



**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DA EDUCAÇÃO SUPERIOR
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ**



**RELATÓRIO DE ATIVIDADES DO CENTRO DE
TECNOLOGIA
(PRESTAÇÃO DE CONTAS 2023)**

**TERESINA
2024**

RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

Gildásio Guedes Fernandes
Reitor

Viriato Campelo
Vice-Reitor

Ana Beatriz Sousa Gomes
Pró-reitora de Ensino de Graduação

Deborah Dettmam Matos
Pró-reitora de Extensão e Cultura

Evangelina da Silva Sousa
Pró-reitora de Administração

Luiz de Sousa Santos Junior
Pró-reitor de Pesquisa e Inovação

Antônia Dalva França Carvalho
Pró-reitora de Planejamento e Orçamento

Regilda Saraiva dos Reis Moreira Araujo
Pró-reitora de Ensino de Pós-Graduação

Monica Arrivabene
Pró-reitora de Assuntos Estudantis e Comunitários

RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA UNIDADE

DIREÇÃO

Prof. Dr. Marcos Antônio Tavares Lira - Diretor
Prof^a. Dra. Giovana Mira de Espindola - Vice-Diretora

DEPARTAMENTOS/COORDENAÇÕES

Departamento de Construção Civil e Arquitetura

Prof^a. Dra. Nícia Bezerra Formiga Leite - Chefe
Prof^a. Ma. Nayane Áurea Santiago Costa - Subchefe

Departamento de Estruturas

Prof. Dr. Calebe Paiva Gomes de Souza - Chefe
Prof. Dr. Wallison Carlos de Sousa Barbosa - Subchefe

Departamento de Recursos Hídricos, Geotecnia e Saneamento Ambiental

Prof^a Dra. Mayra Fernandes Nobre Moscardi - Chefe
Prof^a. Dra. Luciana Barbosa Amâncio - Subchefe

Departamento de Transportes

Prof. Me. Marcos Machado de Albuquerque - Chefe
Prof. Me. Leandro Ítalo Barbosa de Medeiros - Subchefe

Coordenação do Curso de Arquitetura e Urbanismo

Prof^a. Dra. Juliana Lopes Aragão - Coordenadora
Prof. Dr. Roberto Alves de Lima Montenegro Filho - Subcoordenador

Coordenação do Curso de Engenharia Cartográfica e de Agrimensura

Prof. Dr. Péricles Luiz Picanço Junior - Coordenador
Prof. Me. Lucas Gonzales Lima Pereira Calado - Subcoordenador

Coordenação de Engenharia Civil

Prof. Dr. Alessandro de Araujo Bezerra - Coordenador

Profa. Dr. Gelson de Sousa Alves - Subcoordenador

Coordenação de Engenharia de Materiais

Prof. Dr. João Rodrigues de Barros - Coordenador

Prof^a. Dra. Rafaela Luiz Pereira Santos - Subcoordenadora

Coordenação de Engenharia de Produção

Prof. Me. Francismilton Teles - Coordenador

Prof^a. Ma. Nayara Cardoso de Medeiros - Subcoordenadora

Coordenação de Engenharia Elétrica

Prof. Dr. Otacílio da Mota Almeida - Coordenador

Prof. Dr. Francisco Everton Uchoa Reis - Subcoordenador

Coordenação de Engenharia Mecânica

Prof. Dr. Waydson Martins Ferreira - Coordenador

Prof. Me. Hélio de Paula Barbosa - Subcoordenador

Coordenação do Programa de Pós-Graduação de Engenharia Elétrica

Prof. Dr. Fábio Rocha Barbosa - Coordenador

Prof. Dr. Flavio Henrique Duarte de Araujo - Subcoordenador

MENSAGEM DOS DIRIGENTES DA UNIDADE

O Centro de Tecnologia da Universidade Federal do Piauí (CT-UFPI) celebrou, em 2023, 48 anos de uma história marcada por conquistas, desafios e a constante busca pela excelência no ensino, pesquisa, extensão e inovação. Ao longo dessa jornada, consolidamo-nos como referência em formação tecnológica no cenário regional e nacional, formando profissionais altamente qualificados e engajados na construção de um futuro promissor para o Piauí e para o Brasil.

A gestão do CT-UFPI está comprometida em enfrentar os desafios e construir soluções para o futuro da unidade. Entre as principais prioridades, estão: redução das taxas de evasão; melhoria dos indicadores de extensão e pós-graduação e Implementação de práticas sustentáveis.

Reconhecemos a importância da colaboração e da construção de pontes entre diferentes instituições para o desenvolvimento da ciência, da tecnologia e da inovação. Nesse sentido, estamos comprometidos em fortalecer as parcerias com outras unidades de ensino da UFPI, com outras instituições públicas e privadas, com o setor produtivo e com a comunidade em geral.

O Plano de Desenvolvimento da Unidade do Centro de tecnologia para o período 2024 traça as diretrizes para o futuro da unidade, com foco na consolidação de sua posição de destaque no cenário nacional e internacional.

Agradecemos a todos os que contribuem para essa história de sucesso: gestores, docentes, técnicos, discentes, pessoal terceirizado, parceiros e comunidade em geral. O compromisso com a qualidade do ensino, a excelência na pesquisa, a relevância da extensão e a responsabilidade social continuará norteando as ações do Centro de Tecnologia nos próximos anos.

Juntos, construiremos um futuro ainda mais promissor para o Centro de Tecnologia da UFPI e para a sociedade brasileira!

Prof. Dr. Marcos Antonio Tavares Lira
Diretor do Centro de Tecnologia

Prof^a. Dra. Giovana Mira de Espíndola
Vice - Diretora do Centro de Tecnologia

SUMÁRIO

I- INTRODUÇÃO.....	8
II- ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO CT	13
III- ACOMPANHAMENTO DO PLANEJAMENTO DA UNIDADE (CONFORME PDI 2020-2024 e o PDU 2023-2024)	14
IV- A AVALIAÇÃO GERAL DA UNIDADE ACERCA DOS RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2023.....	24
V- PLANEJAMENTO DO CENTRO DE TECNOLOGIA PARA 2024	21
VI- DADOS ESPECÍFICOS DA UNIDADE	28

LISTA DE FIGURAS, QUADROS E TABELAS

Mapa Estratégico.....	11
Cadeia de Valor	12
Quadro 01. Acompanhamento do Planejamento de 2023.....	15
Quadro 02. Planejamento do PDU-CT 2024.....	21
Tabela 1 - Detalhamento da área física da Unidade - (2023).....	23
Tabela 2 - Estrutura de Acessibilidade Arquitetônica ou Física da Unidade - (2023).....	24
Tabela 3 - Indicadores de Ensino.....	25
Tabela 4 - Relação de Cursos de Graduação	26
Tabela 5 - Relação de Cursos de Pós-Graduação	27
Tabela 6 - Relação de Docentes por departamento, titulação, regime de trabalho e atividades desenvolvidas	28
Tabela 7 - Envolvimento com atividades de Extensão (2023).....	34
Tabela 8 - Envolvimento com atividades de Pesquisa (2023).....	35

I- INTRODUÇÃO

O Centro de Tecnologia foi implantado por meio da Resolução nº 38 do Conselho Diretor da Universidade Federal do Piauí, em 25 de agosto de 1975, sendo inicialmente constituído pelas Coordenações de Ciências Agrárias e de Tecnologia.

