**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO**

**UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**

**FICHA DE ACOMPANHAMENTO DE AVALIAÇÃO**

**ESPECIAL DE DESEMPENHO**

**ESTÁGIO PROBATÓRIO DOCENTE**

*Resolução CEPEX/UFPI nº 863, de 22 de julho de 2025*

|  |
| --- |
| **IDENTIFICAÇÃO DO DOCENTE** |
| **Nome:** |  |
| **Unidade de exercício:** |  |
| **Período avaliado:** | \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_ |
| **Ciclo** | ( ) 1º ciclo ( ) 2º ciclo ( ) 3º ciclo |

Considere os critérios abaixo para refletir sobre o desempenho do docente acima identificado, observando com cuidado a descrição de cada item e verificando a pontuação máxima a ser atribuída

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Produtividade** | **NO** | **NM** |
| Cumpre as atividades demandadas ou pactuadas no prazo estabelecido de forma eficiente e eficaz. |  | 5 |
| Identifica oportunidades para otimizar a sua atuação. |  | 5 |
| Demonstra uma mentalidade orientada para soluções, superando desafios para alcançar resultados. |  | 5 |
| Realiza o atendimento ao público com clareza e assertividade, esclarecendo dúvidas sempre que necessário de forma humanizada, garantindo o tratamento cordial e o respeito à diversidade. |  | 5 |
| Demonstra competência técnica necessária à execução de suas atividades. |  | 5 |
| **Avaliação pelos discentes** | **NO** | **NM** |
| Obtém nota média dos discentes superiores a 3,5 pontos |  | 4 |
| **Capacidade de iniciativa** | **NO** | **NM** |
| Age de forma proativa e perspicaz, de acordo com as normas e com as legislações pertinentes. |  | 4 |
| Busca constantemente o desenvolvimento, a proficiência e o aprimoramento profissional. |  | 4 |
| Coloca-se à disposição da administração, espontaneamente, para aprender e executar outros serviços e auxiliar os integrantes de equipe. |  | 4 |
| **Responsabilidade** | **NO** | **NM** |
| Assume os resultados positivos e negativos decorrentes de sua atuação. |  | 4 |
| Zela pelo patrimônio público, evita desperdícios de material e gastos desnecessários. |  | 4 |
| Cumpre as suas obrigações funcionais e compromissos pactuados. |  | 4 |
| **Disciplina** | **NO** | **NM** |
| Cumpre as normas legais, regulamentos e procedimentos estabelecidos pelo órgão ou entidade. |  | 5 |
| Segue as orientações da chefia imediata. |  | 5 |
| Procede de maneira ética, assegurando a credibilidade do órgão ou entidade. |  | 5 |
| **Assiduidade** | **NO** | **NM** |
| Comparece regularmente ao trabalho, cumprindo integralmente sua jornada de trabalho e a execução das atividades. |  | 6 |
| Mantém-se presente e garante a continuidade das atividades sem interrupções desnecessárias. |  | 6 |
| Informa à chefia imediata, tempestivamente, sobre imprevistos que impeçam o seu comparecimento ou cumprimento da sua jornada de trabalho. |  | 2 |
| **Adaptação ao trabalho** | **NO** | **NM** |
| demonstra grande capacidade de se ajustar a novas metodologias de ensino, tecnologias educacionais e mudanças no currículo. |  | 3 |
| Apresenta flexibilidade diante de desafios pedagógicos e busca constantemente aperfeiçoamento. |  | 3 |
| **Cumprimento dos deveres e obrigações do servidor público** | **NO** | **NM** |
| Segue normas e regulamentos com rigor, mantendo alto nível de ética e compromisso com o serviço público. |  |  |

**NO:** Nota obtida

**NM:** Nota máxima

**RESUMO DA AVALIAÇÃO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nº** | **Fator de avaliação** | **Pontuação máxima** | **Pontuação obtida** |
| 1 | Produtividade | 25,0 |  |
| 2 | Avaliação pelos discentes | 4,0 |  |
| 3 | Capacidade de iniciativa | 12,0 |  |
| 4 | Responsabilidade | 12,0 |  |
| 5 | Disciplina | 15,0 |  |
| 6 | Assiduidade | 14,0 |  |
| 7 | Adaptação ao trabalho | 6,0 |  |
| 8 | Cumprimento dos deveres e obrigações do servidor público | 12,0 |  |
|  | TOTAL | 100,00 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Conceito** | **Descrição** | **Nota** |
| Excepcional | Desempenho muito acima das expectativas. | 96 a 100 |
| Alto Desempenho | Desempenho acima do esperado. | 91 a 95 |
| Adequado | Desempenho conforme o esperado. | 80 a 90 |
| Inadequado | Desempenho abaixo do esperado com contribuições limitadas e necessidade de melhorias substanciais. | 51 a 79 |
| Insuficiente | Desempenho muito abaixo do esperado. | 0 a 50 |

*[inserir local e data]*

Assinatura dos membros da Comissão de Avaliação Especial de Desempenho: