

**Relatório Anual de Atividades (RAA) 2025 – Pró-Reitoria de Assuntos
Estudantis e Comunitários (PRAEC/UFPI)**

Universidade Federal do Piauí (UFPI)

Exercício: 2025

Dirigente Responsável: Prof. Dr. Emídio Marques de Matos Neto

Sumário

Relatório Anual de Atividades (RAA) 2025 – Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis e Comunitários (PRAEC/UFPI)	1
1. ELEMENTOS PRÉ-TEXTUAIS E GLOSSÁRIO INSTITUCIONAL	2
Expediente Institucional – UFPI	3
Glossário de Siglas e Termos Técnicos	4
2. MENSAGEM DO DIRIGENTE: EVOLUÇÃO, INOVAÇÃO E RESULTADOS	5
3. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E IDENTIDADE ESTRATÉGICA	6
4. Governança, Riscos e Desempenho Tático	14
4.1 Análise de Impacto e Perspectivas	15
4.2 Planejamento Tático e Participação Institucional	16
4.2.1 Análise Analítica por Campus	17
5. Análise de Dados Específicos e Consolidação Estatística	19
5.1 Consolidação Financeira (Valores Pagos)	21
5.1.1 Análise Qualitativa da Execução Financeira	23
6. Atividades Executadas não Planejadas no PDU	25
6.1 Coordenadoria de Assistência Comunitária (CACOM)	25
6.2 Coordenadoria dos Restaurantes Universitários (CRU)	26
6.3 Coordenadoria de Saúde, Esportes e Bem-Estar (COSEB)	28
6.4 Coordenadoria de Inclusão, Diversidade, Equidade e Acessibilidade (COIDEIA)	28
7. Mensagem Final e Perspectivas para 2026	35

1. ELEMENTOS PRÉ-TEXTUAIS E GLOSSÁRIO INSTITUCIONAL

Este relatório consolida a gestão técnica e política da Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis e Comunitários (PRAEC) da UFPI no exercício de 2025. O documento reflete a transparência ativa exigida pelos órgãos de controle e o compromisso ético com a permanência das pessoas estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica.

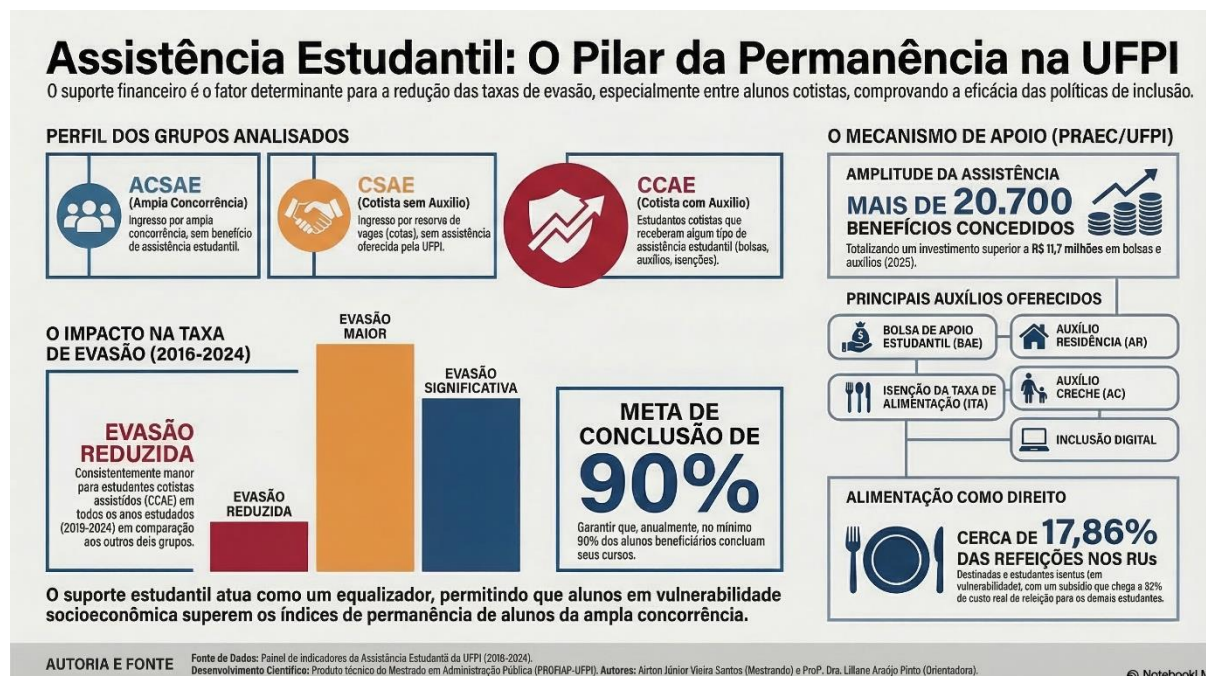


Figura 1. Assistência e Permanência Estudantil UFPI.

Expediente Institucional – UFPI

Administração Superior

Reitora

Profa. Dra. Nadir do Nascimento Nogueira

Vice-Reitor

Prof. Dr. Edmilson Miranda de Moura

Pró-Reitorias

Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis e Comunitários (PRAEC)

Prof. Dr. Emidio Marques de Matos Neto

Pró-Reitoria de Ensino de Graduação (PREG)

Profa. Dra. Gardênia de Sousa Pinheiro

Pró-Reitoria de Pós-Graduação (PRPG)

Prof. Dr. Carlos Sait Pereira de Andrade

Pró-Reitoria de Extensão e Cultura (PREXC)

Profa. Dra. Waleska Ferreira de Albuquerque

Pró-Reitoria de Pesquisa e Inovação (PROPESQi)

Prof. Dr. Rodrigo de Melo Souza Veras

Pró-Reitoria de Planejamento (PROPLAN)

Prof. Dr. Marcos Antonio Tavares Lira

Pró-Reitoria de Administração (PRAD)

Me. Larissa Naiana Mendes de Sousa

Superintendente de Tecnologia da Informação (STI)

Dra. Clédjan Torres da Costa

Superintendente de Comunicação Social (SCS)

Profa. Dra. Jacqueline Lima Dourado

Superintendente de Recursos Humanos (SRH)

Ulisses de Carvalho Meireles

Glossário de Siglas e Termos Técnicos

Sigla	Significado
AC	Auxílio Creche
AEE	Auxílio Emergencial Especial
AID	Auxílio Inclusão Digital
ANVISA	Agência Nacional de Vigilância Sanitária
APEC	Apoio à Participação em Eventos Científicos
AR	Auxílio Residência
BAE	Bolsa de Apoio Estudantil
BINCS	Bolsa de Inclusão Social
BINCS-ES	Bolsa de Inclusão Social para Estudantes Surdos
CACOM	Coordenadoria de Assistência Comunitária
CAFS	Campus Amílcar Ferreira Sobral (Florianópolis)
CCA/CCE/CCHL	Centros de Ciências (Agrárias, Educação, Humanas e Letras)
CCN/CCS/CT	Centros de Ciências (Natureza, Saúde e Tecnologia)
CMPP	Campus Ministro Petrônio Portela (Teresina)
CND	Coordenadoria de Nutrição e Dietética
COIDEIA	Coordenadoria de Inclusão, Diversidade, Equidade e Acessibilidade
COSEB	Coordenadoria de Saúde, Esporte e Bem-estar
CPCE	Campus Professora Cinobelina Elvas (Bom Jesus)
CRU	Coordenadoria dos Restaurantes Universitários
CSHNB	Campus Senador Helvídio Nunes de Barros (Picos)
DEEP	Desenvolvimento Educacional e Emocional de Pessoas
DGA	Divisão de Gestão e Avaliação
IFES	Instituições Federais de Ensino Superior
LACI	Laboratório de Acessibilidade e Inclusão
NAE	Núcleo de Assistência Estudantil
NAU	Núcleo de Acessibilidade da UFPI
PAEE	Pessoas Estudantes Público-Alvo da Educação Especial
PDI	Plano de Desenvolvimento Institucional
PDU	Plano de Desenvolvimento da Unidade
PNAES	Política Nacional de Assistência Estudantil (Lei nº 14.914/2024)
REU	Residência Universitária
RU	Restaurante Universitário
SAMA	Serviço de Apoio à Amamentação
SAPSI	Serviço de Apoio Psicológico
SEOD	Serviço Odontológico
SEPE	Serviço de Apoio Pedagógico
SES	Serviço Social
SISU	Sistema de Seleção Unificada
STI	Superintendência de Tecnologia da Informação

2. MENSAGEM DO DIRIGENTE: EVOLUÇÃO, INOVAÇÃO E RESULTADOS

À Comunidade Universitária, aos Órgãos de Controle e à Sociedade, submetemos à análise este Relatório Anual de Atividades (Exercício 2025) da Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis e Comunitários (PRAEC/UFPI), um ciclo que consolidou a assistência estudantil como o pilar inegociável da gestão universitária.

Em um contexto de desafios orçamentários, reafirmamos que a permanência das pessoas estudantes não é um custo, mas o investimento primário na justiça social e na excelência acadêmica. O ano de 2025 foi marcado por uma reestruturação orgânica sem precedentes, onde a expansão de duas para quatro coordenadorias — integrando as novas COSEB e COIDEIA — permitiu uma especialização técnica na promoção da saúde mental, do esporte e de políticas de equidade. Entre os marcos de proteção e inclusão, destacamos a implementação da Sala Lilás, espaço de acolhimento seguro para mulheres em situação de violência, além da realização dos Jogos Universitários e do Festival Paradesportivo, que integraram a diversidade ao cerne da vida comunitária.

Pela primeira vez na história desta Pró-Reitoria, implementamos a 13ª parcela dos auxílios financeiros, garantindo estabilidade às pessoas beneficiárias no encerramento do ano, somada ao lançamento do Auxílio Ingressante, que atacou diretamente a evasão no período de maior vulnerabilidade acadêmica. No campo tecnológico e infraestrutural, a recuperação das residências universitárias em Teresina, os novos acordos de cooperação técnica e o lançamento do aplicativo Minha UFPI+ demonstram que a modernização caminha lado a lado com o bem-estar material.