Após a criação do Centro de Ciências Agrárias, que absorveu a Coordenação de mesmo nome, em 15 de março de 1978, o Centro de Tecnologia foi reestruturado por meio da Resolução nº 18 do Conselho Diretor, que extinguiu a Coordenação de Tecnologia e criou os Departamentos de Construção Civil, Estruturas e Transportes. Posteriormente, em 1981, foi criado o Departamento de Recursos Hídricos e Geologia Aplicada, que em 2015, com as novas contratações de docentes, teve a nomenclatura alterada para Departamento de Recursos Hídricos, Geologia e Saneamento Ambiental.

O Centro de Tecnologia oferta atualmente 520 vagas anuais na graduação, com entradas semestrais, divididas nos seguintes cursos: Engenharia Cartográfica e de Agrimensura (60 vagas), Engenharia Civil (80 vagas), Arquitetura e Urbanismo (60 vagas), Engenharia Elétrica (80 vagas), Engenharia de Produção (80 vagas), Engenharia Mecânica (80 vagas) e Engenharia de Materiais (80 vagas).

Oferta ainda os cursos de pós-graduação *Latu Sensu* de Automação em Processos Industriais, Logística e Distribuição, Estruturas e Engenharia de Segurança do Trabalho.

O Centro de Tecnologia possui um programa de pós-graduação em Engenharia Elétrica com Mestrado.

O Centro de Tecnologia possui atualmente uma área de 17.175 m², dividido em 7 blocos compostos por salas de aula, salas administrativas e laboratórios, 01 bloco de laboratório (DRHGSA), 01 bloco Administrativo, 01 auditório, e uma área de convivência.

O Centro de Tecnologia encerrou o ano de 2023 com um corpo docente de 114 professores efetivos, sendo 79 doutores (69,3%), 32 mestres (28%), e 03 especialistas (2,7%). Atualmente 10 docentes (8,8%) estão em programas de capacitação em nível de pós-graduação. Além dos professores efetivos o Centro de Tecnologia possui 06 docentes substitutos. Em relação ao quadro de servidores técnicos administrativos, o Centro de Tecnologia tem apresentado uma redução significativa nos últimos anos devido a aposentaria e vacância e a não reposição das vagas, de modo que no ano de 2020, houve uma pequena reposição, seguida, em 2022, de novas vacâncias sem reposição até o momento. O Centro de Tecnologia concluiu o ano com um total 25 técnicos, sendo 3 doutores (12%), 5 mestres (20%), 7 especialistas (28%), 6 graduados (24%), 4 com ensino médio (16%).

Missão

O Centro de Tecnologia da UFPI tem como missão promover a educação superior de qualidade, na área da Tecnologia, formando cidadãos empreendedores, comprometidos com a ética e capacitados na promoção do desenvolvimento sustentável, em nível regional, nacional e internacional.

Visão

O Centro de Tecnologia da UFPI está focado em ser um centro de ensino de excelência em nível superior, graduação e pós-graduação, na área da Tecnologia, qualificando cidadãos para o desenvolvimento sustentável e tecnológico, por meio do ensino, pesquisa e extensão, de forma inovadora e empreendedora.

Valores

Os valores do Centro de Tecnologia da UFPI explicitam os princípios que regem a Unidade e que representam, portanto, o guia mestre de nossas ações, estando destacados a seguir:

I – Compromisso com o rigor técnico, a justiça social, equidade, cidadania, ética, sustentabilidade, transparência e gestão democrática;

II – Priorização do ensino de forma integrada com o desenvolvimento de pesquisas e a prática de extensões que promovam a integração com a sociedade;

III – Difusão do conhecimento científico e tecnológico como suporte às atividades produtivas empreendedoras de forma a universalizar os princípios de qualidade, eficiência e eficácia;

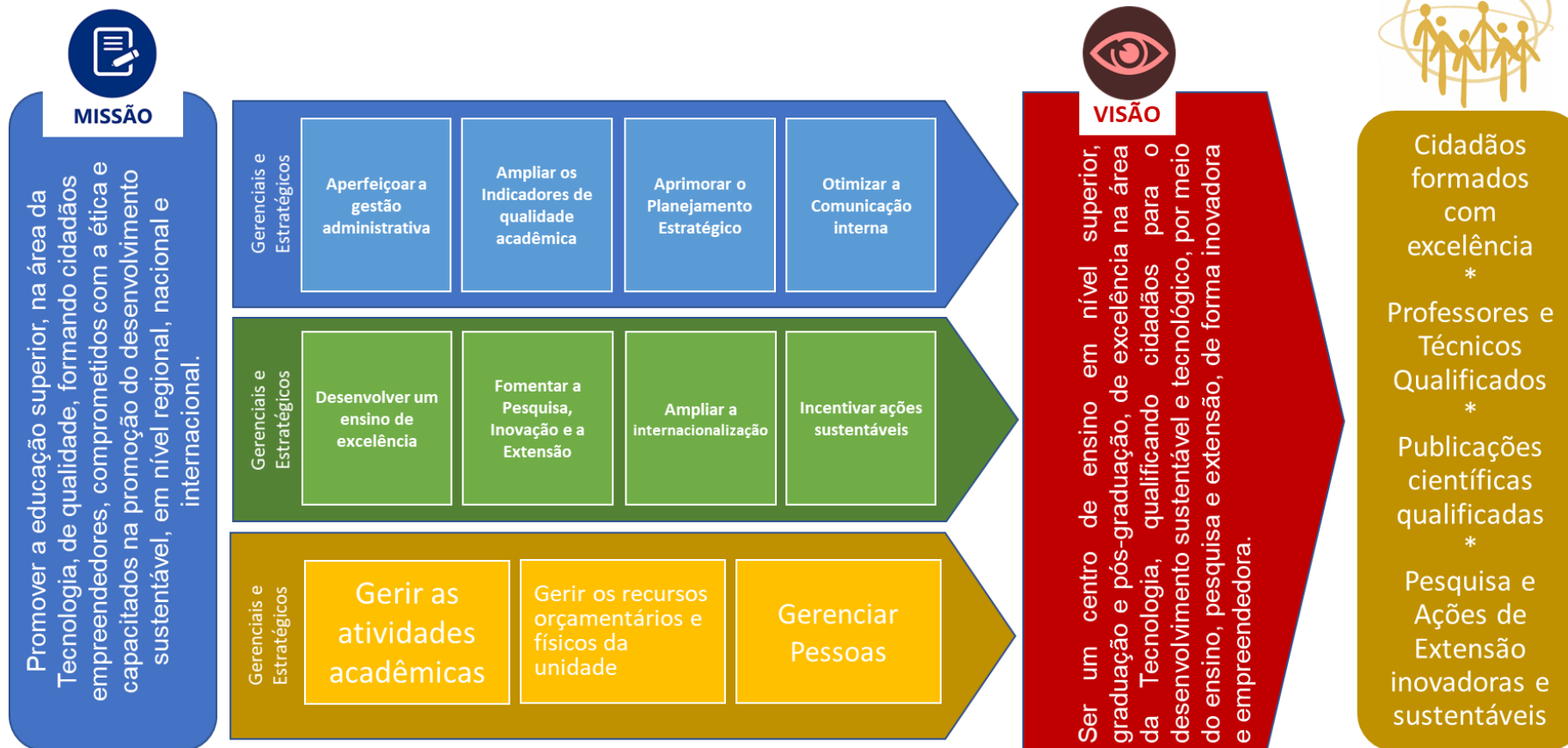
IV – Promover a inclusão social e tecnológica dos grupos historicamente posicionados à margem das políticas públicas de ensino, pesquisa e extensão na área das ciências tecnológicas;

V – Promover o respeito à pluralidade de pensamento, a defesa do direito de acesso ao ensino tecnológico de natureza pública e gratuita, com garantia de sua qualidade, eficiência e eficácia.

