

UFPI Meritocracia

Propostas de
Gestão

UFPI Meritocracia

Candidato a Reitor:

Marcus Sabry Azar Batista

Candidato a Vice-Reitor:

Antônio Airton Carneiro de Freitas

UFPI Meritocracia

1. Fundamentos:

- a. O estado do Piauí ainda espera a sua Universidade Federal assumir o papel que justificou a sua criação;
- b. É necessária uma administração moderna, leve e eficiente no planejamento e na gestão de custos;
- c. Ainda, uma administração visionária, para sintonizar a graduação, pós-graduação e pesquisa com as necessidades do mercado de trabalho e o desenvolvimento econômico do Estado

UFPI Meritocracia

- 2. Princípios/ valores:**
 - a. Responsabilidade**
 - b. Transparência**
 - c. Gestão democrática**
 - d. Eficiência/ redução
de custos**
 - e. Sintonia com o
mercado**
 - f. Meritocracia**

UFPI Meritocracia

3. Objetivos gerais:

- a. necessidade da UFPI assumir seu papel de alavancar o desenvolvimento técnico e econômico do estado do Piauí;
- b. implantar um modelo de gestão a ser replicado em todas as unidades administradas, baseadas na redução de custos e eficiência.

UFPI Meritocracia

4. Objetivos específicos:

a. Agregar valor às atividades econômicas relacionadas, ao se tornar referência em todos os setores em que atue;

b. Alavancar o Hospital Universitário – grande prestador de serviços à comunidade em geral;

c. Intensificar as atividades de extensão, ponto de contato entre a UFPI e a comunidade, incluindo todos os cursos, em todas as áreas;

UFPI Meritocracia

- d. Criar programas de extensão permanentes: ou seja, serviços prestados continuamente, não apenas durante o período de um projeto específico;
- e. Reduzir custos/ aumentar a eficiência dos processos internos;
- f. Sintonizar o conteúdo e os métodos de ensino e avaliação da graduação com o futuro próximo das profissões;

UFPI Meritocracia

- g. Intensificar as pós-graduações lato-senso, visando as atividades mais requeridas pelo mercado
- h. Aproximar a pós-graduação strictu senso da Inovação, buscando a geração de valor e de patentes
- i. Intensificar estágios em empresas parceiras, como primeira experiência necessária aos jovens que logo buscarão seu primeiro emprego;

UFPI Meritocracia

- j. Intensificar a atividade de incubadora de empresas – tornar, ao máximo, os TCC projetos de implantação de empresas;
- k. Disponibilizar vários serviços, dentre os que a UFPI já presta, para sua comunidade doente, discente e técnica, tornando a Universidade um ponto de apoio; como exemplo: atendimento médico ambulatorial, assistência psicológica, jurídica, veterinária, em engenharia e arquitetura, entre outros – parte desses, via atividade de extensão;

UFPI Meritocracia

Propostas específicas:

6. Ensino de Graduação:

a. Atualização curricular, sintonizando com as necessidades do mercado

7. Assuntos Estudantis e Comunitários:

a. Disponibilizar serviços como assistência médica, psicológica, jurídica, etc (vide item K, acima);

UFPI Meritocracia

Propostas específicas:

8. Pós-graduação:

a. Alavancar a PG latu-senso, implantando as especializações mais requisitadas pelo mercado

b. Aproximar realmente “Pós-graduação stricto sensu” de “Inovação”, buscando a geração de valor e de patentes

UFPI Meritocracia

Propostas específicas:

9. Extensão e cultura:

a. Atividades de extensão permanentes

b. Atividades de extensão como TCC

c. Participação em atividades de extensão como parte das notas

d. Extensão como incubadora de empresas

UFPI Meritocracia

Propostas específicas:

10. Pesquisa e inovação:

a. Aproximar realmente “Pesquisa” de “Inovação”, buscando a geração de valor e de patentes;

UFPI Meritocracia

Propostas específicas:

11. Planejamento:

- a. Integrar Planejamento e Administração
- b. Consulta à comunidade para elaboração do orçamento
- c. Consulta à comunidade para propor projetos específicos
- d. Elaboração transparente do orçamento
- e. Busca incessante da redução de custos
- f. Busca de receitas via projetos específicos

UFPI Meritocracia

Propostas específicas:

12. Administração:

- a. Integrar Administração e Planejamento
- b. Prestação de contas à comunidade, quanto à execução do orçamento
- c. Prestação de contas à comunidade, quanto à execução de projetos específicos
- d. Execução transparente do orçamento
- e. Busca incessante da redução de custos
- f. Busca de receitas via projetos específicos
- g. Meritocracia: cargos preenchidos por critérios técnicos, conforme o item 4: valores e princípios

UFPI Meritocracia

Propostas específicas:

13. Ensino médio

- a. Oferecer cursos preparatórios para o vestibular/ pré-enem;
- b. Integrar os futuros alunos à comunidade da UFPI, incluindo a prestação dos serviços listados no item 7a;

14. Ensino técnico

- a. Sintonizar os cursos oferecidos, bem como seu conteúdo e métodos de avaliação, às demandas do mercado, conforme o item 3f;

UFPI Meritocracia

Propostas específicas:

15. Superintendência RH:

- a. SRH deve agregar valor aos docentes e técnicos;
- b. SRH como centro de capacitação profissional, ao promover cursos para docentes e, principalmente, para técnicos;
- c. SRH prestando serviço aos docentes e técnicos, na forma de assessoria contábil e jurídica;

UFPI Meritocracia

Propostas específicas:

16. Superintendência de Comunicação Social:

- a. Traduzir os valores listados no item 4 ao divulgar as atividades desenvolvidas na UFPI através da TV UFPI, Radio UFPI, site, IG, Twitter, e outros canais;
- b. Auxiliar na transparência e ampla divulgação da execução orçamentária, consultas à comunidade universitária, editais, etc.

UFPI Meritocracia

Propostas específicas:

17. Superintendência de Tecnologia da Informação:

- a. Desenvolver programas próprios para auxiliar a gestão;
- b. Atuar para eliminar processos físicos e reduzir custos;
- c. Atuar como incubadora de empresas da área de TI, recebendo projetos de Extensão;

UFPI Meritocracia

Propostas específicas:

18. Restaurante Universitário:

- a. Além de fornecer alimentação balanceada, atuar como incubadora de empresas na área da nutrição, incluindo seus vários ramos, especialmente Nutrição Clínica;
- b. Fornecer dietas específicas, como apoio ao programa (permanente de extensão, a ser criado) de combate à: Obesidade; Diabetes; Dislipidemias.

UFPI Meritocracia

Propostas específicas:

19. Auditoria Interna:

**a. Integrar à Administração/
Planejamento, formando um
verdadeiro tripé de
sustentação da busca por
redução de custos/
eficiência/ transparência,
conforme os valores/
princípios listados no item 4.**

UFPI Meritocracia

Propostas específicas:

20. Hospital universitário

- a. Reconhecidamente o maior prestador de serviços diretos à comunidade, deve liderar a criação de valor na área da Saúde;
- b. Se tornar o referencial de qualidade em serviços de Alta Complexidade, como Oncologia, Neurocirurgia, Cirurgia Cardíaca, entre outros;
- c. Assumir o papel de Referência prioritária no credenciamento de Serviços de Alta Complexidade do Sistema Único de Saúde.