



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO PIAUÍ



PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2025

ufpi.br/SRH



UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ

REITOR

Gildásio Guedes Fernandes

SUPERINTÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS

Flávia Lorenne Sampaio Barbosa

COORDENAÇÃO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Filipe Hudson de Macedo Paz

EQUIPE DE ELABORAÇÃO

Filipe Hudson de Macedo Paz

Hestia Alcobaça Castelo Branco

Josefina Maria de Lourdes dos Santos Saraiva

Matheus Soares Spíndola

Ulisses de Carvalho Meireles

FICHA CATALOGRÁFICA
Universidade Federal do Piauí
Biblioteca Comunitária Jornalista Carlos Castello Branco
Divisão de Representação da Informação

U58p Universidade Federal do Piauí. *Superintendência de Recursos Humanos. Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas. Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2025 / Universidade Federal do Piauí.* – Teresina : Superintendência de Recursos Humanos, 2024.
23 p.

1. Capacitação. 2. Desenvolvimento. 3. Recursos Humanos.
4. Plano Institucional. 5. Universidade Federal do Piauí. I. Título.

CDD 658.3

Bibliotecária: Francisca das Chagas Dias Leite - CRB3/1004

SUMÁRIO

1. Apresentação.....	4
2. A Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas.....	5
3. Metodologia.....	7
4. Necessidades identificadas.....	9
5. Ações de desenvolvimento previstas para 2025.....	20
6. Ações de desenvolvimento ofertadas pela ENAP.....	21
Referências.....	22
Anexos.....	23

APRESENTAÇÃO

A Universidade Federal do Piauí, por meio da Superintendência de Recursos Humanos, elaborou o presente Plano de Desenvolvimento de Pessoas em cumprimento à Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas estabelecida pelo Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019, bem como às Resoluções CAD nº 152/2023 e CEPEX nº 547/2023.

Cientes de que um dos maiores desafios da gestão de pessoas nas Instituições Federais de Ensino é conciliar tecnologia, inovação e desenvolvimento de pessoas com as orientações do órgão central do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC), a Superintendência de Recursos Humanos busca sempre estratégias de comunicação que facilitem a compreensão e o entendimento sobre a formulação de diretrizes, estudo e controle das políticas públicas voltadas para a gestão de pessoas.

Não obstante, com a finalidade de atender o tema estratégico nº 5 do PDI da UFPI de “implementar programas de desenvolvimento de equipe e capacitação, visando fortalecer as habilidades e qualificação e crescimento profissional dos servidores”, torna-se fundamental utilizar o presente plano institucional para capacitar os servidores de acordo com as demandas identificadas e potenciais gargalos de desempenho evidenciados por cada equipe de trabalho.

Dessa forma, considerando que as pessoas são o maior ativo de uma instituição, pois seus talentos contribuem diretamente para os objetivos organizacionais, esse papel de desenvolvimento enobrece a função da gestão de pessoas, representada pela Superintendência de Recursos Humanos.

Assim, o plano visa possibilitar a aquisição de novos conhecimentos e experiências que promovam o crescimento pessoal e profissional dos servidores, alinhando as necessidades de desenvolvimento com ações de capacitação eficazes, contribuindo para o alcance dos objetivos estratégicos e institucionais da Universidade Federal do Piauí.

A POLÍTICA NACIONAL DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

A Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP), estabelecida pelo Decreto nº 9.991 de 28 de agosto de 2019, tem como objetivo principal promover o contínuo aperfeiçoamento e capacitação dos servidores públicos. Essa política visa garantir que os servidores estejam sempre atualizados e preparados para enfrentar os desafios e demandas da administração pública, contribuindo de maneira eficiente e eficaz para o cumprimento dos objetivos institucionais.