Reforçamos nosso compromisso com a transparência e o controle social por meio do Painel de Monitoramento da Assistência Estudantil, uma ferramenta essencial que permite à sociedade acompanhar em tempo real a aplicação dos recursos e o alcance das metas. A eficiência administrativa, evidenciada pelo expressivo volume de processos movimentados no SIPAC, reflete a valorização da nossa capacidade técnica e a migração para fluxos digitais que reduzem o tempo de espera por suporte. Esta evolução institucional, pautada na dignidade e na redução da burocracia para quem mais precisa, constitui o alicerce da visão organizacional que detalhamos a seguir.

3. VISÃO GERAL ORGANIZACIONAL E IDENTIDADE ESTRATÉGICA

A PRAEC atua como órgão de direção superior (CD-2), articulando-se em rede com os quatro *campi* da UFPI para assegurar que a Política de Assistência Estudantil seja capilar e efetiva.

Identidade Estratégica

- **Missão:** Promover assistência estudantil integral, contribuindo para a inclusão social, igualdade e melhoria do desempenho acadêmico, reduzindo a retenção e evasão, com foco em pessoas discentes em situação de vulnerabilidade.
- **Visão:** Ser reconhecida como uma unidade estratégica e efetiva na aplicação de recursos para a permanência estudantil.
- **Valores:** Assistência integral; Inclusão e acessibilidade; Respeito à pluralidade; Ética e Transparência; Excelência organizacional.



Figura 2. Identidade Estratégica

O **quadro 1** sistematiza a estrutura de liderança e governança da PRAEC no exercício de 2025, identificando as pessoas gestoras responsáveis pela condução das políticas de assistência estudantil. O documento detalha não apenas a titularidade das coordenadorias de Assistência Comunitária (CACOM), Restaurantes Universitários (CRU), Saúde, Esportes e Bem-estar (COSEB) e Inclusão, Diversidade, Equidade e Acessibilidade (COIDEIA), mas também os períodos de substituição e os respectivos atos normativos de nomeação. Essa transparência é fundamental para assegurar a responsabilidade administrativa e o controle social das decisões que impactam a comunidade universitária.

Quadro 1. Rol de Responsáveis 2025

Nome do Servidor	CPF	E-mail Institucional	Função / Cargo	Período de Mandato	Tipo	Ato de Nomeação
Emídio Marques de Matos Neto	*.163.633-	praec@ufpi.edu.br	Pró-Reitor (CD-2)	2025 - Exercício	Titular	Ato da Reitoria
Rafaella Santiago		cacom@ufpi.edu.br	Coordenador (CD-4) - CACOM	2025 - Exercício	Titular	Ato da Reitoria
Fábio Abreu dos Passos		Coideia.praec@ufpi.edu.br	Coordenador (CD-4) - COIDEIA	2025 - Exercício	Titular	Ato da Reitoria
Sueli Maria Teixeira Lima	*.594.233-	praec.ru@ufpi.edu.br	Coordenadora (CD-4) - CRU	2025 - Exercício	Titular	Ato da Reitoria
Mara Jordana Magalhães		Coseb.praec@ufpi.edu.br		2025 - Exercício	Titular	Ato da Reitoria
Arilanne Kellyne Barboza Vilarinho	*.420.753-	arilanne.vilarinho@ufpi.edu.br	Coordenadora - COIDEIA	03/02/2025 a 20/02/2025	Substituição	Ato 301/25
Arilanne Kellyne Barboza Vilarinho	*.420.753-	arilanne.vilarinho@ufpi.edu.br	Coordenadora - COIDEIA	23/06/2025 a 10/07/2025	Substituição	Ato da Reitoria
Arilanne Kellyne Barboza Vilarinho	*.420.753-	arilanne.vilarinho@ufpi.edu.br	Coordenadora - COIDEIA	10/11/2025 a 16/11/2025	Substituição	Ato 2024/25
Tainá Rodrigues Soares	*.122.913-	taina.soares@ufpi.edu.br	Coordenadora - COIDEIA	17/11/2025 a	Substituição	Ato 2025/25

				24/11/2025		
Daila Leite Chaves Bezerra	*.694.493-	praec.ru@ufpi.edu.br	Chefe de Divisão de Produção (RU Teresina)	2025 - Exercício	Titular	Ato da Reitoria
Sintia Andrea Barbosa Gomes	*.902.943-	praec.rupicos@ufpi.edu.br	Chefe de Divisão de Produção (RU Picos)	2025 - Exercício	Titular	Ato da Reitoria
Ana Lúcia Moura Fontes	*.792.833-	praec.rufloriano@ufpi.edu.br	Chefe de Divisão de Produção (RU Floriano)	2025 - Exercício	Titular	Ato da Reitoria
Fabrcia de Sousa Miranda	*.325.293-	praec.rubomjesus@ufpi.edu.br	Chefe de Divisão de Produção (RU Bom Jesus)	2025 - Exercício	Titular	Ato da Reitoria

Estrutura de Apoio e Gestão Estratégica

- **Assessoria da PRAEC:** Atua no suporte direto à pessoa titular da Pró-Reitoria, sendo responsável pela articulação político-institucional, comunicação com a comunidade acadêmica e apoio técnico na elaboração de documentos e atos normativos. É o braço que conecta a gestão estratégica à execução operacional.
- **Divisão de Gestão e Avaliação (DGA):** É a unidade responsável pelo planejamento orçamentário, monitoramento de metas e avaliação dos resultados das políticas de assistência. A DGA assegura a transparência na aplicação dos recursos do PNAES e coordena o dimensionamento da força de trabalho técnica.

Coordenadorias Temáticas

- **Coordenadoria de Assistência Comunitária (CACOM):** Gere os programas de suporte financeiro direto e a moradia estudantil nas REUs. Seu foco é o acompanhamento social e pedagógico, visando mitigar vulnerabilidades socioeconômicas e combater a evasão.
- **Coordenadoria dos Restaurantes Universitários (CRU):** Responsável pela política de segurança alimentar e nutricional. Gerencia as seis unidades de RUs da UFPI, garantindo refeições equilibradas, controle de qualidade (via CND) e a modernização do acesso tecnológico aos serviços de alimentação.

Acesse o relatório detalhado da CRU pelo link a seguir:
https://drive.google.com/file/d/1n3fffWeamVpSCggRxYK7U4EbWAR6wvP/view?usp=drive_link

- **Coordenadoria de Saúde, Esporte e Bem-estar (COSEB):** Unidade voltada para a promoção da saúde integral (física, mental e odontológica) e do desporto universitário. Coordena serviços como o SAPSI e o SEOD, além de fomentar os jogos universitários e festivais paradesportivos.
- **Coordenadoria de Inclusão, Diversidade, Equidade e Acessibilidade (COIDEIA):** Incorpora o Núcleo de Acessibilidade (NAU) e atua na vanguarda da proteção de direitos. Responsável pelas políticas para pessoas com deficiência (PAEE), diversidade de gênero, parentalidade e combate a violências (ex: Sala Lilás).

Unidades de Descentralização (Multicampia)

- **Núcleos de Assistência Estudantil (NAEs):** Localizados nos campi de Picos (CSHNB), Floriano (CAFS) e Bom Jesus (CPCE), os NAEs são as representações locais da PRAEC. Eles asseguram que as políticas de assistência sejam executadas com respeito às particularidades regionais, oferecendo atendimento social, psicológico e pedagógico direto à juventude de cada território.

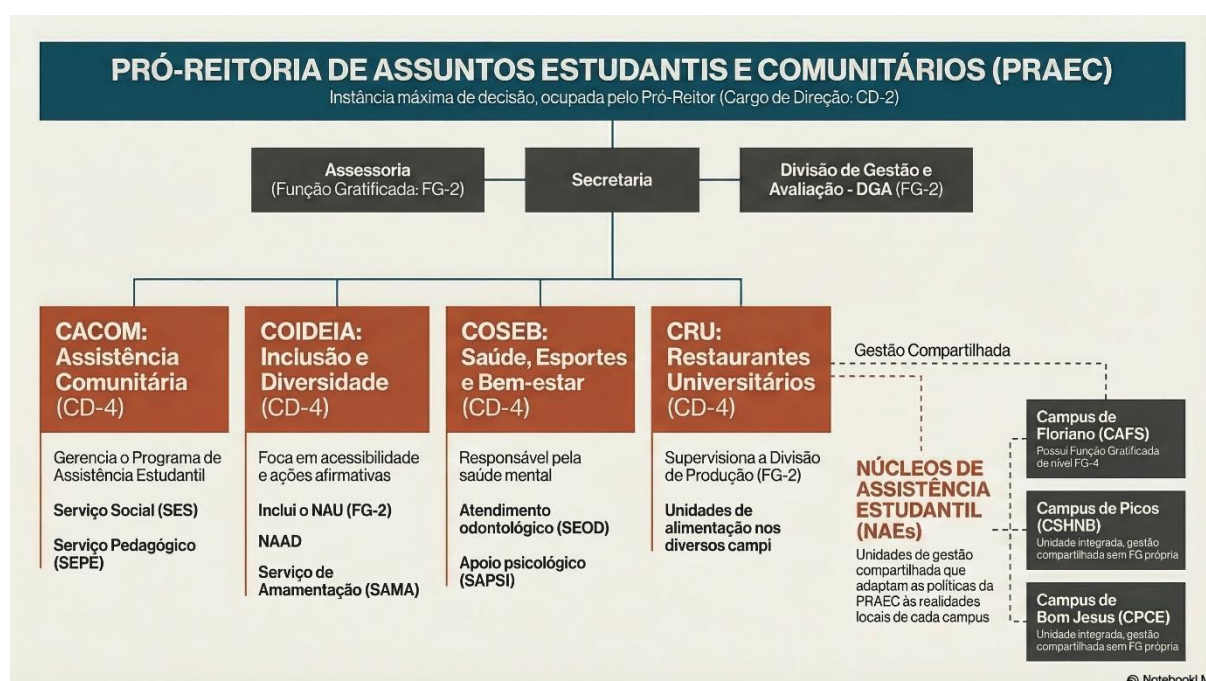


Figura 3. Organograma PRAEC-UFPI.

