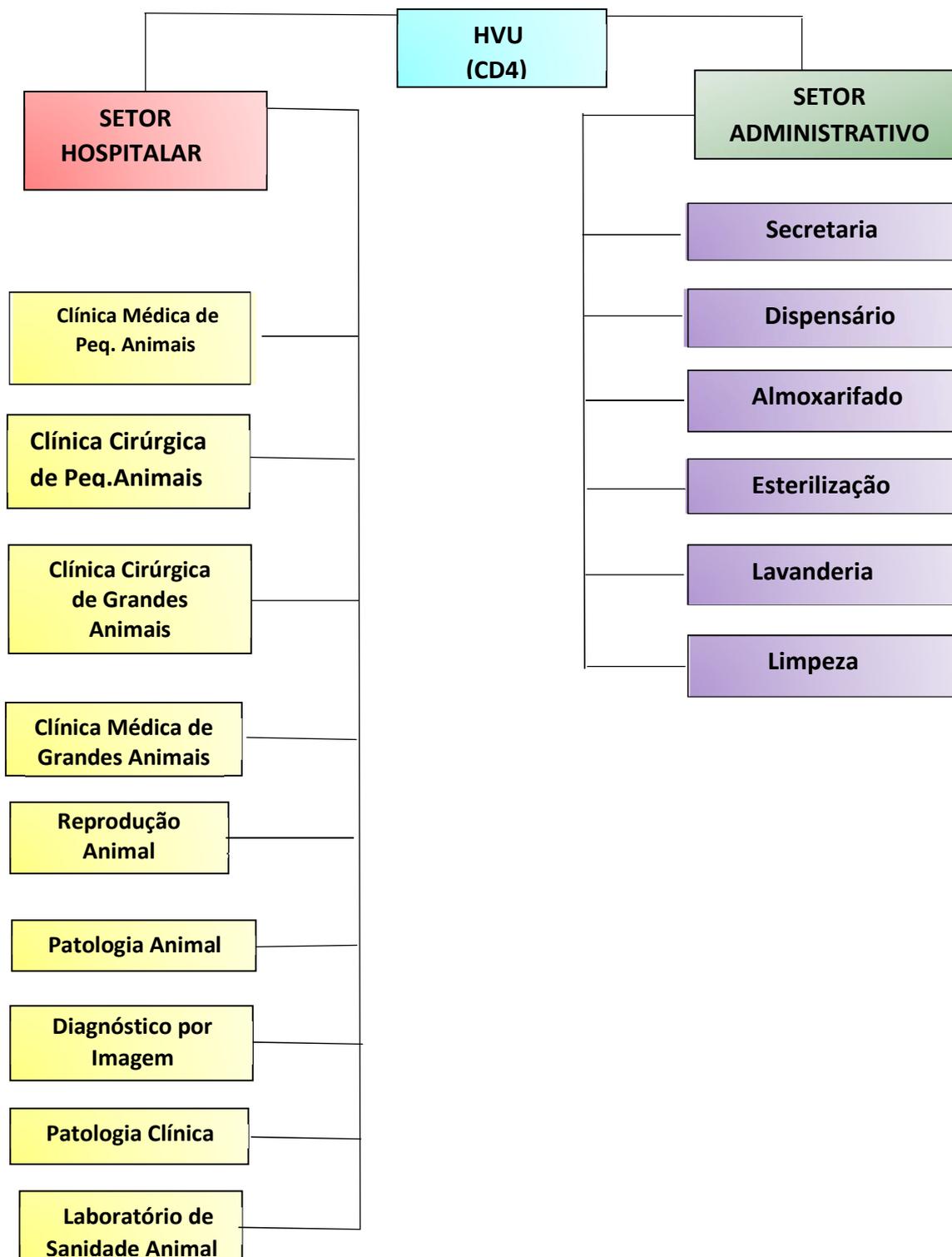
2.1.3 Valores

Os valores do Hospital Veterinário Universitário de Teresina da UFPI refletem seu compromisso com a excelência no atendimento, na formação acadêmica e na contribuição para a sociedade. Fundamentados em princípios como agilidade, competência e conhecimento, promovem credibilidade e inovação, sempre pautados pela ética e integridade. A busca constante pela qualidade técnica, aliada à criatividade e transparência, fortalece a missão do hospital em oferecer serviços de excelência. Além disso, a responsabilidade social e ambiental e a valorização da vida reafirmam seu papel essencial no bem-estar animal e na promoção da saúde pública. Abaixo seguem os nossos valores:

- I. Agilidade
- II. Competência;
- III. Conhecimento;
- IV. Credibilidade;
- V. Criatividade;
- VI. Ética;
- VII. Excelência;
- VIII. Inovação;

- IX. Integridade;
- X. Qualidade técnica;
- XI. Responsabilidade social e ambiental;
- XII. Transparência;
- XIII. Valorização da vida.