Os objetivos da PNDP estabelecidos pelo referido decreto são:

- Alinhar as necessidades de desenvolvimento com a estratégia do órgão ou da entidade;
- Estabelecer objetivos e metas institucionais como referência para o planejamento das ações de desenvolvimento;
- Atender às necessidades administrativas operacionais, táticas e estratégicas, vigentes e futuras;
- Nortear o planejamento das ações de desenvolvimento de acordo com os princípios da economicidade e da eficiência;
- Preparar os servidores para as mudanças de cenários internos e externos ao órgão ou à entidade;
- Preparar os servidores para substituições decorrentes de afastamentos, impedimentos legais ou regulamentares do titular e da vacância do cargo;
- Ofertar ações de desenvolvimento de maneira equânime aos servidores;
- Acompanhar o desenvolvimento do servidor durante sua vida funcional;
- Gerir os riscos referentes à implementação das ações de desenvolvimento;
- Monitorar e avaliar as ações de desenvolvimento para o uso adequado dos recursos públicos; e
- Analisar o custo-benefício das despesas realizadas no exercício anterior com as ações de desenvolvimento.

Através desse plano de desenvolvimento, busca-se não apenas atender às necessidades de capacitação, mas também alinhar essas ações com os objetivos estratégicos da instituição. O foco está na valorização dos talentos internos, proporcionando oportunidades de crescimento pessoal e profissional, e fortalecendo o desempenho organizacional como um todo.

METODOLOGIA

A metodologia do PDP segue um modelo descentralizado com a ampla participação dos servidores da UFPI no esforço de identificar as necessidades de desenvolvimento na execução de cada uma das atividades administrativas e acadêmicas desenvolvidas pela instituição.

Na elaboração do PDP 2025, a Superintendência de Recursos Humanos, por meio da Coordenação de Desenvolvimento de Pessoas, orientou que os chefes da unidade aplicassem um questionário com perguntas baseadas no formulário padrão que consta no Portal SIPEC. A iniciativa visava reduzir o uso do Portal uma vez que nos anos anteriores o sistema apresentou lentidões, travamentos e não possui usabilidade amigável.

Por meio de um formulário físico ou virtual, as chefias das unidades tiveram contato com as demandas identificadas pelos liderados e puderam consolidá-las, eliminando demandas repetidas ou muito semelhantes e as encaminharam para a chefia das unidades dirigentes. Estas, por sua vez, consolidaram novamente as demandas advindas das chefias subordinadas e inseriram as informações no Portal SIPEC.

Essa metodologia verticalizada permitiu maior eficiência na identificação das necessidades de desenvolvimento pois evitou que uma mesma demanda fosse inserida dezenas de vezes no Portal SIPEC, bem como permitiu uma maior participação das unidades dirigentes na elaboração dos planos das unidades subordinadas. Da mesma forma, menos pessoas foram necessárias para inserir as informações no Portal SIPEC e assim evitou-se problemas de habilitação de acesso e cadastro que ocorreram em anos anteriores.

Após a identificação, a SRH realizou a triagem, validação e detalhamento de soluções e encaminhou para aprovação do Reitor, que logo após enviou ao órgão central do SIPEC no prazo legal. Assim, o desafio da UFPI em adequar a elaboração do PDP com sua realidade institucional foi superado e um novo plano aprovado para permitir aos nossos servidores o exercício cada vez mais eficiente de suas habilidades, conhecimentos e atitudes.

Os formulários aplicados aos servidores das unidades eram compostos de sete perguntas, baseado no questionário utilizado no Portal SIPEC que visavam identificar conhecimentos, habilidades e atitudes que precisavam de maior aperfeiçoamento (Anexo C). Entre as perguntas estava a opção do servidor respondente fazer a correlação entre a necessidade identificada e uma das competências já apresentadas pelo Órgão Central do SIPEC (Anexos A e B), conforme Instrução Normativa 21/2021 (MGI, 2021).

Ficou a cargo do chefe da unidade utilizar a melhor estratégia para que os servidores respondessem o questionário, realizando de preferência reuniões prévias para explicar a metodologia e discutir coletivamente sobre quais necessidades estavam mais alinhadas às metas do PDU da unidade.