A excelência técnica da PRAEC é sustentada por uma classe servidora altamente qualificada, cujo perfil profissional está detalhado no quadro a seguir (**Quadro 2**). Composta por assistentes sociais, psicóloga(o)s, pedagogas, odontóloga(o)s, nutricionistas e assistentes em administração, a equipe técnica destaca-se pelo elevado nível de titulação, com forte presença de mestres e doutores. Essa especialização garante que o acompanhamento pedagógico, social e de saúde seja pautado em evidências e em um atendimento humanizado, voltado para o êxito acadêmico da juventude universitária nos diversos *campi* da UFPI.

Quadro 2. Pessoal Permanente 2025.

Campus	Nome das Pessoas Servidoras	Cargo	Formação/Titulação
CMPP	Rafaella Santiago Sousa Freitas	Assistente Social	Mestrado
CMPP	Arillanne Kellyne Barboza Vilarinho	Revisora Texto Braille	Especialização
CMPP	Ana Maria Batista Correia	Psicóloga	Mestrado
CMPP	Anderson Cloves Moyses Oliveira	Psicólogo	Especialização
CMPP	Carlos Eduardo Gonçalves Leal	Psicólogo	Doutorado
CMPP	Cremilda Monteiro Lima	Pedagoga	Mestrado
CMPP	Elanny Taisa Hill Araujo	Assistente em Administração	Especialização
CMPP	Ferdineide Barros Gomes Oliveira	Odontóloga	Especialização
CMPP	Francisca Pereira da Silva	Atendente de Consultório	Médio
CMPP	Iana Moura Cronemberger	Assistente Social	Especialização
CMPP	Izabelly Maria Costa Abreu	Psicóloga	Especialização
CMPP	Jamila Lopes Pereira Emerito	Assistente Social	Mestrado
CMPP	Jessa Iashmin Alcobaca Gomes	Odontóloga	Doutorado
CMPP	Jociara de Fatima Lima	Assistente Social	Especialização
CMPP	Jordana Rayane Sousa Aguiar	Assistente em Administração	Superior
CMPP	Justina da Fonseca Cutrim Costa	Assistente Social	Especialização
CMPP	Karina Cardoso de Sousa	Assistente Social	Mestrado
CMPP	Kênia Cosme da Silva Cardozo	Técnica em Assuntos Educac.	Especialização
CMPP	Kleyson Matos Silva	Psicólogo	Especialização
CMPP	Laurení Dantas de Franca	Odontóloga	Mestrado
CMPP	Leyllane Dharc Carvalho dos Santos	Assistente Social	Doutorado
CMPP	Livia Fernanda Leal Macedo	Assistente Social	Mestrado

CMPP	Margareth do Monte Barbosa Carvalho	Assistente Social	Especialização
CMPP	Maria Celes Morais do Monte	Técnica em Assuntos Educac.	Especialização
CMPP	Maria Elizabete Oliveira Meneses	Visitador Sanitário	Médio
CMPP	Patrick Veras Quelemes	Odontólogo	Doutorado
CMPP	Tainá Rodrigues Soares	Assistente Social	Especialização
CMPP	Tarciara Freire Neiva Rocha	Técnica em Assuntos Educac.	Mestrado
CMPP	Thaís de Andrade Alves Guimarães	Assistente Social	Mestrado
CMPP	Thaís Torres Barros Dutra	Odontóloga	Doutorado
CMPP	Brunna Stella Silva Carvalho Melo	Psicóloga	Doutorado
CMPP	Cristiane Ponte da Silva	Auxiliar em Administração	Superior
CMPP	Vicente Borges Leal Neto	Assistente em Administração	Especialização
CMPP	Sueli Maria Teixeira Lima	Nutricionista	Mestrado
CMPP	Camila Maria Simplício Revredo	Nutricionista	Doutorado
CMPP	Ana Claudia Carvalho Moura	Nutricionista	Mestrado
CMPP	Daila Leite Chaves Bezerra	Nutricionista	Mestrado
CMPP	Edilson Rodrigues Cardoso	Auxiliar de Cozinha	Médio
CMPP	Bartolomeu Carvalho de Sousa	Auxiliar de Cozinha	Superior
CMPP	Benedito Neto Carvalho	Despenseiro	Médio
CMPP	José Milton Alves da Silva	Auxiliar de Cozinha	Médio
CMPP	José Abreu da Rocha	Auxiliar de Cozinha	Fundamental
CMPP	José Clemilton Borges da Silva	Auxiliar de Cozinha	Fundamental
CMPP	Luzia Borges de Melo Oliveira	Auxiliar de Cozinha	Superior
CMPP	Manoel Campelo Soares	Auxiliar de Cozinha	Médio
CMPP	Maria do Livramento da Silva	Auxiliar de Cozinha	Superior
CMPP	Maria Pereira Araújo	Auxiliar de Cozinha	Fundamental
CMPP	Paulo Mendes da Rocha Filho	Auxiliar de Cozinha	Superior
CMPP	Renato Gonzaga da Silva Brasil	Auxiliar de Cozinha	Médio
CPCE	Maria José Castro Diógenes	Assistente Social	Mestrado
CPCE	Marcelo Manoel de Sousa	Pedagogo	Doutorado
CPCE	Amanda Fernanda Damasceno Saraiva	Psicóloga	Especialização
CPCE	Hayra Corrêa Lima Albuquerque	Odontóloga	Mestrado

A operacionalização cotidiana dos serviços de assistência estudantil conta com o suporte indispensável da força de trabalho terceirizada, apresentada no **quadro 3** como pessoas colaboradoras essenciais à vida universitária. Este(a)s profissionais

atuam diretamente na execução dos serviços de alimentação nos Restaurantes Universitários, na manutenção da limpeza, na recepção das unidades e no suporte especializado em áreas como saúde bucal e cuidado social. A dedicação deste corpo profissional viabiliza a entrega de milhões de refeições anuais e a manutenção da infraestrutura de moradia, sendo pilares fundamentais para a dignidade e permanência da classe estudantil.

Quadro 3. Pessoal Terceirizado (Força de Trabalho Operacional)

Campus	Pessoa Colaboradora	Cargo/Função	Lotação / Unidade
CMPP	Maria Simone Lopes de Sousa	Operadora de Micro	Gabinete PRAEC
CMPP	Elizabeth Borges Azevedo	Operadora de Micro	SEOD/CACOM
CMPP	Wagner Franca Vaz	Operador de Micro	CACOM
CMPP	Clea Luany Cardoso Macedo	Recepcionista	Recepção CACOM
CMPP	Jessé Enzo de França Silva Aguiar	Recepcionista	Recepção PRAEC
CMPP	Maria da Cruz Nunes Vieira	Auxiliar de Limpeza	Unidades PRAEC
CMPP	Ilana da Silva Alves	Operadora de Micro	RU-Teresina
CMPP	Eder de Brito Rosa	Agente de Portaria	RU-Teresina
CMPP	José Ferreira da Silva	Motorista	RU-Teresina
CMPP	Eduardo de Macedo Dias	Almoxarife	RU-Teresina
CMPP	Demétrio Daniel de Sousa Alves	Cozinheiro	RU-Teresina
CSHNB	Irislândia Maria dos Santos Moura	Atendente	NAE-Picos
CSHNB	Joselânia Moura Luz	Recepcionista	NAE-Picos
CSHNB	Ana Laisy Pereira Silva	Operadora de Micro	RU-Picos
CSHNB	Marcos Wagner de Lima Pereira	Cozinheiro	RU-Picos
CSHNB	Marcilio Moura Lacerda	Almoxarife	RU-Picos
CAFS	Luciano Pereira Mesquita	Cozinheiro	RU-Floriano
CAFS	Joilton Bandeira	Almoxarife	RU-Floriano
CAFS	Luziany Ferreira da Silva	Agente de Portaria	RU-Floriano
CPCE	Sebastiana Ferreira dos Santos	Operadora de Micro	NAE-Bom Jesus
CPCE	Rebeca da Rocha Pereira de Abreu	Técnica em Saúde Bucal	NAE-Bom Jesus
CPCE	Patrícia Barbosa Amorim	Cuidadora Social	NAE-Bom Jesus
CPCE	Cleudes Rodrigues de Oliveira	Almoxarife	RU-Bom Jesus
CPCE	Fabricio da Silva Feitosa	Cozinheiro	RU-Bom Jesus

A gestão da PRAEC/UFPI no exercício de 2025 é caracterizada por uma atuação técnica transversal, evidenciada pela expressiva participação de seu corpo servidor em comissões estratégicas da Universidade. O engajamento da equipe em frentes como heteroidentificação, acessibilidade, governança e fiscalização de

contratos assegura que as políticas de assistência estudantil estejam integradas aos processos de gestão e controle social da instituição.

Abaixo, apresentamos o quadro detalhado da relação de pessoas servidoras em comissões, organizado pelas respectivas coordenadorias.

Quadro 4. Relação de Servidores em Comissões Internas e Externas (2025).