2.4 Organograma



2.5 Rol de Responsáveis

Apresenta-se no Quadro 1, os servidores responsáveis pela gestão do HVU:

Quadro 1- Rol de responsáveis em 2024

CAMPUS	UNIDADE	SIGLA	CATEGORIA	CARGA HORÁRIA	NOME DO SERVIDOR	CARGO	NÍVEL*	FORMAÇÃO	TITULAÇÃO	FUNÇÃO	ATRIBUIÇÕES
HVU	Clínica de Grandes animais	CCA	Docente	DE	Taciana Galba da Silva Tenório	Diretor	Titular	Superior	D	CD-4	Diretora
HVU	Clínica Médica e Cirúrgica de Pequenos animais	CMCPA	Docente	DE	Marcelo Campos Rodrigues	Coordenador	Associado	Superior	D	-	Coordenação do setor

HVU	Laboratório de Patologia Clínica Veterinária	LPCV	Docente	DE	Janaína de Fátima Saraiva Cardoso	Coordenador	Associado	Superior	D	-	Coordenação do setor
HVU	Clínica Médica e Cirúrgica de Grandes animais	CMCGA	Docente	DE	Tânia Vasconcelo Cavalcante	Coordenador	Titular	Superior	D	-	Coordenação do setor
HVU	Setor de Reprodução Animal	SRA	Docente	DE	Ney Rômulo de Oliveira Paula	Coordenador	Titular	Superior	D	-	Coordenação do setor
HVU	Laboratório de Patologia Animal	LPA	Docente	DE	Silvana Maria Medeiros de Sousa Silva	Coordenador	Associado	Superior	D	-	Coordenação do setor

HVU	Laboratório de Sanidade Animal	LASAN	Docente	DE	Ivete Lopes Mendonça	Coordenador	Titular	Superior	D	-	Coordenação do setor
-----	--------------------------------------	-------	---------	----	-------------------------	-------------	---------	----------	---	---	-------------------------

***NÍVEL: EBTT:** DI, DII, DIII, DIV, DV; **MAGISTÉRIO SUPERIOR:** AUXILIAR, ASSISTENTE, ADJUNTO, ASSOCIADO, TITULAR; **TÉCNICO:** A, B, C, D, E.

2.6 Perfil do quadro de pessoal permanente e funções da unidade

O Hospital Veterinário Universitário (HVU) da Universidade Federal do Piauí (UFPI) do *Campus* Ministro Petrônio Portella (CMPP) conta com uma equipe de servidores técnico-administrativos dedicados ao atendimento clínico, cirúrgico, laboratorial e administrativo, desempenhando um papel essencial no funcionamento da unidade. Atualmente, a equipe é composta por profissionais distribuídos em diferentes áreas de atuação, incluindo assistentes administrativos, técnicos de enfermagem, técnicos de laboratório, técnicos de radiologia e médicos veterinários, todos comprometidos com a prestação de serviços de qualidade.

A equipe do HVU/CMPP é composta por servidores da categoria Técnico-Administrativo em Educação (TAE), classificados nos níveis D e E, conforme suas funções e qualificações. Destaca-se que a grande maioria dos servidores possui formação de nível superior, evidenciando um alto grau de qualificação profissional. Dentre eles, alguns possuem especialização, mestrado e doutorado, demonstrando um forte compromisso com o aprimoramento técnico-científico e a busca constante por inovação e excelência nos serviços prestados.

No contexto organizacional, a equipe do HVU/CMPP manifesta elevado nível de competência coletiva, essencial para a eficácia das atividades acadêmicas, de pesquisa e extensão, bem como para a qualidade do atendimento aos animais e seus tutores.

Dessa forma, o HVU/CMPP da UFPI reafirma seu compromisso com a qualificação profissional, a eficiência na prestação de serviços e a valorização de sua equipe, garantindo um atendimento veterinário de alta qualidade, alicerçado na responsabilidade social, na ética e na transparência.

Quadro 2 - Equipe de trabalho em 2024

CENTRO/CAMPUS	CH	UNIDADE	NOME DO SERVIDOR	CARGO	CATEGORIA	ESCOLARIDADE	NÍVEL
HVU	40h	Administração	ADNNY FERNANDA LIMA CAMPOS	Assistente administrativo	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	30h	LPCV	ALAN COSTA DO PRADO	Técnico de Laboratório	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	30h	Dispensário	ALEXANDRA MARA DA SILVA	Técnico de enfermagem	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	30h	Administração	ALINE COSTA DO PRADO REIS	Técnico de enfermagem	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	30h	Esterilização	ANTONIA CLAUDIA MORAES LEITE	Técnico de enfermagem	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	30h	Dispensário	ANTONIA LOPES	Técnico de enfermagem	Técnico Administrativo	Ensino superior	D

HVU	40h	CMPA	BRENO CURTY BARBOSA	Médico veterinário	Técnico Administrativo	Ensino superior	E
HVU	40h	CCPA	BRUNO MARTINS ARAUJO	Médico veterinário	Técnico Administrativo	Ensino superior	E
HVU	24h	DPI	DANIELLE CLIMACO MARQUES	Técnico de Laboratório	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	40h	Dispensário	DOMINGOS JURACI DE SOUSA	Técnico de enfermagem	Técnico Administrativo	Ensino médio	D

HVU	30h	LPCV	EDIVANI MAGALHAES DO NASCIMENTO	Técnico de enfermagem	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	40h	Anestesiologia	ERICA EMERENCIANO ALBUQUERQUE	Médico veterinário	Técnico Administrativo	Ensino superior	E
HVU	40h	Administração	ERICA FERNANDA MIRANDA SOUSA	Assistente administrativo	Técnico Administrativo	Ensino superior	D

HVU	40h	CMPA	FRANCISCA BARROS BEZERRA	Médico veterinário	Técnico Administrativo	Ensino superior	E
HVU	40h	CMPA	FRANCISCO SAVIO DE MOURA MARTINS	Médico veterinário	Técnico Administrativo	Ensino superior	E
HVU	30h	CMPA	HIGINA SOARES RODRIGUES	Técnico de enfermagem	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	30h	LPCV	JAMES CARLOS FARIAS	Assistente de laboratório	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	30h	Dispensário	LEONICE OLIVEIRA PINHEIRO NUNES	Técnico administrativo	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	30h	Dispensário	LUCILENE PEREIRA SOARES	Técnico de enfermagem	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	40h	CMPA	MARCUS VALÉRIUS DE MATOS FREITAS	Médico veterinário	Técnico Administrativo	Ensino superior	E