LISTAGEM DAS NECESSIDADES DE DESENVOLVIMENTO

A partir da metodologia apresentada no tópico anterior foi possível identificar 173 necessidades de desenvolvimento que basearam-se na pergunta: “considerando as atribuições do seu cargo e da sua unidade de exercício, que conhecimentos e habilidades abaixo você considera que são mais relevantes” em que foi apresentado um rol pré-estabelecido de opções bem como um campo adicional para acrescentar uma resposta não listada.

Após inserção no Portal SIPEC, cada necessidade recebe um número de identificação com a finalidade de acompanhamento, controle e execução individualizada. A lista completa é apresentada abaixo:

ID	NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO
416212	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Álgebra
410313	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Metodologia e Técnicas da Computação.
410407	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Pesquisa mineral
416228	Atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Instalações e equipamentos metalúrgicos
421210	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Metalurgia extrativa
416231	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Metalurgia de transformação
416233	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Metalurgia Física
421186	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de materiais não metálicos
421123	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Materiais Elétricos
416236	Aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Medidas Elétricas, Magnéticas e Eletrônicas; Instrumentação.
421070	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Sistemas de Computação

ID	NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO
406345	Aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Processos Industriais de Engenharia Química.
410432	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Tecnologia química
410439	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Recursos hídricos
410444	Aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Tratamento de águas de abastecimento e residuárias
410452	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Saneamento básico
410456	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Saneamento ambiental
406351	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Pesquisa Operacional.
406359	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Engenharia de Produto.
421104	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Planejamento de Transportes
416250	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Veículos e Equipamentos de Controle
416253	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Aerodinâmica
416264	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Dinâmica de Vôo
416257	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Estruturas Aeroespaciais
416260	Aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Materiais e Processos para Engenharia Aeronáutica e Aeroespacial
416266	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Propulsão Aeroespacial
410475	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Bioengenharia
410480	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Saúde Pública
424674	Estar apto a realizar primeiros socorros e combate a incêndio

ID	NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO
416218	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Física geral
410488	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Ciência do solo
422523	Realizar a gestão de resíduos perigosos.
421122	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Floricultura, Parques e Jardins
410325	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Fenomenologia e suas aplicações.
406367	Aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Tecnologia e Utilização de Produtos Florestais.
406376	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Energia de Biomassa Florestal.
410494	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Engenharia de Água e Solo
406361	Aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Engenharia de Processamento de Produtos Agrícolas.
421108	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Construções Rurais e Ambiente
410751	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Análise
396113	Atualidades sobre clínica médica de pequenos animais
399993	Exercer com excelência a clínica cirúrgica veterinária para atendimento a população e formação dos pós-graduandos
405297	Aprimorar conhecimentos na área do Direito Administrativo, para auxiliar em dúvidas das demandas que surjam na rotina administrativa da unidade.
419191	Aprimoramento de conhecimentos na área do Direito Administrativo e Direito Constitucional
406385	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Administração de Empresas.
410469	Aprimoramento nas áreas de gestão de almoxarifado e treinamento na operacionalização dos sistemas da instituição.
410739	Qualificação para desenvolvimento de ensino, pesquisa, extensão, internacionalização, inovação e gestão de recursos humanos.

ID	NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO
410520	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Atendimento ao público
421194	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Física da matéria condensada.
424725	Atuar no serviço público conforme princípios de ética e integridade
424481	Gerenciar equipes em PGD.
424636	Realizar a fiscalização de contratos administrativos
428074	Conhecimento na área de documentação de auditoria, planejamento anual de auditoria e do trabalho de auditoria baseado em risco, relatório de auditoria
427998	Conhecimentos de auditoria governamental relacionada às demonstrações contábeis, obras públicas e de tecnologia da informação.
428010	Conhecimentos na área de análise de dados, amostragem e estatística, auditoria em licitações e contratos e mapeamento de processos.
416286	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos acerca de Parcerias no Setor Público
410302	Planejar e organizar as atividades de trabalho, especialmente em relação a consulta e análise das prestações de contas de TEDs e convênios.
406435	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Parcerias Público-Privadas.
413021	Promover uma cultura de aprendizagem contínua com foco em liderança e gestão pública com a orientação para resultados.
424654	Utilizar os Sistemas Integrados da UFPI (SIGAA, SIPAC e/ou SIGRH)
410359	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Química inorgânica.
421734	Planejar e organizar as atividades de trabalho.
424120	Redigir e instruir documentos conforme as orientações institucionais.
424140	Atuar em processos administrativos disciplinares, de responsabilização e congêneres.
424171	Administrar o acervo físico e digital da instituição.
417533	Desenvolver habilidades de gestão e administração pública para prestar um serviço mais eficiente para a sociedade
424134	Mediar conflitos.

