



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO PIAUÍ

| SRH | CDP

Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)



**20
26**

Ficha Técnica

Universidade Federal do Piauí (UFPI)

Superintendência de Recursos Humanos (SRH)

Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas (CDP)

Reitora

Nadir do Nascimento Nogueira

Superintendente de Recursos Humanos

Ulisses de Carvalho Meireles

Coordenador de Desenvolvimento de Pessoas

Filipe Hudson de Macedo Paz

Equipe de Elaboração

Filipe Hudson de Macedo Paz

Hestia Alcobaça Castelo Branco

Josefina Maria de Lourdes Nunes dos S. Saraiva

Matheus Soares Spíndola

Contatos institucionais

Campus Ministro Petrônio Portella, Ininga,

Teresina - PI, 64049-550

telefone: (86) 3215 - 5601

e-mail: cdpsrh@ufpi.edu.br

site: ufpi.br/srh

ÍNDICE

1. Apresentação	3
2. Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas ...	4
3. Listagem das necessidades de desenvolvimento	5
4. Plano de ação	8

PDP 2026

A Superintendência de Recursos Humanos, por meio da Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas (CDP), apresenta a versão final do Plano de Desenvolvimento de Pessoas para o ano **2026** da Universidade Federal do Piauí.

O PDP UFPI 2025 reforça o compromisso da Universidade Federal do Piauí em ampliar as oportunidades de qualificação e de desenvolvimento profissional para todos os servidores da instituição, de modo a incentivar o **aperfeiçoamento contínuo**, prepará-los para **mudanças nos cenários** interno e externo e tornar os processos de capacitação e desenvolvimento mais **dinâmicos, equânimes, modernos e transparentes**.

Com a participação de um volume expressivo de servidores na elaboração, o PDP consolida-se como uma ferramenta **democrática e participativa** visando apresentar necessidades e propostas de capacitação abrangentes e que contemplem a enorme quantidade de áreas do conhecimento exigidas.

PNDP

O PDP é o principal instrumento da **Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas** estabelecida pelo Decreto nº 9.991/19 elaborado anualmente por todos os órgãos e entidades integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC) e busca estabelecer uma **cultura de planejamento** das ações de capacitação e desenvolvimento na Administração Pública Federal.

Fazem parte do PDP as necessidades de desenvolvimento identificadas bem como o plano de ação para atendê-las ao longo do ano.

Necessidades de desenvolvimento

PDP 2026

Na elaboração do PDP foram encaminhadas **577** respostas que foram agrupadas em **25** descrições de necessidades de desenvolvimento a seguir apresentadas:

ID	NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO
486437	Desenvolver habilidades em primeiros socorros, conhecer os protocolos de emergência com práticas seguras e eficazes
486426	Desenvolver competências de gestão acadêmica, promovendo a liderança educacional, a inovação pedagógica e a melhoria da qualidade institucional.
486457	Aplicar práticas de gerenciamento de equipes no contexto do PGD, promovendo o alinhamento de metas
486328	realizar com excelência a gestão de projetos por meio de metodologias como PMBOK, SCRUM e outras abordagens.
486540	Compreender e aplicar práticas de liderança voltadas ao desenvolvimento de equipes, à gestão de conflitos e à promoção de ambientes colaborativos
486414	Compreender e aplicar protocolos científicos e legais de segurança no trabalho em todos os espaços da UFPI
486523	Compreender e aplicar medidas preventivas e corretivas contra o assédio moral, sexual e a discriminação no ambiente institucional,
486387	Desenvolver habilidades de escuta ativa, expressão clara (verbal e escrita) e comunicação não violenta

PDP 2026

ID	NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO
486556	Compreender princípios de governança e gestão de riscos para subsidiar a tomada de decisões estratégicas e a prevenção de falhas
486518	Compreender e aplicar a metodologia BIM e técnicas de representação digital para projetos de engenharia e arquitetura
486365	Compreender e aplicar o arcabouço legal que rege a assistência educacional
486442	Compreender os princípios da educação especial e inclusiva, respeitando as singularidades dos estudantes com deficiência ou necessidades especiais
486571	Favorecer e fortalecer as políticas públicas educacionais e a melhoria da comunicação e articulação intersetorial.
486321	desenvolver habilidades linguísticas em idioma estrangeiro para fortalecimento da internacionalização
486513	Desenvolver práticas de gestão de projetos de inovação e os procedimentos legais para registro de patentes
486333	Aprofundar em conhecimentos sobre todas as fases que envolvem as compras públicas
486549	Compreender e aplicar práticas de gestão da informação e do conhecimento para a organização, compartilhamento e uso estratégico de dados e saberes

PDP 2026

ID	NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO
486430	Desenvolver habilidades de captação de recursos financeiros e institucionais para fomentar projetos de pesquisa e desenvolvimento tecnológico
486234	Construir conhecimentos que integrem diferentes áreas, níveis e modalidades de ensino, garantindo o suporte ao desenvolvimento humano
486314	Apresentar resultados de pesquisa e fortalecer a rede de colaboração acadêmica no Brasil e no exterior
486338	Participar de eventos científicos no Brasil e exterior, possibilitando atualização contínua sobre avanços técnicos e teóricos e troca de experiência
486354	Aperfeiçoar o conhecimento teórico-metodológico para o enfrentamento de problemáticas educacionais e sociais
486447	Compreender e aplicar práticas de inteligência artificial voltadas à inovação na gestão pública e educacional
486530	Treinar e executar rotinas administrativas com uso de sistemas integrados de gestão (SIG) e ferramentas digitais institucionais
486492	Entender e aplicar conceitos estatísticos utilizando a linguagem R para análise de dados de pesquisa científica, administrativos ou educacionais

Ações de desenvolvimento

As necessidades levantadas pela UFPI poderão ser atendidas mediante a participação dos servidores nas seguintes modalidades:

- Cursos ofertados pela Enap e outras escolas de governo;
- Ações de capacitação propostas pela SRH por meio de instrutores internos;
- Participação em eventos externos;
- Ações de capacitação realizadas por empresas externas;
- Cursos em turmas de mestrado, doutorado e pós-doutorado.

A SRH ofertará em 2026 as seguintes ações de desenvolvimento:

Necessidade	Curso
486437	Primeiros socorros
486426 486540 486523	Curso de formação de gestores acadêmicos
486457	Gerenciamento de equipes em PGD
486328	Gestão de projetos de inovação
486414	Curso de biossegurança e segurança química em laboratórios
486387	Escuta ativa e comunicação não violenta

Ações de desenvolvimento

486333	Gestão e fiscalização de contratos administrativos
486556	Gestão de riscos na UFPI
486447	Inteligência artificial voltada a inovação e gestão
486530	Uso dos sistemas SIG na UFPI
486492	Modelagem matemática em linguagem R para pesquisa científica
486234	Seminário de acolhimento e integração ao serviço público