HVU	40h	CCGA	MATHEUS ALFENAS DUARTE	Médico veterinário	Técnico Administrativo	Ensino superior	E
HVU	40h	LPCV	RAIMUNDO NONATO RIBEIRO DE MACEDO	Técnico de laboratório	Técnico Administrativo	Ensino superior	E

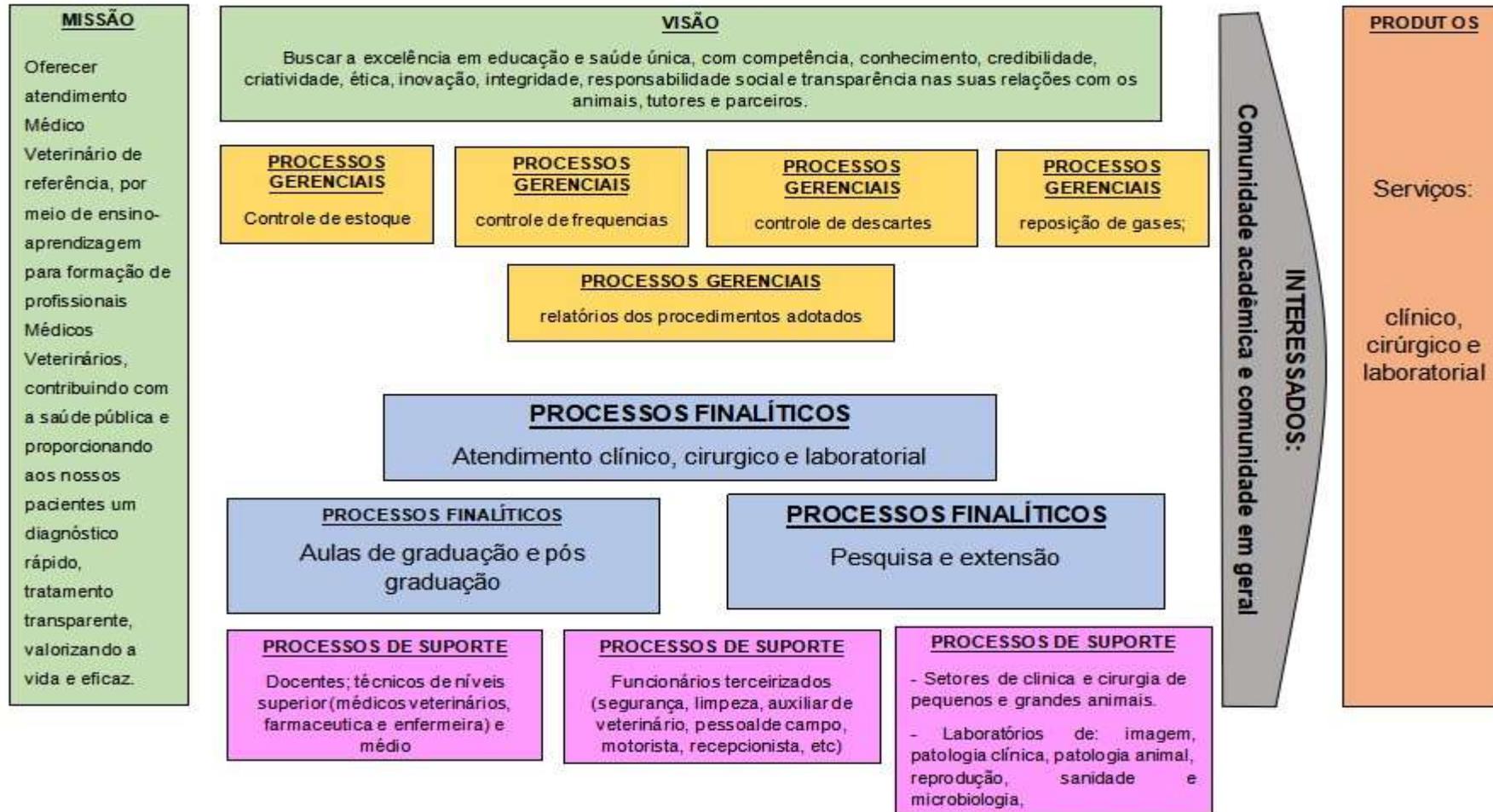
HVU	40h	Dispensário	ROSALBA MARIA BORGES DE ANDRADE RODRIGUES	Técnico de área	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	40h	CMGA	ROSVALDO DUARTE BARBOSA	Médico veterinário	Técnico Administrativo	Ensino superior	E
HVU	40h	DPI	SABRINA BARROS ARAUJO	Médico veterinário	Técnico Administrativo	Ensino superior	E
HVU	40h	Dispensário	SIDRONIA COELHO COSTA	Técnico de enfermagem	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
HVU	40h	LPCV	WELLSON ANDRADE DE OLIVEIRA	Médico veterinário	Técnico Administrativo	Ensino superior	E

HVU	24h	DPI	WHITLAN VICENTE MARTINS	Técnico de radiologia	Técnico Administrativo	Ensino superior	D
-----	-----	-----	-------------------------	-----------------------	------------------------	-----------------	---

* **ESCOLARIDADE:** Fundamental, Médio, Superior

****NÍVEL:** A, B, C, D, E.

2.7 Cadeia de Valor do HVU



2.8 Mapa Estratégico

XI- MAPA ESTRATÉGICO HVU

MISSÃO

“Oferecer atendimento Médico Veterinário de referência, por meio de ensino-aprendizagem para formação de profissionais Médicos Veterinários, contribuindo com a saúde pública e proporcionando aos nossos pacientes um diagnóstico rápido, tratamento transparente, valorizando a vida e eficaz.”