Coordenadoria	Nome do(a) Servidor(a)	Comissão / Atuação	Nº Documento
Gabinete / DGA	Emídio Marques de Matos Neto	Comissão Organizadora do SIUFPI 2025	Ato Reitoria 1832/25
Gabinete / DGA	Elanny Taisa Hill Araujo	Fiscal Administrativa de Contrato	Portaria 76/24-PRAD
Gabinete / DGA	Cristiane Ponte da Silva	Fiscal Técnica de Contrato	Portaria 76/24-PRAD
CACOM	Iana Moura Cronemberger	Comissão de Avaliação de Renda - SISU 2025	Portaria 01/25-PRAEC
CACOM	Rafaella Santiago S. Freitas	Comissão de Elaboração do PDI	Ato Reitoria 576/25
CACOM	Jociara de Fátima Lima	Comissão de Avaliação de Renda - SISU 2025	Portaria 01/25-PRAEC
CACOM	Leyllane Dharc C. S. Dias	Comissão de Heteroidentificação	Ato Reitoria 766/25
CACOM	Thaís de Andrade A. Guimarães	Comissão de Avaliação para PcD	Portaria 02/25-PRAEC
CACOM	Cremilda Monteiro Lima	Comissão Disciplinar das Residências	Portaria 18/25-PRAEC
CRU	Sueli Maria Teixeira Lima	Planejamento de Manutenção dos RUs (Multicampia)	Portaria 87/23-PRAD
CRU	Daila Leite Chaves Bezerra	Planejamento de Compras de Alimentos Perecíveis	Portaria 56/24-PRAD
CRU	Ana Cláudia Carvalho Moura	Fiscal Técnica de Mão de Obra de Cozinha	Portaria 78/21-PRAD
COSEB	Mara Jordana Magalhães Costa	Gestão de Políticas de Saúde e Esporte	Ato Reitoria 1976/24
COSEB	Izabelly Maria Costa Abreu	Construção da Política de Saúde Mental da UFPI	Portaria 16/25-PRAEC
COSEB	Jessa Iashmin A. G. Machado	Planejamento de Contratação de Material Odontológico	Portaria 115/22-PRAD
COSEB	Patrick Veras Quelemes	Perito Oficial em Saúde (SIASS/UFPI)	Ato Reitoria 258/18
COIDEIA / NAU	Fábio Abreu dos Passos	Comissão de Avaliação para PcD	Portaria 02/25-PRAEC
COIDEIA / NAU	Maria Dilma A. V. dos Santos	Revisão da Resolução 076/19 - CEPEX (Inclusão)	Portaria 26/25-PRAEC
COIDEIA / NAU	Tainá Rodrigues Soares	Comissão sobre Parentalidade (Mães/Pais Discentes)	Portaria 16/24-PRAEC
COIDEIA / NAU	Arilanne K. B. Vilarinho	Planejamento de Mão de Obra para Assistência	Portaria 28/25-PRAD
COIDEIA / NAU	Brunna Stella S. C. Melo	Construção da Política de Saúde Mental da UFPI	Portaria 16/25-PRAEC

Fonte: PRAEC (2025)

4. Governança, Riscos e Desempenho Tático

Com base nos registros institucionais da **PRAEC/UFPI**, o gerenciamento de riscos no exercício de 2025 foi estruturado para garantir a continuidade e a qualidade das políticas de assistência estudantil. Este processo é orientado pela Resolução nº 02/2022 do Comitê Interno de Governança e pelo Plano de Gestão de Riscos da UFPI.

Abaixo, apresentamos o quadro 4 consolidado que detalha as ameaças mapeadas, suas causas e as estratégias de mitigação adotadas pela gestão para proteger a comunidade acadêmica e o patrimônio público.

ID	Macro Produto	Evento de Risco	Causa	Consequência	Estratégia de Execução da Medida de Tratamento
48	Assistência Estudantil	Não atendimento das demandas de forma tempestiva.	Quadro de pessoal insuficiente e remoções que comprometem os <i>campi</i> .	Precarização dos serviços e evasão de discentes em situação de vulnerabilidade.	Realização do Dimensionamento da Força de Trabalho (Sisdip) e solicitação de novos códigos de vagas ao MEC.
49	Assistência Estudantil	Fraude na documentação para solicitação de benefícios.	Falta de mecanismos automatizados para validar a integridade dos documentos.	Concessão indevida de bolsas e prejuízo ao erário.	Migração para o Módulo de Assistência ao Estudante no SIGAA e cruzamento de dados com bases governamentais.
50	Assistência Estudantil	Perda de dados e informações socioeconômicas.	Ausência de sistema integrado, gerando tratamento manual de informações.	Dificuldade na produção de relatórios e perda de prazos de auditoria.	Customização do sistema SIGAA para unificação dos registros e acompanhamento pedagógico/social digital.
51	Moradia Estudantil	Interrupção de serviços básicos (elétricos/hidráulicos).	Falha nos serviços de manutenção predial e infraestrutura.	Ambiente insalubre e comprometimento da dignidade da pessoa residente.	Implementação de plano perene de manutenção em parceria com a PREUNI e levantamento de necessidades

					em todos os <i>campi</i> .
52 / 1	Segurança e Alimentação	Incêndios, contaminação biológica ou falha em equipamentos industriais.	Falta de treinamento de segurança ou inobservância de protocolos sanitários.	Interrupção do atendimento, danos à saúde e à integridade física da classe servidora e discente.	Realização de curso de Prevenção e Combate a Incêndios (Bombeiro Civil) e manutenção rigorosa de extintores e equipamentos.
53 / 2	Governança e RU	Acesso indevido de usuários e defasagem no valor das refeições.	Ausência de normatização atualizada e controle de acesso rudimentar.	Uso indevido de recursos do PNAES e insuficiência financeira para custear o serviço.	Implantação do aplicativo Minha UFPI+ com identificação eletrônica e pagamento via PIX, além da proposição de novo regimento interno.

4.1 Análise de Impacto e Perspectivas

A gestão de 2025 priorizou a transformação digital como o eixo central para a mitigação de riscos e o fortalecimento da ética pública. A implementação do Painel de Monitoramento Estudantil e do aplicativo Minha UFPI+ não apenas reduziu vulnerabilidades operacionais e financeiras, mas elevou significativamente o padrão de transparência e controle social exigido pelos órgãos de fiscalização.

Para o exercício de 2026, a PRAEC projeta a consolidação desses avanços com a conclusão das reformas estruturais nas Residências Universitárias remanescentes e a plena expansão das ferramentas digitais para toda a multicampia, garantindo que o investimento público resulte em permanência e sucesso acadêmico com a máxima segurança institucional.

Somado a esses esforços, o próximo ciclo será marcado por inovações sociais e estruturais inéditas que ampliam o cuidado com a nossa comunidade:

- Inauguração da Cuidoteca UFPI: Sediada no Centro de Ciências da Educação, esta unidade é fruto de uma parceria estratégica com a Secretaria Nacional de Cuidados do Ministério de Desenvolvimento e Assistência Social (MDS). Com capacidade para acolher até 40 crianças (de 3 a 12 anos), a iniciativa atende

diretamente às necessidades de pais e mães que compõem o corpo discente e servidor, promovendo a equidade de gênero e a conciliação entre vida acadêmica e familiar.

- Bodega Agroecológica Toca do Calango: Um novo espaço dedicado à soberania alimentar e economia solidária, que comercializará produtos agroecológicos de comunidades urbanas e periurbanas de Teresina, além de artesanato local, fortalecendo a rede de saberes e a integração com territórios tradicionais.
- Reestruturação do Setor de Esportes UFPI: Foco na promoção da saúde integral através da reabertura da piscina e das quadras abertas. O projeto inclui a celebração de novos acordos de cooperação técnica e a abertura de escolas de iniciação esportiva para toda a comunidade universitária, consolidando o esporte como ferramenta de inclusão e bem-viver.

4.2 Planejamento Tático e Participação Institucional

A análise do desempenho acadêmico das pessoas estudantes beneficiárias da assistência estudantil é um indicador fundamental para mensurar a eficácia das políticas de permanência da PRAEC. Por meio do Serviço de Apoio Pedagógico (SEPE), é realizado o acompanhamento sistemático de indicadores como média semestral, taxas de aprovação e identificação de baixo rendimento para intervenções preventivas.

Abaixo, apresentamos o quadro 4 consolidado do desempenho acadêmico por campus, seguido por uma análise analítica dos resultados do período de 2025.1.

Quadro 5. Indicadores de Rendimento Acadêmico por Campus (2025.1)

Campus	Discentes Acompanhados	Média Semestral \geq 7,0	Sem Reprovações	Baixo Rendimento
Teresina (CMPP)	1.110	944 (85,04%)	886 (79,81%)	166 (14,95%)
Picos (CSHNB)	334	310 (92,81%)	290 (86,83%)	25 (7,49%)
Bom Jesus (CPCE)	325	260 (86,25%)	225 (70,00%)	36 (11,29%)
Florianópolis (CAFS)	466	335 (76,00%)	330 (73,00%)	39 (8,70%)

Fonte: Dados consolidados do SEPE/PRAEC (2025).