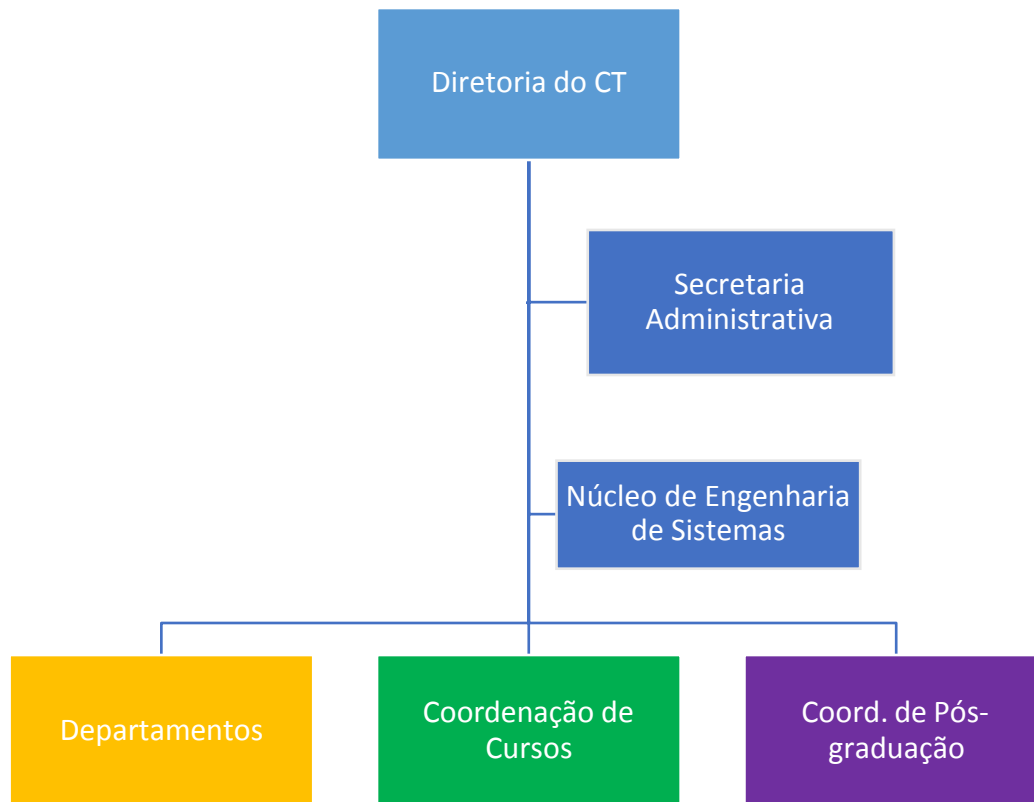
Mapa Estratégico



CADEIA DE VALOR DO CENTRO DE TECNOLOGIA - UFPI



II- ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO CT



III- ACOMPANHAMENTO DO PLANEJAMENTO DA UNIDADE (CONFORME PDI 2020-2024 e o PDU 2023-2024)

O Centro de Tecnologia-CT é uma unidade acadêmica e administrativa subordinada às normas e regulamentos da Universidade Federal do Piauí – UFPI e não possui uma estrutura contábil independente, nem firma contratos isolados. Toda a gestão orçamentária do CT é feita por meio da Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento (PROPLAN), unidade responsável pela distribuição de recursos na UFPI.

A seguir são apresentados os resultados dos indicadores do ano de 2023 e as ações que foram realizadas para alcançar os objetivos estratégicos do Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI 2020-2024 e do PDU 2023-2024 (<https://proplan.ufpi.br/index.php/component/content/article?id=114>), no que tange às atribuições da Direção, Chefias e Coordenações do Centro de Tecnologia.

Quadro 01. Acompanhamento do Planejamento de 2023.

**PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS 2023
CENTRO DE TECNOLOGIA**

1		TEMA ESTRATÉGICO		ENSINO		
OBJETIVO		MELHORAR OS INDICADORES DE QUALIDADE DE CURSO				
Item	Cenário em 2022	Meta 2023	Concluído (Sim/ Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia realizado/planejado (Proporcional)	
1	2 cursos com conceito 5, 2 cursos conceito 4 e 1 curso conceito 3	Ampliar as notas dos cursos no ENADE, daqueles que ainda não chegaram à nota máxima e manutenção dos que já estão no Conceito 5	Sim	Houve a manutenção do Conceito 5 dos cursos de Engenharia Civil e Arquitetura e Urbanismo, os cursos de Engenharia de Produção e de Engenharia Elétrica se mantiveram no conceito 4, e o curso de Engenharia Mecânica, no conceito 3.	100%	
OBJETIVO		MELHORAR AS TAXAS ACADÊMICAS: SUCESSO, EVASÃO, RETENÇÃO, PREENCHIMENTO E OCUPAÇÃO				
Item	Cenário em 2022	Meta 2023	Concluído (Sim/ Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia realizado/planejado (Proporcional)	
1	Altos índices de evasão e baixa taxa de sucesso nos cursos do CT	Melhorar em 2%		Informação solicitada à Coordenadoria de Planejamento e Gestão da Informação/PROPLAN por meio do Memorando 72/2024 CT e não recebida até o fechamento deste relatório.		

2	Altos índices de retenção nos cursos do CT	Capacitar 70% dos professores do CT	Não	Informação solicitada à Coordenadoria de Planejamento e Gestão da Informação/PROPLAN por meio do Memorando 72/2024 CT e não recebida até o fechamento deste relatório.	
OBJETIVO		AUMENTAR A PARTICIPAÇÃO DE DOCENTES DO CT EM PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO			
Item	Cenário em 2022	Meta 2023	Concluído (Sim/ Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia realizado/planejado (Proporcional)
1	33 docentes em programas de pós-graduação Stricto Sensu	Aumentar a participação de docentes em programas de pós-graduação em 2%	Sim	38 docentes atuantes em Programas de Pós-graduação	100%
OBJETIVO		criação de um curso de pós-graduação stricto sensu			
Item	Cenário em 2022	Meta 2023	Concluído (Sim/ Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia realizado/planejado (Proporcional)
1	Um curso de Pós-graduação stricto sensu	Criação de um curso de pós-graduação stricto sensu	Não	Foi apresentada e aprovada no Conselho Departamental proposta de curso novo na área de Arquitetura e Urbanismo https://www.instagram.com/p/C1XzXAmPxf/?igsh=MTZmNjd6NjdoaWg5bQ==	50%
OBJETIVO		MELHORAR A QUALIDADE DOS CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU CONSIDERANDO CRITÉRIOS DA CAPES			
Item	Cenário em 2022	Meta 2023	Concluído (Sim/ Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia realizado/planejado (Proporcional)
1	229 publicações com Qualis nos extratos	Aumentar em 30%		Informação solicitada ao PPGE via e-mail enviado dia 21/02/2024 e não recebida até o fechamento deste relatório	