VISÃO

“Buscar a excelência em educação e saúde única, com competência, conhecimento, credibilidade, criatividade, ética, inovação, integridade, responsabilidade social e transparência nas suas relações com os animais, tutores e parceiros.”

Fortalecer ENSINO

Fortalecer PESQUISA

Fortalecer EXTENSÃO

PERSPECTIVA DE RESULTADOS

1-Promover uma gestão moderna e eficaz orientada a resultados e na transparência da informação

2-Capacitar os profissionais lotados no HVU para melhor exercerem suas funções.

3-Estruturação organizacional moderna, eficaz e condizente com as necessidades atuais.

4- Otimizar processos mapeados visando eficiência no serviço prestado

5-Implantação, com eficiência de uma política de gestão riscos

6-Implantação, com eficiência de um plano de sustentabilidade

7-Comunicação objetiva e que permita melhor interação entre os setores do HVU.

8-Internacionalização

9-Laboratórios com infraestrutura que possam atender à demanda;Setor de castração cirúrgica que atenda a demanda do programa institucional e dos convênios; centro cirúrgico de Grandes Animais que atenda a demanda do setor; Lavanderia que atenda a demanda do que atenda a demanda do HVU; Computadores e impressoras que atendam a demanda, programas que permitam melhor interação entre o HVU e os seus usuários; Modernização do sistema de segurança eletrônica

R
E
S
U
L
T
A
D
O
S

F
I
N
S

3. RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS DE RESULTADOS

O Hospital Veterinário de Teresina da UFPI busca continuamente fortalecer sua atuação, equilibrando desafios e oportunidades para garantir um serviço de qualidade e relevância. A gestão eficiente dos riscos, aliada ao aproveitamento estratégico das oportunidades, é essencial para o crescimento sustentável da instituição. Nesse contexto, as perspectivas de resultados para o próximo período refletem os esforços voltados à otimização dos processos, aprimoramento da equipe e modernização da estrutura. A seguir, são apresentadas as principais análises sobre esses aspectos, e que nortearão o desenvolvimento do hospital.

3.1 Riscos

Foram identificados os principais riscos envolvidos no HVU/CMPP, que foram dispostos no Plano de Gestão de Riscos da UFPI, e expostos no Quadro 3.

O Hospital Veterinário Universitário (HVU/CMPP) está envidando esforços significativos para solucionar os riscos identificados em seu mapa de riscos. A instituição tem adotado diversas medidas preventivas e corretivas para enfrentar os desafios relacionados a falhas no sistema eletrônico, sobrecarga de atendimento, riscos biológicos e ineficiência nos serviços.

Para mitigar esses problemas, o HVU/CMPP está adotando medidas como manutenção predial contínua e do sistema eletrônico, triagem e agendamento de consultas, reforço na biossegurança com uso de EPIs e higienização, além de capacitação e aprimoramento da equipe. Com essas ações, o HVU/CMPP busca melhorar a qualidade e a eficiência dos atendimentos, garantindo maior segurança para profissionais, pacientes e tutores.

Quadro 3: Matriz de Riscos e Tratamento

Id Risco	Macro produto	Processo Finalístico/Etapa (1)	Contexto (2)	Categoria (3)	Evento de Risco (4)	Causa (5)	Consequência (6)	Atenuação e recuperação (08)
54	Saúde animal	Realizar consultas, exames e internação	Interno	Tecnológico	Falhas no sistema eletrônico de consultas e exames	Insuficiência do sistema em atender as demandas do HVU	Atrasos e falhas nos atendimentos	Manutenção pelo STI
55	Saúde animal	Realizar consultas, exames e internação	Interno	Operacional	Sobrecarga de demanda de atendimentos	Insuficiência de consultórios, leitos de internação e setores cirúrgicos; deficiências estruturais nos setores	Prejudicar a qualidade/quantidade dos atendimentos	Triagem prévia nas condições dos pacientes; Agendamento de consultas diárias
56	Saúde animal	Realizar consultas, exames e internação	Interno	Operacional	Contaminação de profissionais, pacientes e	Deficiências estruturais, não utilização dos EPI 's e não	Maior probabilidade de ocorrência de risco biológico	Utilização de EPI 's; Higienização constante dos setores;

					tutores	comprimento das boas praticas de biossegurança	e óbitos.	Manual de Biossegurança
57	Saúde animal	Realizar consultas, exames e internação	Interno	Pessoal	Ineficiência dos serviços juntas com os eventos (Falhas no sistema eletrônico de consultas e exames) e Sobrecarga de demanda de atendimentos. Evento de risco: Falhas em tratamentos clínicos e cirúrgicos.	Falta de experiência (residentes, aprimoramento) e de capacitação do servidor (atendimento)/ terceirizados (limpeza); quantidade de pessoal disponível para realizar atendimento (servidores)	Subdimensionamento na quantificação dos serviços. Atendimentos (consultas e exames inconclusivos) ;Empresa contratada não presta os serviços de acordo com as exigências (falta de terceirizados capacitados para exercício de funções).	Cursos de aprimoramento /capacitação, acompanham e atendimento dos residentes e aprimorando por meios de preceptores e outros residentes mais capacitados.

--	--	--	--	--	--	--	--	--

Fonte: Plano de Gestão de Riscos (UFPI, 2022)

3.2 Oportunidades

O Hospital Veterinário da Universidade Federal do Piauí (UFPI) tem conquistado avanços significativos nos últimos meses, fortalecendo sua estrutura e ampliando sua capacidade de atendimento e ensino. Dentre as principais oportunidades alcançadas, destacam-se:

1. **Publicação do Pregão de Equipamentos 90005/2024**

A abertura do pregão representa um marco importante para a modernização do hospital, possibilitando a aquisição de equipamentos essenciais para o aprimoramento dos serviços oferecidos.