ID	NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO
410587	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Relações de trabalho no setor público
416281	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos sobre Empresas Públicas
416278	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Cooperação Internacional
410365	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Físico-química
410563	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Governança e gestão de riscos
431586	Desenvolver conhecimentos sobre a Política de Governança da Administração Pública Federal
421130	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Economia dos Recursos Humanos
410360	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Química analítica.
406440	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área da Economia Industrial.
421131	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Economia do Bem-Estar Social
410592	Atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Economias agrária e dos recursos naturais
424083	Realizar atividades de operação, manutenção, assistência e suporte técnico nos laboratórios da instituição.
424106	Elaborar material audiovisual.
421084	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos da área de Projeto de Arquitetura e Urbanismo.
424089	Desenvolver soluções de TIC.
421088	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos da área de Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo
410601	Atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Fundamentos do Planejamento urbano e regional
421093	Atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos da área de Métodos e Técnicas do Planejamento Urbano e Regional

ID	NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO
410369	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Geologia
410607	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Serviços urbanos e regionais
421095	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos da área de Distribuição Espacial
421115	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Tendência Populacional
421133	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Componentes da Dinâmica Demográfica
410619	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Política pública e população
421066	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Geometria e Topologia
421105	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Museologia
421118	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Rádio e Televisão
421116	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Relações Públicas e Propaganda
421109	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Comunicação Visual
421121	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Programação Visual
421132	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Desenho de Produto
410645	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Lógica
421094	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos da área de Sociologia Urbana
421112	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Antropologia Urbana
421127	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de História Antiga e Medieval
421124	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de História Moderna e Contemporânea

ID	NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO
421126	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de História da América
421125	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de História do Brasil
421128	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Geografia Humana
421071	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área da Psicologia Cognitiva
421120	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Psicologia do Desenvolvimento Humano
420302	Gerir cursos de graduação, pós-graduação e/ou ações de extensão
410664	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Planejamento e avaliação educacional
421082	Desenvolvimento de assessoria no planejamento e cadastro dos Projetos Pedagógicos dos Cursos de Graduação, de EBTT e de CST.
410677	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Orientação e aconselhamento
410735	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Políticas públicas
421144	Realizar atendimento em língua estrangeira ou em libras;
421106	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Fundamentos e Crítica das Artes
421103	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Artes Plásticas
413590	Apoio aos projetos de extensão; agilidade na execução de atividades administrativas; aumento das publicações na área de extensão.
412954	Solicitar diárias e passagens com segurança no SCDP
421237	Realizar atividades de bem-estar e qualidade de vida no ambiente de trabalho.
431579	Desenvolver ferramentas ou processos para identificar a efetividade das ações de desenvolvimento realizadas por servidores da UFPI
405221	Prevenção e mediação de conflitos para melhor atender ao público externo.