	mais elevados (A e B)				
2	TEMA ESTRATÉGICO			PESQUISA E INOVAÇÃO	
OBJETIVO		IMPLANTAR PROGRAMA DE VALORIZAÇÃO A PESQUISA E INOVAÇÃO			
Item	Cenário em 2022	Meta 2023	Concluído (Sim/Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia realizado/planejado (Proporcional)
1	Inexistência de programa com finalidade de valorizar a pesquisa e inovação.	Implantar programa de incentivo de valorização e monitoramento da pesquisa e inovação do CT.	Não	Houve conversas informais, mas não foi possível implantar programa, ficando para os próximos anos.	30%
OBJETIVO		ESTIMULAR A CRIAÇÃO DE PRODUTOS OU PROTÓTIPOS COMO FORMA DE DINAMIZAR O APRENDIZADO			
Item	Cenário em 2022	Meta 2023	Concluído (Sim/Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia realizado/planejado (Proporcional)
1	Iniciativas individuais no CT	Criar programa de extensão de produto e prototipagem	Sim	https://www.instagram.com/p/CvkwPjZvXqe/?igsh=anlycDQydmJsNjh1	100%
OBJETIVO		IMPLANTAR EMPRESAS INCUBADAS NO CT			

Item	Cenário em 2022	Meta 2023	Concluído (Sim / Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia realizado/planejado (Proporcional)
1	Inexistência de empresas incubadas	Implantar empresas incubadas no CT	Não	Houve conversas informais, porém ainda não foi possível a realização desta atividade.	30%

OBJETIVO		FOMENTAR A CRIAÇÃO DE LABORATÓRIOS MULTIFUNCIONAIS			
-----------------	--	---	--	--	--

Item	Cenário em 2022	Meta 2023	Concluído (Sim / Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia realizado/planejado (Proporcional)
1	Havia um laboratório multifunciona	Ter dois laboratórios multifuncionais no CT	Não	Não foi possível construir laboratório multifuncional e o Programa de Pós-graduação ao qual pertence o laboratório existente foi desvinculado do CT	0%

3	TEMA ESTRATÉGICO		EXTENSÃO E CULTURA		
----------	-------------------------	--	---------------------------	--	--

OBJETIVO		ESTIMULAR A PROPOSIÇÃO DE AÇÕES DE EXTENSÃO POR DOCENTES			
-----------------	--	---	--	--	--

Item	Cenário em 2022	Meta 2023	Concluído (Sim/ Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia realizado/planejado (Proporcional)
1	27	Incentivar o projeto e oferecimento de cursos e projetos de extensão ministrados pelos Docentes do CT.	Sim	Em 2023 foram cadastradas 61 ações de extensão, entre cursos, eventos e projetos. Fonte: PREXC/UFPI (Memorando 20/2024 - SEC/PREXC).	100%

4	TEMA ESTRATÉGICO		GESTÃO E GOVERNANÇA		
----------	-------------------------	--	----------------------------	--	--

OBJETIVO		FORTALECER AS BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA			
Item	Cenário em 2022	Meta 2023	Concluído (Sim / Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia realizado/planejado (Proporcional)
1	0	Elaboração e aprovação do Regimento Interno do CT	Sim	Em 2023 a nova Comissão constituída concluiu o Regimento, que foi aprovado pelo Conselho Departamental e deve ser encaminhado para apreciação pela(s) próxima(s) instância(s) competente(s).	100%
OBJETIVO		ELABORAR, IMPLANTAR E MONITORAR PDU			
Item	Cenário em 2022	Meta 2023	Concluído (Sim / Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia realizado/planejado (Proporcional)
1	PDU anterior em vigência	Elaboração e aprovação do PDU 2023-2024	Sim	https://proplan.ufpi.br/index.php/component/content/article?id=114	100%
OBJETIVO		IDENTIFICAR E MAPEAR PROCESSOS INTERNOS			
Item	Cenário em 2022	Meta 2023	Concluído (Sim / Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia realizado/planejado (Proporcional)
1	Não havia mapeamento dos processos	Mapear 80% dos processos	Não	Ainda não foi possível realizar o mapeamento dos processos.	0%
OBJETIVO		ADOTAR PRÁTICAS E METODOLOGIA DE GESTÃO DE PROJETOS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES DA UNIDADE			

Item	Cenário em 2022	Meta 2023	Concluído (Sim / Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia realizado/planejado (Proporcional)
1	Inexistência de práticas e metodologia s de gestão de projetos	Implantar práticas e metodologia de gestão de projetos	Não	Houve iniciativas individuais, porém ainda não foram implantadas tais práticas.	30%
OBJETIVO		FORTALECER A COMUNICAÇÃO INTERNA			
Item	Cenário em 2022	Meta 2023	Concluído (Sim / Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia realizado/planejado (Proporcional)
1	Comunicação interna por meio de memorandos, e-mails	Aperfeiçoar práticas para fortalecimento da comunicação interna	Sim	A comunicação interna foi aperfeiçoada por meio da intensificação da utilização de ferramentas mais ágeis.	80%
5	TEMA ESTRATÉGICO			GESTÃO DE PESSOAS	
OBJETIVO		PROMOVER PRÁTICAS DE MOTIVAÇÃO ORGANIZACIONAL			
Item	Cenário em 2022	Meta 2023	Concluído (Sim / Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia realizado/planejado (Proporcional)

1	Retomada de ações e eventos pós-pandemia	Promover ações com o intuito de conscientizar a comunidade acadêmica, tornar o CT mais acolhedor (eventos culturais, atividades alusivas a datas de atenção à saúde)	Sim	https://www.instagram.com/reel/C0kVu1ivg5i/?igsh=MXgxeXpwbTY1djBk https://www.instagram.com/p/C0Wh_zirjGl/?igsh=MWE4ZWhsbmRjNHJybg== https://www.instagram.com/p/Cz4B1YQrBX3/?igsh=MTUzdWt1dWY2OHdveg== https://www.instagram.com/p/CzvjbWdr8Vk/?igsh=NjF6NzBvbXVyM3o0 https://www.instagram.com/reel/Ct450b9PwPl/?igsh=NDh0eThzZDYyamF6 https://www.instagram.com/reel/CrQ7Q3IMZp_/?igsh=YW1rbnZqN24xczJv	100%
---	--	--	-----	--	------

6	TEMA ESTRATÉGICO	SUSTENTABILIDADE
----------	-------------------------	-------------------------

OBJETIVO	CONSOLIDAR A POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE
-----------------	--

