

**DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**



**UNIVERSIDADE  
FEDERAL DO PIAUÍ**

**COMPETÊNCIAS A  
SEREM DESENVOLVIDAS  
PDP 2024**



[ufpi.br/SRH](http://ufpi.br/SRH)

# MATRIZ DE COMPETÊNCIAS

## IN SGP-ENAP/SEDGG/ME Nº 21/2021



COMPETÊNCIA TRANSVERSAL	DESCRIPTORIOS
Resolução de problemas com base em dados	(1) Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções.
Mentalidade digital	(1) Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
Foco nos resultados para os cidadãos	(1) Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas
	(2) Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos.

# MATRIZ DE COMPETÊNCIAS

## IN SGP-ENAP/SEDGG/ME Nº 21/2021



COMPETÊNCIA TRANSVERSAL	DESCRIPTORIOS
Comunicação	(1) Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas.
Trabalho em equipe	(1) Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas
	(2) Identificar a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
Orientação por valores éticos	(1) Realizar suas atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública, tais como responsabilidade, integridade, retidão, transparência e equidade na gestão da res publica.

# MATRIZ DE COMPETÊNCIAS

## IN SGP-ENAP/SEDGG/ME Nº 21/2021



COMPETÊNCIA TRANSVERSAL	DESCRIPTORES
Visão Sistêmica	(1) Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público
	(2) Identificar as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional.
Visão Sistêmica	(1) Identificar os principais marcos institucionais que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público

# MATRIZ DE COMPETÊNCIAS

## IN SGP-ENAP/SEDGG/ME Nº 21/2021



COMPETÊNCIA DE LIDERANÇA	DESCRIPTORIOS
Visão de futuro	(1) Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional
	(2) Prospectar cenários para além do futuro imediato.
Inovação e Mudança	(1) Questionar abordagens convencionais na solução de problemas
	(2) Adotar novos insights à sua ação

# MATRIZ DE COMPETÊNCIAS

## IN SGP-ENAP/SEDGG/ME Nº 21/2021



COMPETÊNCIA DE LIDERANÇA	DESCRITORES
Inovação e Mudança	(3) Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua
	(4) Suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas para que a organização responda adequadamente ao contexto e se prepare para cenários futuros.
Comunicação Estratégica	(1) Desenvolver conceitos e ideias com clareza
	(2) Comunicar propósitos, planos e estratégias
	(3) Estabelecer uma comunicação empática, persuasiva e influente, inspirando confiança
	(4) Construir narrativas que representem e legitimem a atuação da organização.

# MATRIZ DE COMPETÊNCIAS

## IN SGP-ENAP/SEDGG/ME Nº 21/2021



COMPETÊNCIA DE LIDERANÇA	DESCRIPTORIOS
Gestão para resultados	(1) Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização
	(2) Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente.
Geração de valor para o usuário	(1) Identificar as necessidades e expectativas dos usuários em relação aos serviços do Estado
	(2) Envolver a sociedade no processo de formulação e implementação de políticas e serviços públicos.

# MATRIZ DE COMPETÊNCIAS

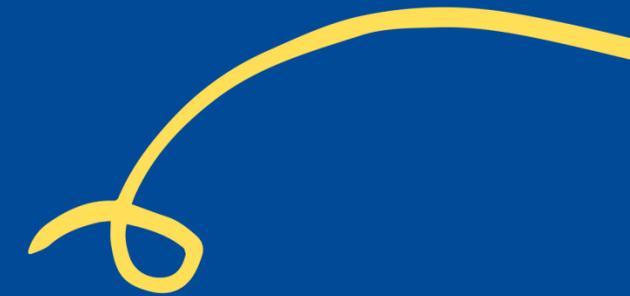
## IN SGP-ENAP/SEDGG/ME Nº 21/2021



COMPETÊNCIA DE LIDERANÇA	DESCRIPTORIOS
Gestão de Crises	(1) Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco
	(2) Construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas adequadas ao contexto
	(3) Agir em face de situações de imprevisibilidade e escassez, demonstrando reação quando sob pressão.
Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal	(1) Construir sua identidade de líder, empregando o autoconhecimento e a inteligência emocional
	(2) Autorregular suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos, reconhecendo intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental

# MATRIZ DE COMPETÊNCIAS

## IN SGP-ENAP/SEDGG/ME Nº 21/2021



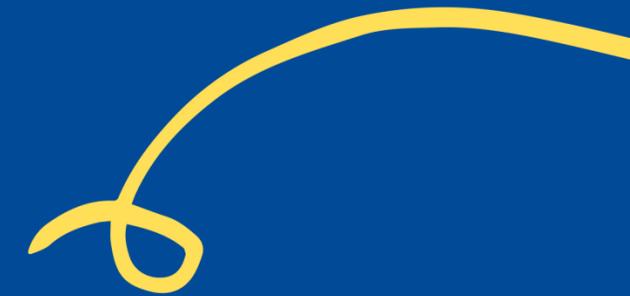
COMPETÊNCIA DE LIDERANÇA	DESCRIPTORIOS
Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal	(3) Identificar suas capacidades e limitações, assumindo o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua.
Coordenação e colaboração em rede	(1) Coordenar interesses e gerir conflitos, favorecendo a governabilidade por meio da construção de coalizões e consensos em torno de agendas de interesse comum
	(2) Construir, mobilizar e manter redes confiáveis e abertas com stakeholders que são, ou podem vir a se tornar, atores importantes para o alcance dos objetivos estratégicos da organização
	(3) Construir parcerias e fortalecer as relações institucionais, atuando em um ambiente de governança em rede.