2. **Recebimento de Emenda Parlamentar de R\$ 200 Mil**

O aporte financeiro, viabilizado pelo deputado federal Átila Lira, permitirá investimentos estratégicos em infraestrutura, equipamentos e qualificação dos serviços prestados, beneficiando diretamente a comunidade acadêmica e a sociedade.

3. **Destaque na Auditoria Externa (FORDHOV)**

Os resultados da auditoria evidenciam a excelência do hospital, com a Clínica de Pequenos Animais e Anestesia Simples alcançando o 1º lugar entre os HVU's do Brasil e o Setor de Imagem conquistando a 2ª posição. Esse reconhecimento reforça a qualidade dos serviços e incentiva a busca contínua por melhorias.

4. **Início da Implementação de uma Assessoria de Imprensa**

A criação de uma assessoria de imprensa visa aprimorar a comunicação institucional, ampliando a visibilidade das ações do hospital e fortalecendo sua relação com a sociedade e parceiros estratégicos.

5. **Parceria com o IBAMA**

A colaboração com o Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA) possibilita um trabalho conjunto na reabilitação e atendimento de animais silvestres, promovendo avanços na preservação ambiental e na capacitação dos profissionais envolvidos.

6. **Implementação de Novos Equipamentos**

A chegada e a implementação do aparelho de bioquímico automatizado, hemogasometria e hematologia aprimoram a capacidade diagnóstica do

hospital, garantindo maior precisão e agilidade nos exames laboratoriais, beneficiando tanto os pacientes quanto os pesquisadores e estudantes.

3.3 Perspectivas de Resultados

Para 2025, o Hospital Veterinário da UFPI (HVU/CMPP) tem como objetivo consolidar-se como referência em atendimento veterinário, ensino e pesquisa, investindo na modernização de sua estrutura, na capacitação da equipe e na ampliação dos serviços oferecidos. A implementação de novos equipamentos, como o bioquímico automatizado, hemogasometria e hematologia, permitirá diagnósticos mais precisos e ágeis, beneficiando tanto os pacientes quanto a comunidade acadêmica.

Além disso, a otimização dos processos administrativos e operacionais será uma prioridade, visando maior eficiência na gestão dos recursos e melhoria na qualidade do atendimento. O aprimoramento das rotinas internas e a adoção de novas estratégias de organização permitirão um fluxo de trabalho mais dinâmico, garantindo melhor aproveitamento da equipe e dos equipamentos disponíveis.

Outro ponto essencial será o fortalecimento das parcerias institucionais, como a colaboração com o IBAMA, que possibilita a ampliação das atividades voltadas à reabilitação de animais silvestres. Esse tipo de iniciativa reforça o papel do HVU não apenas como um centro de atendimento, mas também como um agente ativo na preservação ambiental e no desenvolvimento de pesquisas aplicadas.

A comunicação institucional também será aprimorada com a implementação da assessoria de imprensa, permitindo maior visibilidade das ações do hospital e fortalecendo sua relação com a sociedade e os órgãos financiadores. Isso contribuirá para a captação de novos investimentos e ampliação do impacto social dos serviços oferecidos.

Por fim, com o recebimento da emenda parlamentar de R\$ 200 mil e o excelente desempenho na auditoria externa (FORDHOV), o HVU reforça seu compromisso com a excelência, buscando expandir sua infraestrutura e garantir um crescimento sustentável. Com essas iniciativas, o hospital se prepara para

enfrentar os desafios do próximo ano, garantindo serviços de qualidade e promovendo avanços no ensino e na pesquisa veterinária.

4. ESTRATÉGIA E DESEMPENHO

4.1 Estratégia

4.1.1 Acompanhamento dos objetivos e metas 2024

O acompanhamento dos objetivos e metas de 2024 foi essencial para avaliar o progresso das ações planejadas e garantir a eficiência na execução das iniciativas do Hospital Veterinário da UFPI (HVU/CMPP). Esse monitoramento permite identificar avanços, desafios e ajustes necessários para a melhoria contínua dos serviços prestados, alinhando as estratégias institucionais às demandas da comunidade acadêmica e da sociedade. A seguir, no Quadro 4, são apresentadas as informações detalhadas sobre o cumprimento das metas estabelecidas, destacando os principais indicadores de desempenho e evolução ao longo do período.

Quadro 4: Acompanhamento do Planejamento de 2024 do HVU (CONFORME PDI 2021-2024 e o PDU 2022-2024)

ITEM	OBJETIVO	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO			MÉTRICA	RESPONSÁVEL	ACOMPANHAMENTO		APOIO	INTERESSADA
			ATUAL	2024	2022	2023	2024			CONCLUSÃO (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		
1	Promover uma gestão moderna e eficaz orientada a resultados e na transparência da informação	Disponibilidade e do orçamento, serviços e produção científica do HVU	25% da atividade do site da instituição	100% da estratégia de gestão	50%	75%	100%	Percentual	Administração	Divulgação do Relatório de Atividade 2024 do HVU/UFP I.	Envio para a PROPLAN via SIPAC		HVU e comunidade

				concluída									
2	Melhorar as atividades e os serviços prestados no HVU.	Desenvolver programas de desenvolvimento de equipe, visando fortalecer as habilidades e o crescimento profissional do servidor. Estabelecer planejamento de avaliação dos profissionais atuantes no HVU.	25%	100% da estratégia de gestão concluída	25%	50%	100%	Percentual	Administração e corpo técnico	Apenas a realização dos cursos de atualização e aperfeiçoamento dos médicos veterinários no ano de 2022.	Pregão de Equipamentos 90005/2023 e Portaria de novo Comissão para realização de novo Pregão	FADEX, empresas terceirizadas e parceiras	HVU