Item	Cenário em 2022	Meta 2023	Concluído (Sim / Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia realizado/planejado (Proporcional)
1	Início da conscientização e divulgação do objetivo no Centro	Reduzir em 30% o consumo de energia elétrica, água, papel A4.	Sim	O consumo de energia elétrica e água não foi possível mensurar; Não foi possível reduzir o consumo de papel em relação ao ano de 2022 (fonte: requisições de material – SIPAC), de modo que em 2024 há necessidade de maior divulgação deste objetivo e de orientações, visando conscientizar os solicitantes.	-
2	Início da conscientização e divulgação do objetivo no Centro	Eliminação (100%) do uso de copos descartáveis	Sim	Não são mais solicitados copos descartáveis ao Almojarifado pelo Centro de Tecnologia	100%
3	Pequenas iniciativas	Aumentar em 100% o número atual de árvores	Sim	https://www.instagram.com/reel/C2x3iUevj5w/?igsh=MWZqNjEwdTdrN2RqMw==	100%

8		TEMA ESTRATÉGICO		INTERNACIONALIZAÇÃO	
OBJETIVO		AMPLIAR A COLABORAÇÃO E A PUBLICAÇÃO EM NÍVEL INTERNACIONAL			
Item	Cenário em 2022	Meta 2023	Concluído (Sim / Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia realizado/planejado (Proporcional)
1	Pequenas iniciativas	Ampliar as ações de colaboração internacional	Sim	https://www.instagram.com/reel/C0zwX0TPEk2/?igsh=MWxyanlubndwZnVhOQ==	100%
9		TEMA ESTRATÉGICO		INFRAESTRUTURA	
OBJETIVO		DEMANDAR AMPLIAÇÃO DE INFRAESTRUTURA FÍSICA PREDIAL			
Item	Cenário em 2022	Meta 2023	Concluído (Sim / Não)	Evidenciar (indicadores, links de editais, motivos de não conclusão)	Grau de Eficácia realizado/planejado (Proporcional)
1	-	Criar blocos para salas de aula, salas de professores, laboratórios e biblioteca setorial.	Não	Em virtude de limitações financeiras ainda não foi possível cumprir tais metas.	0%
2	-	Adequação da acessibilidade nos blocos e entorno do Centro de Tecnologia	Sim	https://www.instagram.com/reel/CsTuwQWOhte/?igsh=MXV6cmxoa2ppcDVkMQ == https://www.instagram.com/reel/CtZkyUjLHzn/?igsh=MTlpaGJudTZpZTkxdw==	80%

IV- A AVALIAÇÃO GERAL DA UNIDADE ACERCA DOS RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2023.

1) Qual o percentual geral de grau de eficácia em relação às metas estabelecidas para 2023?

Considerando o alcance das metas estabelecidas para 2023, O CT atingiu um grau de eficácia de cerca de 60%, atingindo completamente dez metas de um total de 20, a cujos dados foi possível consultar e parcialmente seis metas entre as demais. Em relação a três metas estabelecidas não foi possível consultar os dados, visto que até o fechamento deste relatório as correspondentes informações solicitadas aos setores responsáveis não haviam sido recebidas. Este fato significa que, apesar de limitações financeiras, estruturais e de quantidade de servidores, esta unidade conseguiu ter um desempenho satisfatório, considerando a necessidade contínua de aprimorar e desenvolver novas metas para o enfrentamento das diversas situações impostas por transformações e novas demandas internas e externas à Unidade.

2) Quais as principais ações desenvolvidas pela unidade que impactaram positivamente a sua gestão, de modo a garantir a cadeia de valor/mapa estratégico traçada por ela (PDU) e pela UFPI (PDI)?

- O empenho e incentivo para ampliar e fortalecer as ações de extensão, pesquisa e ensino de graduação e pós-graduação contribuiu para a efetivação de várias ações que possibilitaram o desenvolvimento de projetos de impacto social e garantiram o fortalecimento do ensino, da pesquisa e da extensão mesmo em situações desafiadoras e o compromisso social da UFPI de atender às demandas da população, conforme definidos no PDI da instituição.
- Ressalta-se a importância da adesão ao Programa de Gestão e Desempenho, ferramenta de gestão caracterizada pela mensuração de resultados e controle de entregas que gera a possibilidade de flexibilização e inovação no trabalho, principalmente em relação ao local de realização das atividades. Esta possibilidade confere ao servidor técnico-administrativo que realiza atividades compatíveis, desde que autorizado pela chefia imediata, a oportunidade de prestar serviços também remotamente, produzir mais, com maior qualidade e segurança, exercendo a autocompetência e sendo avaliado pelos resultados

que produz. Nesse contexto, observa-se benefícios proporcionados aos profissionais envolvidos, respectivas chefias e instituição, como a flexibilização do ambiente de trabalho, a melhoria da qualidade de vida e a redução dos custos institucionais. Ademais, as formas de controle e avaliação do trabalho realizado no âmbito do Programa, propiciam aos gestores um modo preciso e eficiente de aferição do desempenho e entregas realizadas pelos colaboradores.

- Na parte de infraestrutura, foram realizadas adaptações que conferiram maior acessibilidade aos usuários dos elementos urbanísticos e mobiliários da Unidade, com a construção e reforma de rampas e novas vagas adaptadas no estacionamento do Centro de Tecnologia, incluindo a primeira vaga destinada a pessoas com Transtorno do Espectro Autista da UFPI.
- O Centro de Tecnologia não solicita mais copos descartáveis para o setor de material de consumo, sendo esta uma das principais ações de sustentabilidade executada no centro no ano.

3) Quais os fatores (externos e internos) que dificultaram/facilitaram o cumprimento dos objetivos e metas da sua unidade e impactaram positivamente/negativamente a cadeia de valor/mapa estratégico traçada pela unidade (PDU) e pela UFPI?

Para o desenvolvimento das atividades do Centro de Tecnologia em 2023, limitações financeiras, estruturais e de quantidade de servidores foram fatores que dificultaram a realização de algumas metas estabelecidas, conforme descrito no Quadro 01. Contudo, o próprio contexto desafiador proporcionou a otimização do uso das tecnologias digitais da informação e comunicação, ocasionando maior celeridade na tramitação dos processos referentes às necessidades da comunidade acadêmica, bem como no desenvolvimento do ensino, pesquisa e extensão.

V- PLANEJAMENTO DO CENTRO DE TECNOLOGIA PARA 2024

Quadro 02. Planejamento do PDU-CT 2024.