# MATRIZ DE COMPETÊNCIAS

## IN SGP-ENAP/SEDGG/ME Nº 21/2021



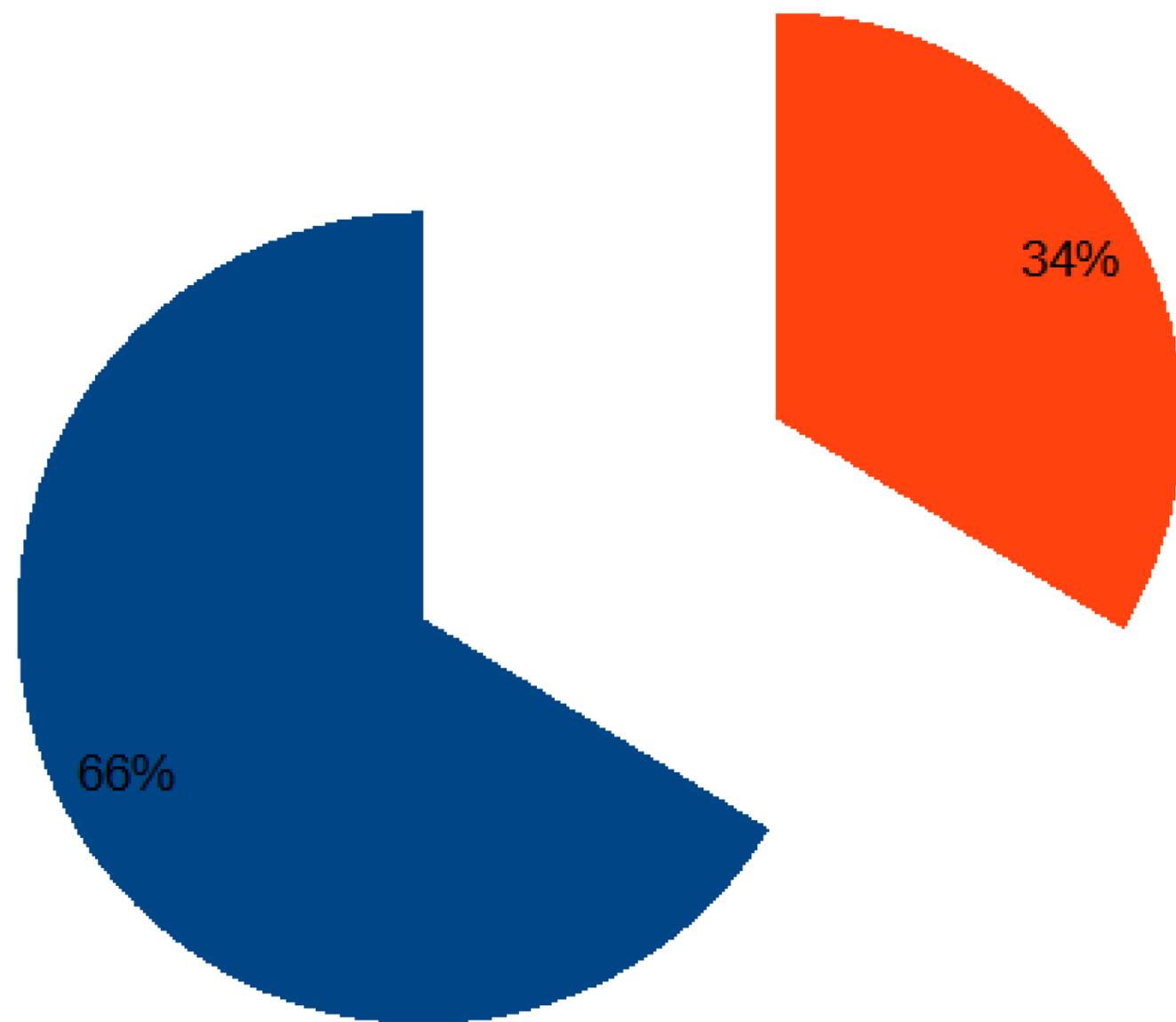
COMPETÊNCIA DE LIDERANÇA	DESCRITORES
Engajamento de pessoas e equipes	(1) Conduzir as pessoas ao encontro da visão, missão e objetivos organizacionais
	(2) Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador
	(3) Promover uma liderança que associe o alto desempenho da equipe ao bem-estar dos indivíduos em sua rotina de trabalho
	(4) Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados.



<b>COMPETÊNCIA</b>	<b>NÚMERO DE NECESSIDADES</b>
Resolução de problemas com base em dados	109
Mentalidade digital	36
Foco nos resultados para os cidadãos	105
Comunicação	79
Trabalho em equipe	28
Orientação por valores éticos	4
Visão sistêmica	25
Visão de futuro	13
Inovação e mudança	52



<b>COMPETÊNCIA</b>	<b>NÚMERO DE NECESSIDADES</b>
Comunicação estratégica	8
Gestão para resultados	29
Geração de valor para o usuário	3
Gestão de crises	10
Autoconhecimento e desenvolvimento pessoal	14
Coordenação e colaboração em rede	5
Engajamento de pessoas e equipes	62
<b>TOTAL</b>	<b>582</b>



- Competências transversais
- Competências de liderança