ID	NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO
431590	Realizar o mapeamento de competências nas unidades da UFPI a fim de implementar modelos de planejamento de desenvolvimento de pessoas mais eficazes
424700	Liderar equipes
424097	Gerir bancos de dados e sites institucionais.
424161	Utilizar soluções de tecnologia na formulação e execução de ações de desenvolvimento a distância.
424745	Utilizar práticas pedagógicas inovadoras no ensino
424779	Elaborar material audiovisual
410531	Realizar com excelência compra de bens e serviços para a instituição e a gestão de bens permanentes da instituição
420566	Utilização de Sistemas integrados de Gestão, gerir banco de dados e sites institucionais, redação oficial, EAD, Teletrabalho, Gestão de processos.
412937	Gerenciar os riscos nas contratações públicas, incluindo a governança setorial.
424022	Realizar com excelência compra de bens e serviços para a instituição.
410507	Realizar com excelência compra de bens e serviços para a instituição, especialmente na apuração de sanções e prorrogações de atas de registro de preço
410310	Realizar com excelência compra de bens e serviços para a instituição, com foco na Lei nº 14.133/21e seus reflexos nas atividades da execução contábil
405216	Ter um maior conhecimento da aplicabilidade da LAI (lei 12.527/2011)
405242	Conhecer as melhores práticas de tratamento ao assédio moral e sexual e à discriminação.
421117	Aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de técnicas, recursos e estratégias para desenvolvimento de pessoas
412941	Realizar o controle interno na Administração Pública
412957	Identificar situações em que cabe a utilização de cartão de suprimentos de fundos e fracionamento de despesas.
405311	Ter um maior conhecimento da aplicabilidade da Lei Geral de Proteção de Dados na LAI.
405237	Estimular a implementação da transparência ativa junto aos órgãos da UFPI.
410367	Conhecimento dos conceitos, legislação, modelo conceitual, metodologia para mensuração e avaliação dos Custos no Setor Público com enfoque no SIC.

ID	NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO
412996	Definir e mapear fluxos internos de processos e atividades
421218	Gerir e Controlar estoque de insumos.
405194	Elaborar relatórios de gestão e de diagnóstico dos serviços prestados no âmbito da ouvidoria para se planejar e gerir de forma mais eficiente.
410379	Conhecimento da legislação tributária abrangendo noções de direito tributário, obrigações e crédito tributário, e demais conceitos relevantes.
410405	Aprimoramento nas áreas de execução da folha de pagamento, diárias e passagens e ferramentas que potencializem as entregas do setor.
410318	Atualizar, aperfeiçoar, capacitar e gerar conhecimentos relativos a Suprimento de Fundos de acordo com a Lei 14.133/21.
410337	Análise e Interpretação de Balancetes e Balanços e Elaboração de suas Notas Explicativas: Aspectos Gerais e Específicos de Acordo com o MCASP da STN
421281	Habilidades de redação administrativa, conhecimentos sobre gestão de redes sociais, gerenciamento de crises institucionais, edição de vídeo
424149	Apoiar a realização de eventos institucionais.
410627	Atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Gestão da informação e do conhecimento
421253	Elaborar planilhas para controle de atividades e levantamento de dados.
424821	Elaborar e desenvolver projetos acadêmicos e de pesquisa conforme princípios e elementos da metodologia científica
422289	Desenvolver ensino, pesquisa, extensão e inovação nas diversas áreas do conhecimento; Utilizar os Sistemas da UFPI; Utilizar práticas pedagógicas.
410396	Conhecimento sobre elaboração de Planilhas no Excel
421203	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Tecnologia da informação
409689	Desenvolver soluções de TIC;
421068	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Probabilidade
410373	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Ecologia de ecossistemas.
421069	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Estatística

ID	NECESSIDADE DE DESENVOLVIMENTO
421079	Produção de Estatísticas Públicas (construção de indicadores); Proteção de Dados; Business Intelligence - BI; Ciência de Dados
421065	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Teoria da Computação
396084	aprimorar tópicos sobre o uso de antimicrobianos e controle de infecção hospitalar
410378	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Microbiologia aplicada
410383	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Construção civil
410386	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Estruturas
410403	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Infra-estrutura de transportes
421255	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Sistemas elétricos de potência
416239	Aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Eletrônica Industrial, Sistemas e Controles Eletrônicos
410413	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Fenômenos de transportes
410417	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Engenharia térmica
410425	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Mecânica dos sólidos
406332	Necessidade de atualização/aprimoramento dos conhecimentos por meio de participação em cursos/eventos na área de Projetos de Máquinas.

AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO PREVISTAS PARA 2025

A partir das listagem de necessidades de desenvolvimento apresentadas no tópico anterior, a SRH, como unidade de gestão de pessoas da UFPI, elaborou a programação de ações de desenvolvimento que serão ofertadas no ano de 2025, tomando com base a priorização e o detalhamento de soluções orientados pelo Guia de Elaboração do PDP (MGI, 2024) o que não exclui a possibilidade de que novos cursos sejam solicitados pelas unidades demandantes.