3	Estruturação organizacional moderna, eficaz e condizente com as necessidades atuais.	Analisar as dificuldades e particularidades dos setores e atualizar o regimento interno do HVU.	Regimento interno segue em processo de atualização	75% da estratégia de gestão concluída	100%	100%	100%	Percentual	Administração e corpo técnico administrativo	Em andamento	Relatório de Atividade 2024 do HVU/UFPI		HVU
---	--	---	--	---------------------------------------	------	------	------	------------	--	--------------	---	--	-----

4	Melhorar a obtenção e o controle dos dados administrativos, financeiros e dos prontuários da rotina clínica e cirúrgica do HVU.	Obter mensalmente os dados gerados no sistema operacional sobre os aspectos administrativos, financeiros e da rotina clínica e cirúrgica do HVU.	Programa de cobrança das fichas clínicas e atualização do sistema operacional	100% implementado	50%	75%	100%	percentual	Administração	Em andamento. Atualização do sistema operacional.	Auditoria Externa (FORDHOV) e Relatório de Atividade 2024 do HVU/UFPI		HVU
---	---	--	---	-------------------	-----	-----	------	------------	---------------	---	---	--	-----

				nt ado									
5	Otimizar as atividades do HVU	Otimizar processos mapeados visando eficiência no serviço prestado	Não existe controle dos processos internos e dos serviços prestados	75% impl eme nt ado	25%	50%	75%	Percentu al	Administração	Em andamen to	Processos e fluxogram as internos		HVU

6	Implantação, com eficiência, de uma política de gestão de riscos	Executar as práticas definidas na política de gestão de riscos da UFPI	Não existe um plano de gestão de riscos no HVU	80%	25%	50%	80%	percentual	Administração	Em andamento			HVU
7	Implantação com eficiência de um plano de Gerenciamento de Resíduos de Serviços de Saúde.	Desenvolver e implementar o gerenciamento de resíduos sólidos no HVU.	Não existe um plano de gerenciamento de resíduos sólidos no HVU.	80%	25%	50%	80%	percentual	Administração	Em andamento. Elaboração do projeto de gerenciamento de resíduos e a renovação da empresa terceirizada.			HVU

8	Realização de pesquisa com desenvolvimento do conhecimento científico e publicação dos dados.	Fomentar condições para a prática de pesquisa e desenvolvimento de dados e publicações.	Poucas pesquisas sendo realizadas	80% implementado	25%	50%	80%	Percentual	Administração	Em andamento	Publicações realizadas pelo setor de Reprodução Animal		HVU
9	Melhorar e ampliar a infraestrutura do Setor de Lavanderia e Esterilização e o Setor da Central de Gases que atenda a demanda do HVU.	Organizar os espaços do HVU para implantação das novas áreas	Não existe	80% implementado	25%	50%	80%	Percentual	Administração	Em andamento.	Abertura do processo no SIPAC da Central de Gás (Nº)		HVU

Fonte: PDU HVU 2022-2024

4.2 Desempenho

Apresenta-se, no Quadro 5, um resumo de todas as contratações realizadas pelo HVU/CMPP, no exercício de 2024.

Quadro 5 - Demonstrativo das contratações

Item	Id da Contratação	Modalidade	Setor Requisitante	Objetivo no PDI	Valor a contratar (R\$)	Correlação com o tema estratégico institucional	Correlação com o produto da cadeia de valor da UFPI
56	91/2024	Dispensa	HVU-CMPP (FADEX)	02.03	R\$ 3.853.548,08	2	Fomentar à pesquisa e inovação
5	PE 90005/2024	Pregão	HVU	01.01	R\$ 1.171.255,22	1	Fomentar à pesquisa e inovação

Fonte: CCL (UFPI) 2025.

O desempenho do Hospital Veterinário de Teresina da UFPI reflete sua relevância como centro de ensino, pesquisa e atendimento especializado, demonstrando um crescimento expressivo nos serviços prestados. A estrutura da equipe e a quantidade de procedimentos realizados, mesmo com o período de 04 (quatro) meses de greve enfrentado, evidenciam o impacto positivo da instituição na formação profissional e na assistência à comunidade. A seguir, são apresentados os dados quantitativos que ilustram a abrangência das atividades do HVU/CMPP, destacando sua atuação na assistência hospitalar, ambulatorial e de emergência, além dos exames complementares e demais serviços oferecidos.

Tabela 1 - Números do Hospital Veterinário Universitário - CMPP - UFPI - (2024)

Descrição	Quant.
1. Equipe	
Número de Médicos Veterinários	10
Número de Médicos Veterinários – Residentes	45
Número de Médicos Veterinários - Aprimorandos	17
TOTAL	72
Fonte: SigRH, COREMU, HVU – FADEX	
2. Assistência Hospitalar, Ambulatorial e de Emergência	
Número de Internações	

Internações de Pequenos Animais	2.007
Internações de Grandes Animais	209
Internações de Animais Silvestres	14
TOTAL	2.230
Número de Cirurgias	
Cirurgia de Pequenos Animais	528
Cirurgia de Grandes Animais	40
Cirurgia de Animais Silvestres	32
TOTAL	600
Número de Consultas	
Clínica Médica de Pequenos Animais	10.443
Clínica Médica de Grandes Animais	219
Clínica Médica de Animais Silvestres	305
TOTAL	10.967
Outros Procedimentos	
Anestesia Pequenos Animais	1.772
Anestesia Grandes Animais	92
Anestesia Animais Silvestres	88
TOTAL	1.952
Exames Complementares de Diagnóstico e Tratamento	
Laboratório Clínico (Hemogramas, Bioquímicos, Urinálises, Análise de Líquido Sinovial, Análise de Líquor, citológicos, etc...)	28.857
Necropsias	103
Diagnóstico por Imagem (Ultrassonografias, Raio X, Eletrocardiogramas e Ecocardiogramas)	5.289
TOTAL	34.249
Fonte: Sistema DoctorVet / Simplevet	

Tabela 2 - Número de Disciplinas / Número de Alunos Matriculados - (2023.2 e 2024.1) com desenvolvimento de aulas práticas no HVU-CMPP/UFPI.