<u>OBJETIVOS E METAS GERAIS DO PDU PARA O ANO DE 2024</u>
<i>Objetivo:</i> MELHORAR OS INDICADORES DE QUALIDADE DE CURSO

Ampliar as notas dos cursos no ENADE, daqueles que ainda não chegaram à nota máxima
Objetivo: MELHORAR AS TAXAS ACADÊMICAS: SUCESSO, EVASÃO, RETENÇÃO, PREENCHIMENTO E OCUPAÇÃO
Melhorar os índices das taxas de sucesso e evasão
Diminuir as taxas de retenção dos cursos
Objetivo: AUMENTAR A PARTICIPAÇÃO DE DOCENTES DO CT EM PROGRAMAS EM PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO
Aumentar a participação de docentes em programas de pós-graduação
Objetivo: CRIAÇÃO DE UM CURSO DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU
Criação de um curso de pós-graduação stricto sensu
Objetivo: MELHORAR A QUALIDADE DOS CURSOS DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU CONSIDERANDO OS CRITÉRIOS DA CAPES
Aumentar as publicações com Qualis nos extratos mais elevados
Objetivo: IMPLANTAR PROGRAMA DE VALORIZAÇÃO A PESQUISA E INOVAÇÃO
Implantar programa de incentivo de valorização e monitoramento da pesquisa e inovação do CT
Objetivo: ESTIMULAR A CRIAÇÃO DE PRODUTOS OU PROTÓTIPOS COMO FORMA DE DINAMIZAR O APRENDIZADO
Criar programa de extensão de produto e prototipagem
Objetivo: AMPLIAR O NÚMERO DE EMPRESAS INCUBADAS NO CT
Implantar empresas incubadas no CT
Objetivo: FOMENTAR A CRIAÇÃO DE LABORATÓRIOS MULTIFUNCIONAIS
Ampliar o número de laboratórios multifuncionais no CT
Objetivo: DESENVOLVER PROGRAMAS DE DESENVOLVIMENTO DE EQUIPE, VISANDO FORTALECER AS HABILIDADES E A QUALIFICAÇÃO E CRESCIMENTO PROFISSIONAL DO SERVIDOR
Criar parcerias para promover a qualificação dos servidores
Objetivo: IMPLANTAR E MONITORAR REGIMENTO INTERNO
Implantar e monitorar o Regimento Interno do CT
Objetivo: IMPLANTAR E MONITORAR PDU
Acompanhar a implantação e o monitoramento do PDU da Unidade
Objetivo: IDENTIFICAR E MAPEAR PROCESSOS INTERNOS
Mapear os processos administrativos do centro de tecnologia
Objetivo: OTIMIZAR PROCESSOS MAPEADOS VISANDO EFICIÊNCIA NO SERVIÇO PRESTADO
Otimizar os processos administrativos do centro de tecnologia

Objetivo: EXECUTAR AS PRÁTICAS DEFINIDAS NA POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCOS DA UFPI
Divulgar e sensibilizar a comunidade do CT
Objetivo: ADOPTAR PRÁTICAS E METODOLOGIA DE GESTÃO DE PROJETOS NO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES DA UNIDADE
Implantar práticas e metodologia de gestão de projetos
Objetivo: FORTALECER A COMUNICAÇÃO INTERNA COM USO DE FERRAMENTAS COM FOCO A INSTITUCIONALIZAR O TRABALHO EM EQUIPE
Implantar práticas para fortalecer a comunicação interna
Objetivo: REPENSAR ATIVIDADES COTIDIANAS, POR MEIO DE PEQUENAS OU GRANDES INOVAÇÕES, QUE GERAM MELHORIA NA GESTÃO DAS ORGANIZAÇÕES PÚBLICAS E QUE CONTRIBUEM PARA O AUMENTO DA QUALIDADE DOS SERVIÇOS PRESTADO
Implantar inovações para melhoria e inovação na prestação dos serviços
Objetivo: PROMOVER PRÁTICAS DE MOTIVAÇÃO ORGANIZACIONAL
Aumentar a motivação dos servidores do CT
Objetivo: AMPLIAR A COLABORAÇÃO E A PUBLICAÇÃO EM NÍVEL INTERNACIONAL
Fomentar a participação de professores e alunos em colaboração internacionais
Objetivo: DEMANDAR AMPLIAÇÃO DE INFRAESTRUTURA FÍSICA PREDIAL
Criar blocos para salas de aula, salas de professores, laboratórios e biblioteca setorial
Objetivo: FORTALECER OS PROGRAMAS DE AÇÃO AFIRMATIVA VOLTADOS PARA IGUALDADE SOCIAL, RACIAL E DIVERSIDADE CULTURAL
Divulgar e sensibilizar a comunidade do CT

VI- DADOS ESPECÍFICOS DA UNIDADE

A seguir serão apresentados de forma abrangente os dados relacionados: a infraestrutura física; indicadores de Ensino, Pesquisa e Extensão; e a relação de atividades dos docentes.

Tabela 1 - Detalhamento da área física da Unidade - (2023)

Campus/ Centro	Urbanizada		Não Urbanizada		Área Total (m ²)
	Área Construída (m ²)	Área Não Construída (m ²)	Área Construída (m ²)	Área Não Construída (m ²)	
Centro de Tecnologia	17.175	14.200	0	37.236	68.613
Descrição do Campus/Centro					
Quantidade de Salas de Aulas	Quantidade de Salas de Professores	Quantidade de Laboratórios	Quantidade de Áreas de convivência		
41	68	96	1		

Tabela 2 - Estrutura de Acessibilidade Arquitetônica ou Física da Unidade - (2023)

Campus/ Centro	Sinalização tátil	Rampa de acesso com corrimão	Entrada/Saída com dimensionamento	Bebedouros e lavabos adaptados	Sinalização sonora	Sinalização Visual	Elevadores	Banheiros adaptados	Atendimento (área ou balcão) adaptados	Mobiliário adaptado	Ambientes desobstruídos que facilitem a movimentação de cadeirantes e pessoas com deficiência visual
Centro de Tecnologia	0	1	0	0	0	0	1	21	10	10	220

Tabela 3 - Indicadores de Ensino.

Componentes /Indicadores	2019	2020	2021	2022	2023
Quantidade de Cursos de Graduação	7	7	7	7	7
Quantidade de Alunos Matriculados na graduação	2274	2240	2200	2173	1942
Quantidade de Ingressantes na graduação	528	506	448	446	441
Quantidade de Concluintes na graduação	270	220	195	116	104
Quantidade de Disciplinas Ministradas	1030	947	800	885	924
Quantidade de Docentes Efetivos	112	113	113	114	114
Quantidade de Técnicos Adm.	26	28	28	26	25
Quantidade de Cursos de especialização	4	4	4	4	4
Quantidade de Cursos de Mestrado	2	2	2	2	1
Quantidade de Cursos de Doutorado	1	1	1	1	-
Quantidade de Alunos Matriculados na Pós- graduação	107	156	195	160	110
Quantidade de Ingressantes na Pós-graduação	100	84	72	41	45
Quantidade de Concluintes na Pós-graduação	17	22	25	17	15

Fonte: <https://sigaa.ufpi.br/sigaa/ufpi/ensino/discente/busca.jsf>

Tabela 4 - Relação de Cursos de Graduação

Código E-mec (curso)	Curso	Grau	Turno	Conceito ENADE	CPC	Ingressantes 2023	Matriculados 2023	Concluintes 2023
517	ARQUITETURA E URBANISMO	Bacharel	Integral	5	3	54	291	13
499	ENGENHARIA CARTOGRÁFICA E DE AGRIMENSURA	Bacharel	Integral	SC	4	47	186	6
512	ENGENHARIA CIVIL	Bacharel	Integral	5	4	67	293	18
116406	ENGENHARIA PRODUÇÃO	Bacharel	Integral	4	3	64	284	15
116408	ENGENHARIA ELÉTRICA	Bacharel	Integral	4	4	73	356	27
116410	ENGENHARIA MECÂNICA	Bacharel	Integral	3	3	67	309	14
-	ENGENHARIA DE MATERIAIS	Bacharel	Integral	SC	-	69	223	11
Total						441	1942	104

CPC – Conceito Preliminar de Curso

Fonte: <https://sigaa.ufpi.br/sigaa/ufpi/ensino/discente/busca.jsf>

Tabela 5 - Relação de Cursos de Pós-Graduação

Código do Programa	Programa	Área Básica	Área de Avaliação	Início	Nota Capes	Curso	Alunos Matriculados 2023	Concluintes em 2023
				(M/D)		MESTRADO	MESTRADO	MESTRADO
21001014078P9	ENGENHARIA ELÉTRICA	ENGENHARIA ELÉTRICA	Engenharias IV	2016	3	Eng. Elétrica	45	15

* Informações ainda não recebidas (E-mail PPGE - 21/02)

Tabela 6 - Relação de Docentes por departamento, titulação, regime de trabalho e atividades desenvolvidas

Docente	Titulação	Regime de trabalho (DE/40/20/SUB)	Atua na Graduação (sim/ não)	Atua na Pós-Graduação (sim/ não)	Atua na Extensão (sim/ não)	Atua na Pesquisa (sim/ não)	Possui Cargo de Gestão (sim/ não)
COORDENAÇÃO DO CURSO DE ENGENHARIA DE MATERIAIS/CT							
ALUSKA DO NASCIMENTO SIMOES BRAGA	D	DE	SIM	SIM	NÃO	SIM	NÃO
ANDERSON DE OLIVEIRA LOBO	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	NÃO
CARLA EIRAS	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	NÃO
EDIVALDO LEAL QUEIROZ	D	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
JOAO RODRIGUES DE BARROS NETO	D	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	SIM
JOSÉ ELSON SOARES FILHO	D	SUB	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
RAFAELA LUIZ PEREIRA SANTOS	D	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	SIM
RENATA BARBOSA	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	NÃO
TATIANNY SOARES ALVES	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	NÃO
VALDECI BOSCO DOS SANTOS	D	DE	SIM	SIM	NÃO	SIM	NÃO
VALDIVÂNIA ALBUQUERQUE DO NASCIMENTO	D	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
COORDENAÇÃO DO CURSO DE ENGENHARIA DE PRODUÇÃO/CT							
ADRIANA DA SILVA SIMÕES	M	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
EULALIO GOMES CAMPELO FILHO	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	NÃO
FRANCISCO DE ASSIS DA SILVA MOTA	D	DE	SIM	SIM	NÃO	SIM	NÃO
FRANCISCO DE TARSO RIBEIRO CASELLI	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	NÃO
FRANCISMILTON TELES	D	DE	SIM	NÃO	SIM	NÃO	SIM
GEORDY SOUZA PEREIRA	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	NÃO
HÉLIO CAVALCANTI ALBUQUERQUE NETO	D	DE	SIM	SIM	NÃO	SIM	NÃO
LUIS HENRIQUE DOS SANTOS SILVA SOUSA	M	SUB	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO

MARIA ALICE LEITE DE BRITO	M	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
MARIA DO SOCORRO FERREIRA DOS SANTOS	D	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
MATHEUS DAS NEVES ALMEIDA	D	DE	SIM	SIM	SIM	NÃO	NÃO
NAYARA CARDOSO DE MEDEIROS	M	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
NUBIA DA SILVA BATISTA BRANDAO	D	DE	SIM	NÃO	SIM	NÃO	NÃO
COORDENAÇÃO DO CURSO DE ENGENHARIA ELÉTRICA/CT							
ANTONIO AIRTON CARNEIRO DE FREITAS	D	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	SIM
ARYFRANCE ROCHA ALMEIDA	D	DE	SIM	SIM	NÃO	SIM	NÃO
BARTOLOMEU FERREIRA DOS SANTOS JUNIOR	D	DE	SIM	SIM	NÃO	SIM	NÃO
CAIO ARAUJO DAMASCENO	M	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
FABIOLA MARIA ALEXANDRE LINARD	D	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
FABIO ROCHA BARBOSA	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
FRANCISCO EVERTON UCHOA REIS	D	DE	SIM	NÃO	SIM	NÃO	SIM
HERMES MANOEL GALVÃO CASTELO BRANCO	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
JOSE MARIA PIRES DE MENEZES JUNIOR	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	NÃO
JOSE MEDEIROS DE ARAUJO JUNIOR	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	NÃO
LUIS GUSTAVO MOTA SOUZA	D	DE	SIM	SIM	NÃO	SIM	SIM
MARCOS ANTONIO TAVARES LIRA	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	NÃO

MARCOS EDUARDO DO PRADO VILLARROEL ZURITA	D	DE	SIM	SIM	NÃO	SIM	NÃO
NELBER XIMENES MELO	M	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	NÃO
OTACILIO DA MOTA ALMEIDA	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	NÃO
RAFAEL ROCHA MATIAS	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
WELFLEN RICARDO NOGUEIRA SANTOS	D	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
COORDENAÇÃO DO CURSO DE ENGENHARIA MECÂNICA/CT							
ANTONIO BRUNO DE VASCONCELOS LEITÃO	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
ANTONIO SALES OLIVEIRA COELHO	D	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	NÃO
CLESIO CRUZ MELO	M	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
DANILO CESAR RODRIGUES AZEVEDO	M	DE	SIM	NÃO	SIM	NÃO	NÃO
EDIMAN DIAS NOVO	M	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
FRANCISCO RICCELLY PEREIRA FEITOSA	D	DE	SIM	SIM (colaborador)	SIM	SIM	SIM
FRANCISCO WELLINGTON DOURADO REBELO	M	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
GUTEMBERGY FERREIRA DINIZ	M	DE	SIM	NÃO	SIM	NÃO	NÃO
HELIO DE PAULA BARBOSA	M	DE	SIM	NÃO	SIM	NÃO	SIM
KLEBER LIMA CEZAR	D	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	NÃO
MARCIO DAVI TENORIO CORREIA ALVES	M	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
MARCOS GUILHERME CARVALHO BRAULIO BARBOSA	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
RAPHAEL LIMA DE PAIVA	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
ROMULO RIBEIRO MAGALHÃES DE SOUSA	D	DE	SIM	SIM	NÃO	SIM	SIM
SIMONE DOS SANTOS HOEFEL	D	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	SIM
WAYDSON MARTINS FERREIRA	D	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	NÃO