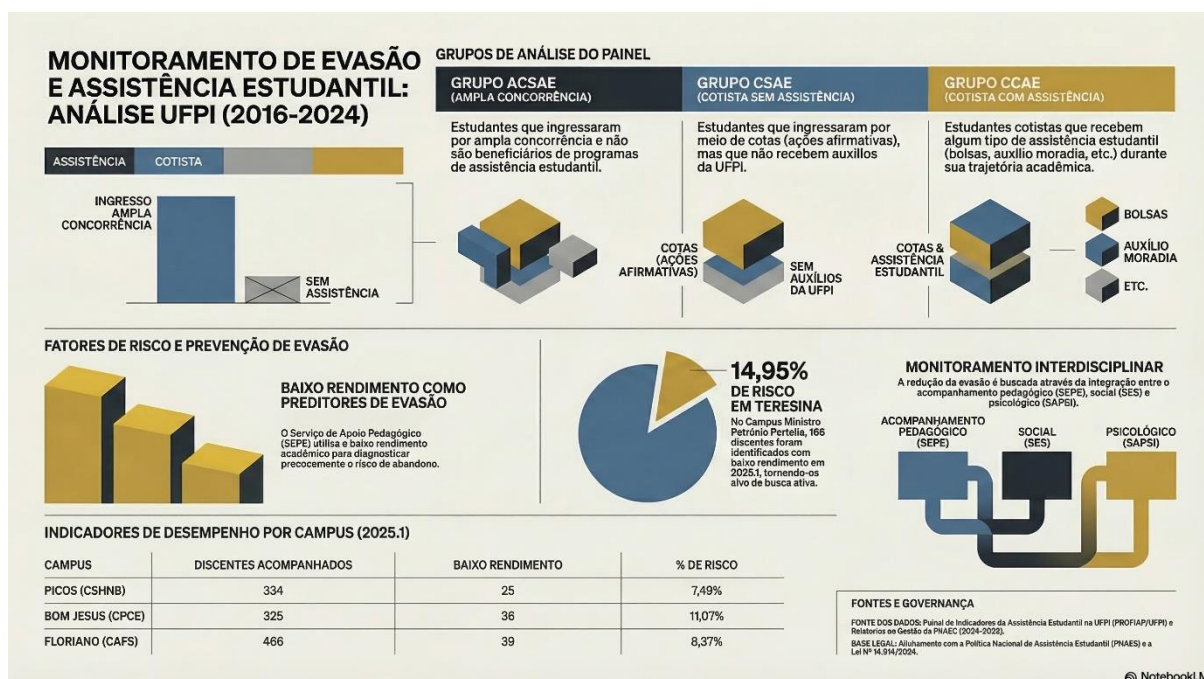


Figura 4. Monitoramento de Evasão e Assistência Estudantil.

4.2.1 Análise Analítica por Campus

1. Campus Ministro Petrônio Portella (Teresina)

Com o maior contingente de pessoas acompanhadas, o campus sede demonstrou uma robusta eficácia pedagógica, com **85,04%** do corpo discente beneficiário mantendo médias superiores a 7,0. O índice de 79,81% sem reprovações reflete o impacto positivo da assistência na estabilidade acadêmica.

2. Campus Senador Helvídio Nunes de Barros (Picos)

O campus de Picos apresentou os indicadores mais elevados de sucesso acadêmico, com **92,81%** de estudantes alcançando médias satisfatórias e apenas **7,49%** em situação de baixo rendimento. Esses números evidenciam uma forte adaptação e aproveitamento das ferramentas de suporte pedagógico oferecidas pelo NAE local.

3. Campus Professora Cinobelina Elvas (Bom Jesus)

Em Bom Jesus, observou-se um índice positivo de médias elevadas (**86,25%**), embora a taxa de pessoas sem reprovações (**70%**) aponte a necessidade de

intensificar as ações de monitoria e apoio em disciplinas específicas para evitar retenções.

4. Campus Amílcar Ferreira Sobral (Florianópolis)

Os dados de Florianópolis mostram que **76%** das pessoas assistidas mantiveram bom rendimento acadêmico. Apesar de apresentar a menor média entre os campi, o índice de baixo rendimento é controlado (**8,7%**), o que indica que as intervenções do SEPE têm sido eficazes em prevenir a evasão precoce.

Os resultados demonstram que a assistência estudantil na UFPI cumpre seu papel social e acadêmico: as pessoas estudantes beneficiárias mantêm, em sua grande maioria, um desempenho superior à média exigida, comprovando que o suporte financeiro e pedagógico é o diferencial para o êxito na educação superior. A modernização via Módulo de Assistência ao Estudante no SIGAA permitirá, em 2026, que esses diagnósticos sejam realizados em tempo real, agilizando o acolhimento de discentes que apresentem sinais precoces de dificuldades acadêmicas.

No âmbito do fomento estudantil, embora o planejamento tático projetasse um reajuste de 50% nas bolsas para aproximar o suporte financeiro à realidade econômica da juventude universitária, os severos contingenciamentos orçamentários federais restringiram esse avanço a 5% no valor das bolsas no exercício de 2025. Tal resultado, embora não tenha atingido a meta integral definida no Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU), reafirma a necessidade contínua de pleitos por aportes mais expressivos que garantam a plena permanência estudantil.

Paralelamente, a gestão aprimorou o monitoramento administrativo com a conclusão do Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT) para o campus de Teresina via sistema Sisdip, o que constitui o cumprimento parcial dos objetivos de estruturação do quadro de pessoal. A robustez técnica e a transversalidade da unidade são ainda evidenciadas pelo engajamento direto da equipe em instâncias deliberativas; pessoas servidoras como Iana Cronemberger, Karina Sousa, Sueli Lima e Maria Dilma representam a PRAEC em mais de 25 comissões fundamentais, atuando em frentes de Heteroidentificação, Acessibilidade e no Conselho Disciplinar das Residências Universitárias, demonstrando um compromisso que ultrapassa as fronteiras administrativas para fortalecer a cidadania universitária.

5. Análise de Dados Específicos e Consolidação Estatística

No exercício de 2025, a PRAEC consolidou o compromisso com a transparência pública e a democratização do acesso às políticas de permanência estudantil por meio de uma gestão processual célere e inclusiva. O lançamento de 14 editais ao longo do ano reflete o esforço técnico em abranger as múltiplas necessidades da comunidade acadêmica, desde o suporte financeiro direto até o fomento ao desporto universitário e à acessibilidade.

A adoção de editais de fluxo contínuo e a modernização dos sistemas de inscrição visaram reduzir as barreiras burocráticas, garantindo que as pessoas estudantes em situação de vulnerabilidade pudessem pleitear o suporte institucional de forma equânime em todos os *campi* da UFPI. O quadro abaixo sistematiza essas chamadas públicas, seus objetivos e os canais diretos para consulta das normas vigentes.

Quadro 6. Editais Lançados pela PRAEC (Exercício 2025)

Nº Edital	Título e Objeto do Certame	Vagas Ofertadas	Link de Acesso ao Edital
01/2025	Kit Odontológico (CMPP): Concessão de instrumental em regime de comodato para discentes de Odontologia.	12 Kits	Clique aqui
02/2025	Residência Universitária (CSHNB): Acolhimento e moradia para estudantes em Picos.	07 M / 13 F	Clique aqui
03/2025	Tecnologia Assistiva: Cessão de gravadores de voz e kit de lupas para o público PAEE.	22 vagas	Clique aqui
04/2025	Bolsista de Atividade Profissional: Experiência complementar em setores da PRAEC.	1 + CR	https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-praec/61590-coseb-praec-publicam-o-edital-n-01-2025-para-o-processo-seletivo-de-bolsista-de-atividade-profissional-na-praec

05/2025	Residência Universitária (CMPP): Vagas para moradia estudantil no Campus de Teresina.	59 vagas	Clique aqui
06/2025	Isenção da Taxa de Alimentação (ITA): Acesso gratuito aos RUs (Fluxo Contínuo).	Fluxo Contínuo	Clique aqui
07/2025	Residência Universitária (CSHNB): Vagas remanescentes para o campus de Picos.	13 vagas	Clique aqui
08/2025	Bolsa de Inclusão Social (BINCS): Auxiliares acadêmicos para estudantes com deficiência.	71 vagas	Clique aqui
09/2025	BAE e AR: Seleção unificada para Bolsa de Apoio Estudantil e Auxílio Residência.	732 vagas totais	Clique aqui
10/2025	APEC: Apoio à participação em eventos científicos e esportivos (Fluxo Contínuo).	64 vagas	Clique aqui
11/2025	Kit Odontológico (CMPP): Segunda chamada para o benefício instrumental em Teresina.	10 Kits	Clique aqui
12/2025	JUFPI e FESTPARA 2025: Abertura de inscrições para jogos e festival paradesportivo.	-	Clique aqui
13/2025	Monitoria JUFPI/FESTPARA: Cotas	50 cotas	https://www.ufpi.br/ultimas-noticias-praec/63322-coseb-praec-divulga-selecao-de-estudantes-para-atuacao-

	de bolsas para apoio logístico e arbitragem.		nos-jogos-universitarios-e-festival-paradesportivo-edital-n-13-2025
14/2025	BINCS-ES: Auxiliares acadêmicos com fluência em Libras para estudantes surdos.	08 vagas	Clique aqui

Fonte: PRAEC 2025

5.1 Consolidação Financeira (Valores Pagos)

No exercício de 2025, a PRAEC/UFPI reafirmou que a permanência da classe estudantil não é um custo administrativo, mas o investimento primário na justiça social e na excelência acadêmica do Piauí. Com uma execução financeira pautada pela transparência e pelo controle social, a unidade gerenciou recursos fundamentais para a dignidade das pessoas beneficiárias, assegurando que o suporte financeiro e a segurança alimentar chegassem a todos os *campi* de forma equânime.

Um marco histórico deste ciclo foi a implementação da 13ª parcela dos auxílios, garantindo estabilidade econômica no encerramento do ano civil, somada ao lançamento do Auxílio Ingressante, que atacou diretamente a evasão no período de maior vulnerabilidade acadêmica. O quadro a seguir consolida os valores pagos em bolsas, auxílios e na operação dos Restaurantes Universitários, refletindo o compromisso institucional com a permanência qualificada.

Quadro 7. Consolidação Financeira: Valores Pagos e Custos Operacionais (Exercício 2025)

Natureza do Investimento	Valor Total Pago (R\$)	Descrição e Impacto Social
Bolsas e Auxílios Estudantis (CACOM)	R\$ 11.451.600,00	Inclui BAE, Auxílio Creche, Moradia (AR), BINCS e APEC distribuídos na multicampia.
Parcela Extra (13ª Parcela)	R\$ 1.103.380,00	Garantia de estabilidade financeira para a classe estudantil no fim do ano civil.
Inovações e Esportes (COSEB/COIDEIA)	R\$ 263.255,00	Fomento ao desporto (JUFPI/Festpara), Auxílio Ingressante e Auxílio Emergencial Especial.
Operação dos Restaurantes (CRU)	R\$ 16.713.417,45	Custos com gêneros alimentícios, mão de obra terceirizada e manutenção para 1,5 milhão de refeições.
Investimentos em Tecnologia e Infra	R\$ 481.711,00	Modernização digital (Minha UFPI+) e melhoria estrutural das unidades.

TOTAL GERAL EXECUTADO	R\$ 30.013.363,45	Valor consolidado do investimento direto na permanência estudantil da UFPI em 2025.
-----------------------	-------------------	---

Fonte: PRAEC 2025

A gestão financeira da **Coordenadoria de Restaurantes Universitários (CRU)** no exercício de 2025 reflete a centralidade da segurança alimentar como estratégia de permanência estudantil na **UFPI**. Com a oferta de aproximadamente **1,5 milhão de refeições** ao longo do ano, a instituição assegurou que discentes em situação de vulnerabilidade socioeconômica tivessem acesso a uma alimentação nutricionalmente equilibrada a baixo custo.

A execução orçamentária foi pautada pela eficiência e transparência, destacando-se a modernização via aplicativo **Minha UFPI+**, que permitiu a arrecadação de **R\$ 1.098.021,00** com 99% das transações realizadas via PIX, reduzindo riscos operacionais. Ressalta-se que o investimento total superou **R\$ 16,7 milhões**, evidenciando um subsídio institucional de aproximadamente **92%** sobre o custo real da refeição, reafirmando o compromisso com o direito humano à alimentação adequada no âmbito universitário.

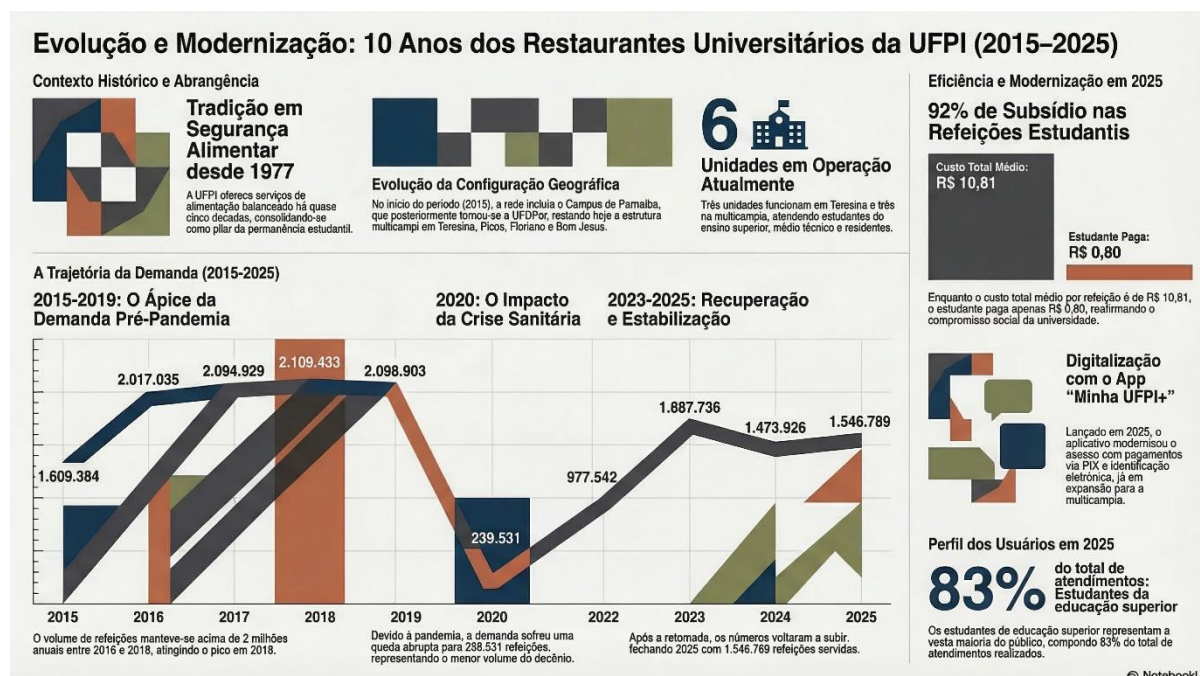


Figura 5. Evolução Histórica dos Restaurantes Universitários da UFPI.

Quadro 8. Consolidação Financeira: Custos Operacionais dos Restaurantes Universitários (2025)

Campus / Unidade	Mão de Obra Terceirizada (R\$)	Materiais de Consumo (R\$)	Manutenção Geral (R\$)	Custo Total por Campus (R\$)
Teresina (CMPP)	2.817.133,36	5.534.546,82	30.000,00	8.381.680,17
Picos (CSHNB)	2.000.593,38	1.408.185,00	20.000,00	3.428.778,38
Bom Jesus (CPCE)	1.252.302,84	1.081.988,21	6.000,00	2.340.291,05
Floriano (CAFS)	1.415.345,64	1.143.322,21	4.000,00	2.562.667,85
TOTAIS GERAIS	9.760.450,62	6.892.966,84	60.000,00	16.713.417,45

Fonte: Dados consolidados do Relatório CRU/PRAEC (Exercício 2025).

5.1.1 Análise Qualitativa da Execução Financeira

A análise qualitativa da execução financeira de 2025 reflete a consolidação da assistência estudantil como um investimento estratégico na justiça social e na excelência acadêmica da UFPI. Com uma execução total aproximada de R\$ 30.013.363,45, a gestão demonstrou capacidade técnica para transformar recursos orçamentários em dignidade e permanência para a comunidade universitária.

Abaixo, detalhamos os pilares que sustentaram a eficiência financeira neste exercício:

- A modernização dos fluxos de arrecadação e monitoramento foi o maior avanço em transparência ativa do período:
 - Eficiência Operacional: A implementação do aplicativo Minha UFPI+ permitiu que a arrecadação total dos restaurantes chegasse a R\$ 1.098.021,00, com 99% das transações realizadas via PIX. Isso reduziu drasticamente o manuseio de dinheiro em espécie e os riscos operacionais associados.
 - Controle Social: O lançamento do Painel de Monitoramento Estudantil integrou os dados das folhas de pagamento de todos os *campi*, permitindo que a sociedade acompanhe em tempo real o destino de cada centavo dos recursos da PNAES.
- A política de alimentação operou com um nível de subsídio sem precedentes para garantir o bem-estar da classe estudantil:

- Subsídio Institucional: Enquanto o custo real (secundário) de cada refeição atingiu R\$ 10,81, a classe estudantil contribuiu com apenas R\$ 0,80. Isso significa que a UFPI subsidiou cerca de 92% do valor de cada prato servido, reafirmando a alimentação como pilar de permanência.
- Magnitude da Operação: Foram investidos R\$ 16.713.417,45 para assegurar a oferta de aproximadamente 1,5 milhão de refeições na multicampia, mantendo o padrão nutricional mesmo diante de desafios inflacionários nos gêneros alimentícios.
- Pela primeira vez, a execução financeira foi utilizada para criar redes de segurança em momentos de maior vulnerabilidade:
 - Proteção de Renda: O pagamento da 13ª parcela dos auxílios (R\$ 1.103.380,00) garantiu estabilidade financeira às famílias beneficiárias no encerramento do ano civil.
 - Combate à Evasão: O lançamento do Auxílio Ingressante (R\$ 194.250,00 investidos) atacou diretamente a retenção no início do ciclo acadêmico, período historicamente marcado por altos índices de desistência por falta de suporte imediato.
- A distribuição dos recursos respeitou a diversidade territorial e as demandas específicas de cada unidade:
 - Proporcionalidade: A alocação seguiu o contingente de matrículas: 52% para Teresina (CMPP), 19% para Picos (CSHNB), 16% para Bom Jesus (CPCE) e 13% para Floriano (CAFS).
 - Integração Técnica: A equipe técnica coordenou com precisão o repasse de recursos do PAE-Tec e PNAE/MEC (totalizando R\$ 1.586.915,70), garantindo que a alimentação dos Colégios Técnicos não fosse interrompida, apesar de as fontes de financiamento serem distintas.

Serviços e Rendimento Acadêmico

- **SEPE (Acompanhamento Pedagógico):** 1.110 pessoas estudantes acompanhadas no CMPP. **85,04%** apresentaram rendimento satisfatório (média $\geq 7,0$). No CSHNB (Picos), o índice de sucesso atingiu **94,2%**.

- **Restaurantes Universitários:** Foram servidas **1.473.926 refeições** . Deste total, 1,2 milhão destinadas ao ensino superior e 167 mil ao ensino médio técnico.
- **Saúde Mental (SAPSI):** Realização do projeto "Florescer na Universidade" com foco no manejo da ansiedade e bem-estar emocional.**Visualização de Dados:** Para a Tabela Financeira, recomenda-se um **Gráfico de Barras** para destacar que o CMPP concentra 68% dos recursos. Para os dados do SEPE, um **Gráfico de Pizza** deve evidenciar os 85% de rendimento satisfatório, validando a eficácia do apoio pedagógico.

6. Atividades Executadas não Planejadas no PDU

No exercício de 2025, a PRAEC/UFPI demonstrou uma capacidade de resposta institucional que ultrapassou as metas previstas no Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU). A gestão técnica e política permitiu a execução de ações estratégicas em frentes de inclusão, saúde e modernização administrativa. Um marco essencial desse compromisso com a excelência foi a participação da equipe da PRAEC, com representantes de todos os *campi*, no XXIV Encontro Regional Norte e Nordeste do FONAPRACE e a realização de visita técnica à PRAE/UFC, em Fortaleza-CE, entre 01 e 04 de outubro de 2025. O evento propiciou debates cruciais sobre direitos humanos à alimentação e sustentabilidade, além de trocas sobre a migração para o Cadastro Único e políticas de acessibilidade. Os registros dessas atividades podem ser consultados via [portal institucional](#) e em registros visuais no [Instagram](#).

Abaixo, detalhamos as atividades executadas não planejadas por coordenadoria:

6.1 Coordenadoria de Assistência Comunitária (CACOM)

A unidade focou na humanização das Residências Universitárias e na transparência processual:

- **Ações Coletivas e Bem-Estar:** Realização de atividades de lazer no Zobotânico para estudantes residentes durante o período de férias e oficinas de saúde mental como a JardinArte (jardinagem, pintura e macramê) nas Residências Central e do CCA.