Disciplinas do Curso de Graduação em Medicina Veterinária	Alunos Matriculados 2023.2	Alunos Matriculados 2024.1
DCC0355 - Anestesiologia Veterinária	31	23
DCC0377 - Bioquímica Clínica Veterinária	14	16
DCC0364 - Biotecnologia da Reprodução Animal	10	36
DCC0385 - Clínica Cirúrgica Veterinária	39	10
DCC0381 - Clínica Médica de Cães e Gatos	19	32
DCC0361 - Clínica Médica de Equídeos	43	35
DCC0383 - Clínica Médica dos Animais Domésticos Ruminantes	18	34
DCC0372 - Clínica Médica de Animais Silvestres	-	9
DCCV/CCA002 – Dermatologia de Cães e Gatos	-	-
DCC0358 - Diagnóstico Por Imagem	23	31
DCC0356 - Doenças Infeciosas dos Animais Domésticos	19	34
DCC0389 – Doenças Infectocontagiosas de Interesse na Reprodução Animal	-	7
DCCV/CCA009 - Doenças Parasitárias dos Animais Domésticos	25	37
DCC0371 – Enfermidades de Ovinos e Caprinos	-	-
DCCV/CCA003 – Especialidades da Clínica Médica de Cães e Gatos	7	6
DCC0362 - Fisiopatologia da Reprodução da Fêmea	20	27

DCC0363 - Fisiopatologia da Reprodução do Macho	19	24
DCCV/CCA1 – Neonatologia Veterinária	-	-
DCCV386 – Obstetrícia Veterinária	8	37
DCC0387 - Ornitopatologia	15	33
DCC0325 - Patologia Clínica Veterinária	39	19
DCC0342 - Patologia Especial e Diagnóstico <i>Post-Mortem</i>	40	24
DCC0380 - Patologia Geral	38	40
DCC0324 - Semiologia Veterinária	34	17
DCC0357 - Técnica Cirúrgica Veterinária	23	34
Total Geral	484	565

FONTE: Departamento de Clínica e Cirurgia Veterinária – DCCV – CCA / UFPI (Sigaa)

Tabela 3 - Número de Residências Médico-Veterinárias - (2024)

Programas / Áreas	Residentes Matriculados	Concluintes
Programa de Residência em Medicina Veterinária	31	14
Programa de Residência em Reprodução Animal	02	-
Programa de Residência em Anestesiologia Veterinária	04	02
Total Geral	37	16

Fonte: Coordenações de Residências em Medicina Veterinária, Reprodução Animal e Anestesiologia Veterinária.

Programa de Aprimoramento Profissional em Medicina Veterinária

Foi realizado aprimoramento profissional de médicos-veterinários, com carga horária de 2.880 (duas mil e oitocentas e oitenta) horas, com oferta de 16 (dezesseis) vagas, nas seguintes áreas:

- Clínica Médica e Cirúrgica de Grandes Animais – 2 vagas;
- Clínica Médica de Cães e Gatos – 5 vagas;
- Clínica Cirúrgica de Cães e Gatos – 3 vagas;
- Clínica de Animais Silvestres – 2 vagas;
- Anestesiologia Veterinária – 2 vagas;
- Diagnóstico por Imagem – 2 vagas

As bolsas para os médicos-veterinários aprimorando no exercício de 2024 foram pagas com recursos provenientes do Projeto Institucional “Jornada Integrada de Ensino, Pesquisa e Extensão em Atendimentos Práticos em Medicina Veterinária”.

5. Gestão Orçamentária e Financeira

A gestão orçamentária e financeira do Hospital Veterinário de Teresina da UFPI é um fator fundamental para a manutenção e aprimoramento de suas atividades, garantindo a sustentabilidade dos serviços oferecidos. O planejamento eficiente dos recursos permite otimizar investimentos, viabilizar melhorias na infraestrutura e assegurar o cumprimento das demandas institucionais. A seguir, nas tabelas 4, 5 e 6, são apresentados os dados detalhados sobre a arrecadação da receita e a execução orçamentária e financeira.

5.1 Demonstrativo da arrecadação da receita do HVU/CMPP

Tabela 4 - Demonstrativo da arrecadação da receita

Competência	Valor
Janeiro	R\$ 191.713,05
Fevereiro	R\$ 148.525,39
Março	R\$ 126.667,68
Abril	R\$ 128.240,44
Maiο	R\$ 118.883,32
Junho	R\$ 142.738,60
Julho	R\$ 162.680,40
Agosto	R\$ 141.906,63
Setembro	R\$ 168.418,56
Outubro	R\$ 201.562,29
Novembro	R\$ 191.760,00
Dezembro	R\$ 175.435,64
FORDHOV**	R\$ 382.406,24
TOTAL (R\$)	R\$ 2.280.938,24
Fonte: *Tesouro Nacional; **Fórum de Dirigentes de Hospitais Veterinários Universitários.	