A oferta das referidas ações de desenvolvimento poderá ser realizada por instrutores internos que serão selecionados em momento oportuno, por intermédio de instituições públicas parceiras ou ainda por meio de contratação de empresas externas.

AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO	PERÍODO	NECESSIDADE CORRESPONDENTE
Biossegurança e segurança química em laboratórios de ensino e pesquisa	abril e setembro	422523 424083
Gestão e fiscalização de contratos administrativos	março	424636
Atualidades em clínica médica de cães e gatos	março	396113
Atendimento ao público	maio	410520
Gerenciamento de equipes em PGD	maio	424481
Processo administrativo disciplinar	junho	424140
Oficina do SIGAA/SIPAC	junho	424654
Canva	agosto	424106 424779
Curso de formação de gestores acadêmicos	agosto	420302
Aplicabilidade da Lei de Acesso a informação (Lei nº 12.527/2011)	agosto	405216 405311
Redação oficial e suas aplicações	setembro	421281
Excel	outubro	410396

AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO OFERTADAS PELA ENAP

Considerando a elevada qualidade das ações de desenvolvimento ofertadas pela Escola Nacional da Administração Pública (ENAP) bem como o alinhamento entre as necessidades identificadas e o catálogo de cursos gratuitos ofertados pela referida entidade, a Superintendência de Recursos Humanos informa que as ações de desenvolvimento abaixo podem ser utilizadas para atender as respectivas necessidades bem como estão disponíveis para início imediato por meio dos links de acesso relacionados.

AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO	LINK	NECESSIDADE CORRESPONDENTE
Provas no processo administrativo disciplinar	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/84	424140
Gestão e fiscalização de contratos administrativos sob o enfoque da Lei nº 14.133/2021	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1221	424636
Gestão e fiscalização de contratos administrativos	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/939	424636
Curso premium de liderança pública	https://suap.enap.gov.br/vitrine/curso/1632	413021 424700
Estatística para análise de dados na administração pública	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/930	428010
Introdução à ciência de dados - estatística essencial	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1211	428010
Introdução à ciência de dados - descoberta de tópicos em texto	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1172	428010
Gestão de conflitos e negociação	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/372	424134 405221
Modelos de governança e gestão	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/662	431586
SCDP - Aprovação e pagamento	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/362	412954
SCDP - Solicitação do afastamento a serviço	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/358	412954
Noções básicas para coordenar cursos on-line	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/198	424161

AÇÃO DE DESENVOLVIMENTO	LINK	NECESSIDADE CORRESPONDENTE
Controles na administração pública	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/278	412941
Fundamentos da lei geral de proteção de dados	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/603	405311
Como implementar a LGPD	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/529	405311
Proteção de dados pessoais no setor público	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/290	405311
Suprimento de fundos e cartão de pagamento	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/928	410318
Gestão da informação e documentação - conceitos básicos em gestão documental	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/73	424171 410627
Nova lei de licitações - planejamento e governança	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/443	412937 424022 410507 410310
Nova lei de licitações e contratos - aspectos gerais e pontos de atenção	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/887	412937 424022 410507 410310
Padronização dos procedimentos de contratação	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1185	412937 424022 410507 410310
Aplicação do Power BI para aprimoramento da gestão	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/840	421253 421079
Segurança e saúde do trabalho no contexto do teletrabalho	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/673	421237
Acesso à informação	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/76	405216 405311
Assédio moral: o que saber e fazer	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/836	405242
Prevenção e enfrentamento do assédio moral e sexual	https://www.escolavirtual.gov.br/curso/1115	405242

REFERÊNCIAS

BRASIL. **Decreto nº 9.991 de 28 de agosto de 2019**. Dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e regulamenta dispositivos da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, quanto a licenças e afastamentos para ações de desenvolvimento. Brasília, DF: Diário Oficial da União, 2019.