- Conscientização Ambiental: Parceria com a COSAM/PREUNI para o uso racional de água e energia nas Residências.
- Modernização do Atendimento: Produção de vídeos instrucionais para inscrições e recursos via SINAÉ e elaboração de FAQ detalhado para o Edital 09/2025.
- Inclusão e Comunicação: Elaboração de editais em versão acessível/simplificada e em Libras.

6.2 Coordenadoria dos Restaurantes Universitários (CRU)

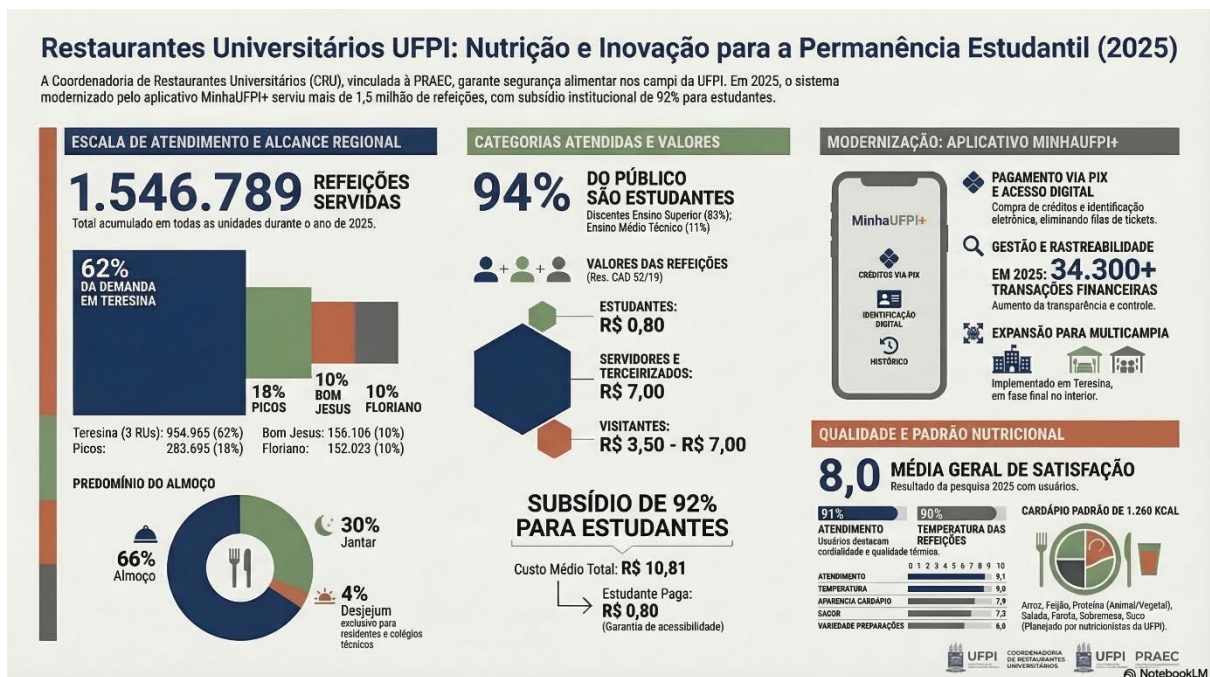


Figura 6. Infográfico CRU (2025).

Para além das metas ordinárias de fornecimento de refeições, a CRU empreendeu esforços técnicos e administrativos em frentes de inovação digital, capacitação de pessoas colaboradoras e fortalecimento da transparência.

I. Transformação Digital e Modernização do Acesso

A principal atividade extra-PDU foi o desenvolvimento e a implementação do ecossistema digital de acesso aos RUs, visando a eliminação de riscos operacionais com dinheiro em espécie:

- Implementação do App Minha UFPI+: Atuação direta na fase de testes e homologação do módulo de pagamentos. O sistema permitiu que 99% das

transações fossem realizadas via PIX, gerando uma arrecadação de R\$ 1.098.021,00 com total rastreabilidade.

- Painel de Monitoramento em Tempo Real: Criação de fluxos de dados para o monitoramento diário do volume de refeições por categoria de usuário (estudante, servidor e visitante), facilitando a prestação de contas aos órgãos de controle.

II. Gestão de Processos Licitatórios e Notas Técnicas

Devido à transição para a nova Lei de Licitações (Lei nº 14.133/2021) e ao reordenamento orçamentário, a equipe técnica elaborou estudos e termos de referência complexos para editais críticos:

- Mão de Obra Terceirizada (Multicampia): Elaboração de Nota Técnica para repactuação e novo certame – Processo nº 23111.021058/2025-96.

- Aquisição de Gêneros Alimentícios: Planejamento e fiscalização de novos contratos para Alimentos Secos e Descartáveis (Processo nº 23111.037448/2025-80) e Alimentos Perecíveis (Processo nº 23111.056339/2025-49).

- Suprimento de Gás (GLP): Modernização do contrato de fornecimento para todas as unidades – Processo nº 23111.037831/2025-21.

III. Capacitação e Segurança do Trabalho

A CRU promoveu ciclos de formação para a força de trabalho operacional, visando a melhoria dos processos higiênico-sanitários e a redução de riscos laborais:

- Curso de Boas Práticas em UAN: Treinamento obrigatório para 100% das pessoas colaboradoras terceirizadas das copas e cozinhas.

- Habilidades Culinárias e Sustentabilidade: Oficinas voltadas para o aproveitamento integral dos alimentos e redução do desperdício nas unidades.

- Prevenção de Acidentes e Combate a Incêndio: Realização de simulados e verificação técnica em parceria com a segurança do trabalho da UFPI.

IV. Engajamento Científico e Pesquisa

Abertura das unidades para o desenvolvimento acadêmico, integrando a assistência à tríade ensino-pesquisa-extensão:

- Pesquisa de Satisfação 2025: Elaboração e aplicação de diagnóstico com a comunidade acadêmica, alcançando 91% de aprovação no atendimento em Teresina.

- Projeto Guia Alimentar no RU-UFPI: Colaboração em projeto de extensão para fixação de materiais educativos e orientação nutricional nos refeitórios.
- Visita Técnica FONAPRACE: Participação da coordenação no Encontro em Fortaleza-CE, com imersão nos processos produtivos da PRAE/UFC para intercâmbio de tecnologias de gestão.

6.3 Coordenadoria de Saúde, Esportes e Bem-Estar (COSEB)

Embora instituída formalmente em 2025, a COSEB executou marcos de integração e saúde:

- Desporto Universitário: Retomada dos Jogos Universitários (JUFPI 2025) e realização do I Festival Paradesportivo no campus de Teresina.
- Saúde Mental: Visita técnica à UFSCar para análise de modelos de atenção psicossocial e desenvolvimento do Projeto Florescer na Universidade.
- Infraestrutura em Saúde: Reinauguração do consultório do Serviço Odontológico (SEOD) com aquisição de novos equipamentos.
- Políticas Institucionais: Formação de Grupo de Trabalho para a criação das Políticas de Saúde Mental e Esporte da UFPI (Portaria nº 25/2025 - COSEB).

6.4 Coordenadoria de Inclusão, Diversidade, Equidade e Acessibilidade (COIDEIA)

A coordenadoria atuou na vanguarda da proteção e dos direitos sociais:

- Proteção de Gênero: Implementação da Sala Lilás, registrando 78 atendimentos entre agosto e dezembro de 2025 para servidoras e discentes em situação de violência.
- Acessibilidade Direta: Oferta de transporte acessível no Campus Ministro Petrônio Portella (CMPP), com 34 atendimentos realizados.
- Acordos Estratégicos: Assinatura de Acordos de Cooperação Técnica (ACT) com a SSP (Secretaria de Segurança Pública) e SEID (Secretaria de Inclusão da Pessoa com Deficiência).
- Normatização Social: Elaboração de minutas de resoluções para Nome Social, Vestibular 60+ e Parentalidade na UFPI.

- Campanhas Educativas: Execução da campanha "UFPI para todas as pessoas" nas redes sociais, alcançando mais de 3 mil interações.

Com base nos documentos institucionais e nos registros do Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) e Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), apresentamos o painel de estratégias e o plano de ações da PRAEC para o ciclo de 2024.

É importante destacar que, seguindo a reestruturação administrativa de 2025, as ações de saúde e esportes foram migradas da CACOM para a COSEB, enquanto as frentes de acessibilidade, antes centradas no NAU, passaram a integrar a COIDEIA.

Quadro 9. Painel de Estratégias e Plano de Ações – PRAEC

ITEM / IdPDT	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2024 (POR TRIMESTRE)	ATRIBUÍDO	ORIGEM	ACOMPANHAMENTO (FINALIZADA SIM/NÃO)	EVIDENCIAR (REGISTROS / LINKS)
4.5.3	META: Elaborar e Atualizar 100% dos Regimentos Internos.	1º e 2º: Atualizar Regimento do RU e encaminhar proposta ao CAD/UFPI. 3º e 4º: Revisão contínua dos regimentos da PRAEC após a nova Lei PNAES.	CRU / PRAEC	PDI	NÃO (Processo em curso para adequação à Lei 14.914/2024).	Regimento RU (Proc. 23111.030880/2023-09) .
4.5.4	Elaborar e atualizar o PDU (2023-2024).	1º: Finalizar elaboração do PDU-PRAEC. 2º: Encaminhar à DGOV e publicar.	PRAEC	PDI	SIM.	PDU PRAEC 2023-2024 .
4.5.9	Manter página	1º ao 4º: Atualização	PRAEC	PDI	SIM.	Portal PRAEC .

	eletrônica atualizada mensalmente.	s periódicas de editais, resultados e abas de monitoramento.				
10.2.1	Ampliar o número de bolsas em 40%.	1º: Estudo financeiro PNAES. 2º: Lançamento de editais não pecuniários. 3º e 4º: Convocações de maior impacto anual.	DGA / CACOM	PDI / PDU	SIM.	Resultados 2025.
10.2.9	Aperfeiçoar o sistema SINAIE para as demandas de acessibilidade.	1º e 2º: Consulta ao STI para integração no SIGAA. 3º e 4º: Customização do Módulo de Assistência e Módulo NEE.	PRAEC / STI	PDI / PDU	PARCIAL (Em fase de testes e customização).	Entrega do Módulo de Assistência.
10.4.7	Implantar transporte acessível no Campuses Teresina (CMPP).	2º: Ação em parceria com PREUNI e SCS para início do transporte adaptado.	NAU / PRAEC	PDI / PDU	SIM.	Transporte Acessível UFPI.
10.6.4	Promover Encontro Anual do público-alvo da Educação	1º ao 4º: Organização e execução de encontros regionais (ex: Picos)	NAU / PRAEC	PDI / PDU	SIM.	III Encontro PAEE.