5.2 Demonstrativo da Execução da Despesa de Custeio e Capital do HVU/CMPP

No quadro X segue a execução da despesa de custeio e no quadro Y a execução da despesa de capital:

Tabela 5- Demonstrativo da despesa de custeio

	AÇÃO DE GOVERNO	PTRES	NATUREZA DAS DESPESA		DOTAÇÃO	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS
20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	170305	339037	LOCACAO DE MAO-DE-OBRA	RAP		400.409,16	505.600,21
20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	170305	339039	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - PESSOA JURIDICA	RAP		1.300,00	1.300,00
20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	170314	339030	MATERIAL DE CONSUMO	RAP		51.727,30	73.993,20
20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	170314	339037	LOCACAO DE MAO-DE-OBRA	RAP		3.738,52	7.117,52
20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	170314	339039	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - PESSOA JURIDICA	RAP		3.519,85	4.461,47
20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	230948	339030	MATERIAL DE CONSUMO	15.004,56	15.004,56	7.998,50	7.998,50
20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	230948	339037	LOCACAO DE MAO-DE-OBRA	2.362.438,96	2.362.438,96	2.115.513,08	2.080.363,88
20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	230948	339039	OUTROS SERVICOS DE TERCEIROS - PESSOA JURIDICA	1.724.396,36	1.724.396,36	1.723.096,36	1.723.096,36
20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	230948	339047	OBRIGACOES TRIBUTARIAS E CONTRIBUTIVAS	156,80	156,80	156,80	156,80
20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	230948	339092	DESPESAS DE EXERCICIOS ANTERIORES	52.859,03	52.859,03	52.859,03	52.859,03
20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	230957	339037	LOCACAO DE MAO-DE-OBRA	49.455,05	48.893,86	39.059,90	38.340,45
Totais					4.204.310,76	4.203.749,57	4.399.378,50	4.495.287,42

Fonte: Tesouro Gerencial (2025)

Tabela 6- Demonstrativo da despesa de capital

	AÇÃO DE GOVERNO	PTRES	NATUREZA DAS DESPESA		DOTAÇÃO	DESPESAS EMPENHADAS	DESPESAS LIQUIDADAS	DESPESAS PAGAS
20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	170305	449052	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	RAP		25.900,00	26.541,00
20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	170314	449052	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	RAP		87.517,00	87.517,00
20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	230948	449052	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	RAP	9.537,52		
20RK	FUNCIONAMENTO DE INSTITUICOES FEDERAIS DE ENSINO SUPERIOR	230957	449052	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	377.663,00	377.476,00	308.182,00	290.261,52
8282	REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DAS INSTITUICOES FEDERAIS DE E	170307	449051	OBRAS E INSTALACOES	0,00		211.845,75	211.845,75
8282	REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DAS INSTITUICOES FEDERAIS DE E	230950	449051	OBRAS E INSTALACOES	2.547,97	2.547,97	2.547,97	2.547,97
8282	REESTRUTURACAO E MODERNIZACAO DAS INSTITUICOES FEDERAIS DE E	239163	449052	EQUIPAMENTOS E MATERIAL PERMANENTE	200.000,00	199.724,00		
Totais					580.210,97	589.285,49	635.992,72	618.713,24

Fonte: Tesouro Gerencial (2025)

Neste cenário, é de extrema importância ressaltar que o **contrato 01/2023** (Tratadores de animais) está **inserido na UG do HVU de Teresina/PI na sua totalidade**, contudo, das 34 (trinta e quatro) contratações, o HVU possui apenas 15

(quinze) colaboradores no seu quadro, reunindo sua sede e os 5 (cinco) setores anexos. Nesse sentido, aos demais centros (**CCA, CTT E CCS**) estão destinados os demais postos de trabalho, apesar de o faturamento está sendo feito, desde o início contratual em 2023, como despesa do HVU/CMPP.

6. Considerações Finais

O Hospital Veterinário Universitário do Campus Ministro Petrônio Portella da Universidade Federal do Piauí (HVU/CMPP/UFPI) reafirma, por meio deste relatório, seu compromisso com a excelência no ensino, pesquisa e formação do médico-veterinário, assim como, com a sociedade. Durante o período analisado, o HVU/CMPP enfrentou desafios significativos, mas também conquistou avanços importantes, demonstrando sua relevância como centro de referência para a comunidade acadêmica e para a sociedade.

Dentre os principais esforços empreendidos, destaca-se a implementação de medidas para otimização dos processos internos, fortalecimento da infraestrutura hospitalar e capacitação contínua da equipe. A modernização dos sistemas de gestão, a ampliação da oferta de equipamentos e a melhoria das práticas de biossegurança refletem o compromisso da instituição com a qualidade dos serviços prestados.

Além disso, as parcerias estratégicas estabelecidas, o suporte financeiro por meio de emendas parlamentares e a implementação de novos programas acadêmicos reforçam a capacidade do HVU/CMPP de inovar e expandir seu alcance. O reconhecimento em auditorias externas e a crescente demanda pelos serviços oferecidos evidenciam o impacto positivo do hospital na formação de profissionais altamente qualificados e no atendimento à comunidade.

Para os próximos anos, o HVU/CMPP seguirá investindo na modernização de sua estrutura, na melhoria da gestão de riscos e na ampliação de suas atividades de ensino, pesquisa e extensão. O compromisso com a transparência, responsabilidade social e inovação continuará guiando as ações do hospital, garantindo um atendimento de excelência e contribuindo para o desenvolvimento da Medicina Veterinária no país.

Assim, o HVU/CMPP reafirma seu papel essencial na promoção da saúde animal e no fortalecimento da formação acadêmica, mantendo-se como um pilar fundamental para a Universidade Federal do Piauí e para a sociedade.