MINISTÉRIO DA ECONOMIA (ME). **Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG nº 21 de 1º de fevereiro de 2021**. Brasília, DF: Diário Oficial da União, 2021. Disponível em: <https://www.in.gov.br/en/web/dou/-/instrucao-normativa-sgp-enap/sedgg/me-n-21-de-1-de-fevereiro-de-2021-302021570>. Acesso em: 30 set. 2024.

MINISTERIO DA GESTÃO E INOVAÇÃO NOS SERVIÇOS PÚBLICOS (MGI). **Guia de Elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas 2025 (PDP) no Portal SIPEC**. [s.l: s.n.]. Disponível em: <https://www.gov.br/servidor/pt-br/aceso-a-informacao/gestao-de-pessoas/desempenho-e-desenvolvimento-de-pessoas/docs-desempenho/guia-para-elaboracao-do-pdp2025-versao_17-07-2024-revisadotati-1-pri-1-upload-portal-do-servidor.pdf>. Acesso em 30 set. 2024.

ANEXOS

ANEXO A

Competências de Liderança no serviço público

PESSOAS

Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal

Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal Capacidade de empregar o autoconhecimento e a inteligência emocional na construção de sua identidade de líder, de reconhecer intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental, de administrar suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos. Capacidade de identificar suas capacidades e limitações, e de assumir o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua

Engajamento de pessoas e equipes

Capacidade de conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais, de atuar como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador, que construa um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe. Capacidade de promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho. Capacidade de valorizar o capital humano da organização, propiciando à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, e promovendo uma cultura institucional propícia à aprendizagem contínua e ao desenvolvimento de pessoas orientado para os resultados.

Coordenação e colaboração em rede

Capacidade de transitar com desenvoltura por uma linha de construção de entendimentos que vai desde a coordenação de interesses à gestão de conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum. Capacidade de construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização. Capacidade de atuar em um ambiente de governança em rede, construindo parcerias e fortalecendo as relações institucionais.

RESULTADO

Geração de valor para o usuário

Capacidade e sensibilidade para compreender as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado, de orientar a atividade da organização para o resultado, e de buscar o envolvimento da sociedade no processo de formulação e implementação da política e dos serviços públicos.

Gestão para resultados

Domínio dos conhecimentos sobre gestão, inerentes à capacidade de tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização. Capacidade de atuar com base em desempenho, metas, resultados e impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente.

Gestão de Crises

Capacidade de antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco, de construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto. Capacidade de ação em face de situações de imprevisibilidade e escassez, e de reação sob pressão.

ESTRATÉGIA

Visão de futuro

Capacidade para imaginar e prospectar futuros, de traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional, aliada à capacidade para imaginar e prospectar cenários para além do futuro imediato.

Inovação e mudança

Capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas, de adotar novos insights à sua ação, de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua, de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.

ANEXO B

Competências transversais de um setor público de alto desempenho

Resolução de Problemas com Base em Dados

Capacidade para idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.

Foco nos Resultados para os Cidadãos

Capacidade para superar o desempenho padrão e apresentar soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas, garantindo atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.

Mentalidade Digital

Capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.

Comunicação

Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.

Trabalho em Equipe

Capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente, em busca do alcance de metas compartilhadas e compreendendo a repercussão das próprias ações, para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.

Ética e integridade pública

Capacidade de agir de forma refletida e consciente, nas relações profissionais e interpessoais, considerando princípios e valores que priorizem o interesse público.

Visão Sistêmica

Capacidade para identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional, que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.

Diversidade e inclusão

Capacidade de reconhecer e valorizar a diversidade de características, identidades, vivências e perspectivas de pessoas e grupos, criando ambientes de trabalho nos quais as pessoas sejam acolhidas em suas singularidades e contribuindo para a geração de serviços públicos inclusivos.