DEPARTAMENTO DE CONSTRUÇÃO CIVIL E ARQUITETURA/CT							
ALMIR DE OLIVEIRA PIMENTEL SOBRINHO	M	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
AMANDA CAVALCANTE MOREIRA	D	40	SIM	NÃO	SIM	SIM	NÃO
ANA LUCIA RIBEIRO CAMILLO DA SILVEIRA	D	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	NÃO
ANA ROSA SOARES NEGREIROS FEITOSA	D	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	NÃO
ANNA KARINA BORGES DE ALENCAR	D	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	NÃO
EDUARDO AGUIAR BEZERRA	M	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
FRITZ MIGUEL MORAIS MOURA	M	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
HAZIEL PEREIRA LOBO	M	SUB	SIM	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
JOAO MATEUS REIS MELO	M	40	SIM	NÃO	SIM	SIM	NÃO
JOSE RICARDO DE FREITAS DIAS	M	40	SIM	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
JULIANA LOPES ARAGAO	D	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	SIM
KARENINA CARDOSO MATOS	D	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	NÃO
LIANA ELVAS CASTELO BRANCO	E	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
LUZANA LEITE BRASILEIRO	D	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	NÃO
MARCELO BARBOSA FURTINI	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
MARIA BETANIA GUERRA NEGREIROS FURTADO	D	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	NÃO
NADJA MARCELLA SOARES DA ROCHA	M	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	NÃO
NAYANE ÁUREA SANTIAGO COSTA	M	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	SIM
NICIA BEZERRA FORMIGA LEITE	D	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	SIM
PAULO HENRIQUE CAMPOS FERNANDES	M	40	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
ROBERTO ALVES DE LIMA MONTENEGRO FILHO	D	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	SIM
SANDRA SELMA BARBOSA SARAIVA	M	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
SILVIA MARIA SANTANA ANDRADE LIMA	D	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	NÃO
THISCIANNE MORAES PESSOA	M	SUB	SIM	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
THIAGO FARIAS LOPES	M	SUB	SIM	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
WILZA GOMES REIS LOPES	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	NÃO

DEPARTAMENTO DE ESTRUTURAS/CT							
ALMIR AMORIM ANDRADE	D	40	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
CALEBE PAIVA GOMES DE SOUZA	D	DE	SIM	SIM	NÃO	SIM	SIM
EDUARDO MARTINS FONTES DO REGO	D	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	SIM
EUNICE SILVA SANTOS	M	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
FRANCISCO FIRMO DE SOUSA MOURA	M	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
FRANCISCO JOSE SOARES FERNANDES	M	40	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
GELSON DE SOUSA ALVES	D	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	SIM
HUDSON CHAGAS DOS SANTOS	D	20	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
MARIA DE LOURDES TEIXEIRA MOREIRA	D	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
MARIA EULALIA RIBEIRO GONCALVES	E	20	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
WALLISON CARLOS DE SOUSA BARBOSA	D	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HÍDRICOS, GEOTECNIA E SANEAMENTO AMBIENTAL/CT							
ALESSANDRO DE ARAUJO BEZERRA	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
ALINE MACHADO MARWELL	M	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	SIM
ANDRESSA DE ARAUJO CARNEIRO	D	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	SIM
CARLOS ERNANDO DA SILVA	D	DE	SIM	SIM	NÃO	SIM	SIM
CARLOS HENRIQUE DA COSTA BRAUNA	D	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	SIM
ELAINE APARECIDA DA SILVA	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
JEAN PROST MOSCARDI	D	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	SIM
LUCIANA BARBOSA AMANCIO	M	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	SIM
MAYRA FERNANDES NOBRE MOSCARDI	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
RENATA SHIRLEY DE ANDRADE ARAUJO	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM

DEPARTAMENTO DE TRANSPORTES E GEOMÁTICA/CT							
ALESSANDRO RHADAMEK ALVES PEREIRA	D	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	SIM
DINAMERES APARECIDA ANTUNES (Cedida)	D	DE	SIM	NÃO	SIM	NÃO	NÃO
EMANOEL GOMES DE SOUSA SILVA	M	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
EWERTON CHAVES MOREIRA TORRES	M	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	NÃO
FABRICIO AMORIM ANDRADE	D	DE	SIM	NÃO	SIM	NÃO	NÃO
FRANCISCO SOARES BARBOSA	M	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
GIOVANA MIRA DE ESPINDOLA	D	DE	SIM	SIM	SIM	SIM	SIM
HELDER DE SENA BARBOZA	M	20	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
LEANDRO ÍTALO BARBOSA DE MEDEIROS	M	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	SIM
LINEARDO FERREIRA DE SAMPAIO MELO	D	DE	SIM	NÃO	SIM	NÃO	NÃO
LISMARIANE DA SILVA CARDOSO	E	SUB	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
LUCAS GONZALES LIMA PEREIRA CALADO	D	DE	SIM	NÃO	SIM	SIM	SIM
MARCOS MACHADO DE ALBUQUERQUE	M	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	SIM
PERICLES LUIZ PICANCO JUNIOR	D	DE	SIM	NÃO	SIM	NÃO	SIM
ROGERIO DE CARVALHO VERAS	E	DE	SIM	NÃO	NÃO	NÃO	NÃO
WENDSON DE OLIVEIRA SOUZA	D	DE	SIM	NÃO	NÃO	SIM	NÃO

Tabela 7 - Envolvimento com atividades de Extensão (2023)

Programas / Áreas	Modalidade (Cursos/ programas/ projetos, etc.)	Curso/Departamento	Quantidade de Proposta	Quantidade de Docentes	Quantidade de Alunos	Quantidade de bolsas	Público Atendido
Tecnologia e Produção	Curso	DCCA	2	4	2	0	55
		Eng. Elétrica	10	16	25	0	257
		DE	2	2	4	0	83
	Evento	Eng. de Produção	2	8	29	0	310
		Eng. de Materiais	1	6	21	0	280
		DCCA	5	9	24	0	377
		Eng. Elétrica	1	1	14	0	50
	Projeto	Eng. Mecânica	4	9	58	0	2.642
		Eng. Elétrica	3	7	23	0	830
		DCCA	1	3	10	0	350
		DRHGSA	1	3	2	0	350
DTG		1	4	3	0	600	
Educação	Curso	DCCA	1	1	9	0	30
		Eng. Elétrica	4	6	8	0	90
		Eng. de Produção	3	6	6	0	39
	Evento	Eng. de Produção	1	16	17	0	840
	Projeto	DTG	1	5	6	0	40
Meio Ambiente	Curso	DRHGSA	1	2	0	0	30
	Evento	DCCA	1	4	7	0	300
		DRHGSA	1	3	3	0	80
	Projeto	DRHGSA	1	1	3	0	50
Comunicação	Evento	Eng. de Produção	3	3	28	0	175
	Projeto	DCCA	1	1	7	0	2300
		Eng. de Produção	1	2	4	0	800

Cultura, esporte, lazer, turismo, artes, música, teatro	Evento	Eng. de Produção	1	1	21	0	180
	Projeto	Eng. Mecânica	1	1	14	0	170
		Eng. de Produção	1	2	21	0	180
Trabalho	Projeto	DRHGSA	1	3	16	0	200
Outras áreas	Evento	DRHGSA	1	22	28	0	200
		DCCA	1	3	1	0	110
	Projeto	DRHGSA	1	2	7	0	90
Todas as áreas	Curso	Eng. de Produção	1	1	1	0	45
	Evento	DTG	1	3	1	0	110
Total			61	160	423	0	12.243

Fonte: Pró-Reitoria de Extensão e Cultura PREXC/UFPI

Tabela 8 - Envolvimento com atividades de Pesquisa (2023)

Programas / Áreas	Editais	Quantidade de propostas
Engenharias/Sociais Aplicadas	UFPI - Edital PIBIC (2023/2024)	45
Engenharias/Sociais Aplicadas	2022 - UFPI - Edital ICV/UFPI (2023/2024)	24
Engenharias/Sociais Aplicadas	2022 - UFPI - Edital PIBITI (2023/2024)	6
Total		75