	Especial.	e geral (Teresina).				
--	-----------	---------------------	--	--	--	--

Fonte: PRAEC (2025)

Observações sobre o Desempenho:

- **Regimentos Internos:** A meta 4.5.3 permanece em execução para garantir que todas as normativas da PRAEC estejam em total harmonia com a nova Lei PNAES (Lei nº 14.914/2024), assegurando segurança jurídica aos beneficiários.
- **Informatização:** A migração para o Módulo de Assistência ao Estudante no SIGAA é o projeto prioritário para substituir o acompanhamento manual e as planilhas isoladas.

Com base nos dados consolidados do Relatório Anual de Atividades 2025 e nos documentos de planejamento da unidade, apresento o quadro do Planejamento Tático da PRAEC. Este painel reflete a transição e o acompanhamento das metas integrando as novas coordenadorias (COSEB e COIDEIA) e as ações contínuas da CACOM e CRU.

TEMA ESTRATÉGICO: FORTALECER OS PROGRAMAS DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL OBJETIVO: AMPLIAR AS AÇÕES DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL E DOS SERVIÇOS PRESTADOS AOS DISCENTES

Quadro 10. Planejamento Tático: Painel de Objetivos e Metas da PRAEC (Exercício 2025)

ITEM	IdP DE ¹	META	CENÁRIO 2019 (PDI)	CENÁRIO 2024	CENÁRIO 2025	RESPONSÁVEL ²	CONCLUSÃO (Sim/Não/Parcial)	EVIDÊNCIAS	APOIO ³
01	10.2.1	Ampliar o número de bolsas em 40%.	2.500 bolsas	2.681 bolsas	3.169 beneficiários	PRAEC, DGA, CACOM, NAEs	SIM	Editais/Resultados 2025; Painel de Monitoramento.	PROPLAN
02	10.2.2	Consolidar atendimento de	60 kits	48 kits	54 kits entregues	PRAEC	SIM	Registros de entrega 2025/1 e 2025/2.	PRAEC

		100% para kit odontológico.							
03	10.2.3	Reajustar valor das bolsas em 50%.	R\$ 400	R\$ 500 e R\$ 750	Reajuste de 5% em todos os benefícios	PRAEC	PARCIAL	Informativo de reajuste (junho/2025).	PROPLAN
04	10.2.4	Ampliar meses de bolsa para 48 meses.	24 meses	24 meses	24 meses	PRAEC	NÃO	Limitação orçamentária; mantido em 24 parcelas.	PROPLAN
05	10.2.5	Realizar min. 12 projetos anuais de diversidade.	5 projetos	0 projetos	-	PRAEC, COIDEIA	NÃO	Programa BIASE suspenso por indisponibilidade orçamentária.	-
06	10.2.6	Ampliar bolsas BINCS e BINCS-ES em 200%.	47 bolsas	122 bolsas	Ampliação executada	PRAEC, COIDEIA	SIM	Editais 08/2025 e 14/2025.	PROPLAN
07	10.2.7	Estruturar rede de saúde mental.	Sem registro formal	Mapeamento iniciado	Articulação no CPCE	PRAEC, COSEB	PARCIAL	Pactuações em Bom Jesus.	-
08	10.2.8	Ampliar em 100% o número de psicólogos.	07	13	0 (novas vagas)	SRH	NÃO	Aguarda códigos de vago do MEC.	PRAEC

10	10.2.10	Criar equipes completas em todos os campi.	0 equipes	3 equipes incompletas	Nomeação odontóloga CPCE; Editais para Nutricionista/Ed. Física	PRAEC	PARCIAL	Dimensionamento Sisdip; Edital 17/2025.	SRH
----	---------	--	-----------	-----------------------	---	-------	---------	---	-----

OBJETIVO: ESTIMULAR AÇÕES DE APOIO A PERMANÊNCIA DE ALUNOS DE BAIXA RENDA

ITEM	IdP DE ¹	META	CENÁRIO 2019 (PDI)	CENÁRIO 2024	CENÁRIO 2025	RESPONSÁVEL ²	CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR
11	10.3.1	Min. 8 ações coletivas em saúde mental.	2 ações	29 ações	19 ações realizadas	PRAEC, COSEB	SIM	Projeto Florescer na Univ.; Tecendo Cuidados.
13	10.3.3	Assegurar 100% de alunos em ações coletivas.	Sem registro	Mantidas ações	Participação parcial	PRAEC	PARCIAL	Reuniões de inserção (BAE/AR/REU) vinculadas à folha.
15	10.3.5	1 evento anual de integração por campus.	0	1	1 (XII SEMAE)	PRAEC	SIM	SIUFPI 2025 - XII SEMAE.

OBJETIVO: PROMOVER PROJETOS DE ASSISTÊNCIA MORADIA, ALIMENTAÇÃO E TRANSPORTE

ITEM	IdP DE ¹	META	CENÁRIO 2019 (PDI)	CENÁRIO 2024	CENÁRIO 2025	RESPONSÁVEL ²	CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR
17	10.4.1	Ampliar 300% Auxílio	95 bolsas	553 bolsas	715 beneficiários	PRAEC, CACOM	SIM	Editais 2023 vigentes e Edital 09/2025.

		Residência.						
18	10.4.2	Melhorar infra das Residências (REUs).	Equip. obsoletos	Aquisição parcial	Novas aquisições e reparos	PRAEC, PRAD	PARCIAL	Pregão 90008/2024; Substituição de eletrodomésticos.
20	10.4.4	Reformar as 5 unidades de REU.	Necessidade de reformas	Reparos em curso	Melhorias em Teresina; Visitas técnicas	PRAEC, PREUNI	PARCIAL	Visitas técnicas multicampia 2025.
21	10.4.5	Construção do RU4 e RU Bom Jesus.	0	Proj. RU4 pronto	Aguardando orçamento	CRU, PREUNI	NÃO	Processo 23111.041202/2022-96.
22	10.4.6	Reforma das 6 cozinhas do RU.	0	Retomada RU3	Aguardando orçamento	CRU, PREUNI	NÃO	Solicitação via Memorando 13/2023-CND.
23	10.4.7	Transporte acessível no CMPP.	0	1	Em operação	PRAEC, NAU	SIM	Operação via parceria SCS/PREUNI.
24	10.4.8	Sistema eletrônico de acesso aos RUs.	Não existe	Chamada pública	Lançamento APP Minha UFPI+	CRU, STI	SIM	Modernização arrecadação via PIX.

OBJETIVO: PROMOVER ACOMPANHAMENTO DO RENDIMENTO ACADÊMICO E REDUÇÃO DE EVASÃO

ITEM	IdP DE ¹	META	CENÁRIO 2019	CENÁRIO 2024	CENÁRIO 2025	RESPONSÁVEL ²	CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR
25	10.5.1	Diagnosticar 100% de baixo rendimento.	85% identificados	Acompanhar 100%	2.235 discentes acompanhados	PRAEC, CACOM	SIM	Média ≥ 7 (85% Teresina; 92% Picos).

26	10.5.2	Sistema eletrônico de acompanhamento.	Não existe	Sistema em uso	Módulo Assistência SIGAA	STI	PARCIAL	Fase de customização e testes pelas equipes.
31	10.5.7	Identificar 100% beneficiários no SIGAA.	0%	100% (Manual)	Fase de testes sistema	STI	NÃO	Módulo de Assistência em desenvolvimento.

Fonte: PRAEC (2025)

Notas de Referência:

- **IdPDE:** Identificação do Planejamento Desenvolvimento Estratégico (Tema, Objetivo, Meta).
- **Responsável:** Definição em nível de diretorias, coordenações e divisões.
- **Apoio:** Unidade interna ou externa (PROPLAN, PREUNI, STI, SRH, etc.).
- **Origem:** PDI, PDU ou Plano de Risco.

7. Mensagem Final e Perspectivas para 2026

O ciclo de 2025 encerra-se com a convicção de que a UFPI avançou na proteção de suas pessoas estudantes. A transição para o Cadastro Único Universitário (validade de 2 anos) é o próximo passo para desburocratizar o acesso e garantir que a assistência chegue de forma mais célere.

Projeções Estratégicas para 2026:

- **Inauguração da Cuidoteca UFPI:** Espaço de apoio para pessoas estudantes que são mães/pais, combatendo a evasão por falta de suporte à parentalidade.
- **Bodega Agroecológica:** Promoção da segurança alimentar e economia solidária no campus.
- **Agricultura Familiar:** Implementação da Compra Direta para os RUs, qualificando a dieta das pessoas estudantes e fortalecendo o desenvolvimento regional.
- **Infraestrutura RU 03:** Conclusão da unidade de produção em Teresina para ampliação da capacidade de atendimento diário. Nossa meta é clara: garantir que nenhum talento acadêmico seja interrompido por barreiras

socioeconômicas. A pessoa estudante é, e sempre será, a razão de existir da UFPI.

Equipe PRAEC / UFPI *Transparência, Inclusão e Permanência.*