ANEXO C

Perguntas utilizadas no levantamento das necessidades de desenvolvimento

1 - Considerando as atribuições do seu cargo e da sua unidade de exercício, que conhecimentos e habilidades abaixo você considera que são mais relevantes:

- Desenvolver ensino, pesquisa, extensão e inovação nas diversas áreas do conhecimento;
- Utilizar os Sistemas Integrados da UFPI (SIGAA, SIPAC e/ou SIGRH);
- Liderar equipes;
- Gerenciar equipes em PGD;
- Planejar e organizar as atividades de trabalho;
- Estar apto a realizar primeiros socorros e combate a incêndio;
- Elaborar e desenvolver projetos acadêmicos e de pesquisa conforme princípios e elementos da metodologia científica;
- Realizar atividades de operação, manutenção, assistência e suporte técnico nos laboratórios da instituição;
- Atuar no serviço público conforme princípios de ética e integridade;
- Gerir cursos de graduação, pós-graduação e/ou ações de extensão;
- Utilizar práticas pedagógicas inovadoras no ensino;
- Realizar atendimento em língua estrangeira ou em libras;
- Realizar com excelência compra de bens e serviços para a instituição;
- Realizar a fiscalização de contratos administrativos;
- Desenvolver soluções de TIC;
- Gerir bancos de dados e sites institucionais;
- Elaborar material audiovisual;
- Redigir e instruir documentos conforme as orientações institucionais;
- Mediar conflitos;
- Atuar em processos administrativos disciplinares, de responsabilização e congêneres;
- Apoiar a realização de eventos institucionais;
- Utilizar soluções de tecnologia na formulação e execução de ações de desenvolvimento a distância;
- Administrar o acervo físico e digital da instituição;;
- Realizar a gestão de resíduos perigosos;
- Outro:

2 - Observando a pergunta anterior, informe o tema geral relacionado com os conhecimentos e habilidades que você descreveu (escolha dentre a listagem de temas gerais disponíveis em: bit.ly/3YhGIuP)

3 - Dentro do tema geral, qual é o recorte de interesse que você destacaria?

4 - Que competência você acredita que será desenvolvida quando essa(s) necessidade(s) for(em) atendida(s)? (os descritores da matriz de competências podem ser acessados em: bit.ly/matrizdecompetenciasPDP)

- Resolução de problemas com base em dados
- Mentalidade digital
- Foco nos resultados para os cidadãos
- Comunicação
- Trabalho em equipe
- Ética e integridade pública
- Visão Sistêmica
- Diversidade e inclusão
- Visão de futuro
- Inovação e Mudança
- Comunicação Estratégica
- Gestão para resultados
- Geração de valor para o usuário
- Gestão de Crises
- Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal
- Coordenação e colaboração em rede
- Engajamento de pessoas e equipes

5 - Para atender a essa(s) necessidade(s) você deve:

- Aprender o básico;
- Melhorar o que já executo;
- Especializar em um saber, atividade ou ferramenta de trabalho;
- Desenvolver novos saberes, processos ou ferramentas relacionadas ao meu trabalho;

6 - Levando em consideração as respostas anteriores, que ações de desenvolvimento (cursos, palestras, etc.) você acredita que podem ser realizadas para atender a essa(s) necessidade(s)?

7 - Uma vez aprendido ou desenvolvido o conhecimento ou a habilidade que você descreveu, que resultado será gerado para a UFPI?

- Melhoria nos indicadores de avaliação do curso(s) de graduação e/ou pós-graduação
- Aumento das publicações nessa área específica do conhecimento
- Agilidade na execução de atividades administrativas e acadêmicas relacionadas à gestão dos cursos de graduação e/ou pós-graduação
- Melhoria do desempenho dos discentes na prova ENADE
- Maior segurança na manipulação e conservação de materiais em laboratório
- Redução nos casos de assédio moral e/ou sexual no ambiente de trabalho
- Maior integridade na prática de atos administrativos nas diversas unidades organizacionais da UFPI
- Maior acessibilidade para alunos com deficiência
- Maior segurança na manipulação de ativos de TI na UFPI
- Maior capacidade de gerir sistemas de TI na UFPI
- Maior visibilidade às atividades de ensino, pesquisa e extensão para a comunidade acadêmica
- Maior segurança e eficiência na preservação do acervo físico e digital na UFPI
- Outro: