

A large teal circular arrow graphic, composed of two curved arrows forming a circle, is centered on the page. The background features a light blue and purple geometric pattern of overlapping triangles and lines.

P DU

**PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE**

**2023-2024**

**AUDIN**

**AUDITORIA INTERNA**

*Universidade Federal do Piauí*



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO UNIVERSIDADE FEDERAL DO  
PIAUÍ  
AUDITORIA INTERNA

PDU 2023-2024

---

AUDITORIA INTERNA  
AUDIN

Planejamento Tático para o biênio 2023-2024 e o Plano Operacional 2023 da Auditoria Interna

Campus Universitário Ministro Petrônio Portella  
audiufpi@ufpi.edu.br  
(86) 3237-1326  
[www.ufpi.br/auditoria](http://www.ufpi.br/auditoria)

**COMISSÃO DE ELABORAÇÃO PDU AUDIN 2023-2024**



**Edilson Correia Alves Lima**  
Supervisão



**Geraldo Daniel e Silva de Castro**  
Presidente



**Leonardo Lima Monteiro**  
Membro

## **GESTORES DA AUDIN**



**Edilson Correia Alves Lima**  
Auditor-Chefe



**Geraldo Daniel e Silva de Castro**  
Auditor-Chefe Substituto



**Mábio Darlan Rodrigues Italiano**  
Auditor



**Leonardo Lima Monteiro**  
Auditor



**Dárcia Alencar de Sousa**  
Assistente de Administração

## LISTA DE SIGLAS E ABREVIações

**Audin** – Auditoria Interna

**CGU** – Controladoria-Geral da União

**FOFA** – Forças, Oportunidades, Fraquezas e Ameaças

**PAC** – Plano Anual de Contratações

**PDI** – Plano de Desenvolvimento Institucional

**PDU** – Plano de Desenvolvimento da Unidade

**PAINT** – Plano Anual de Auditoria Interna

**RAINT** – Relatório Anual de Atividades de Auditoria Interna

**SFC** – Secretaria Federal de Controle Interno

**SWOT** – Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats

**UFPI** – Universidade Federal do Piauí

# LISTA DE ILUSTRAÇÕES

## Quadros

Quadro 1 – Pessoal Permanente em Funções Administrativas .....	10
Quadro 2 – Análise SWOT da Audin .....	13
Quadro 3 – Planejamento de Desenvolvimento Tático: Painel de Metas .....	14
Quadro 4 – Planejamento de Desenvolvimento Operacional: Painel de Estratégias e Tarefas	15

## Figuras

Figura 1 – Organograma .....	12
Figura 2 – Acesso e Interior da Audin .....	15
Figura 3 – Mapa Estratégico .....	17
Figura 4 – Cadeia de Valor .....	19

# SUMÁRIO

1	<b>APRESENTAÇÃO</b>	9
2	<b>MISSÃO, VISÃO E VALORES</b>	9
2.1	Missão	9
2.2	Visão	9
2.3	Valores	9
3	<b>ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA</b>	10
3.1	Estrutura Administrativa da unidade	10
3.2	Estrutura Hierarquica da unidade	10
3.3	Perfil do Quadro de Pessoal Permanente e Funções da Unidade	11
3.4	Perfil do Quadro de Pessoal Terceirizado de Apoio Administrativo	13
4	<b>INFRAESTRUTURA FÍSICA</b>	13
4.1	Detalhamento da Infraestrutura Administrativa da Unidade	13
5	<b>GESTÃO E GOVERNANÇA</b> (não se aplicar à unidade)	14
6	<b>PLANEJAMENTO TÁTICO 2023-2024</b>	14
6.1	Introdução	14
6.2	Análise Swot ou Fofa	15
6.3	Painel de Objetivos e Metas	16
7	<b>PLANEJAMENTO OPERACIONAL 2023</b>	17
7.1	Introdução	17
7.2	Painel de Estratégias e Tarefas	17
8	<b>CONCLUSÃO</b>	21
	<b>REFERÊNCIAS</b>	22

## Mensagem do Auditor-Chefe



O PDU da Audin foi elaborado com maior maturidade com relação ao processo de planejamento institucional. Dessa forma, além de manter-se alinhado com os objetivos estratégicos indicados no PDI, buscou refletir um debate mais consistente na unidade com relação aos métodos, processos e resultados a serem perseguidos, assim como com relação aos instrumentos a serem utilizados.

Em sua elaboração, levou-se em consideração métricas e indicadores de referência aplicáveis e utilizados por órgãos e unidades de auditoria interna governamental e do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal, como a Controladoria-Geral da União, e externo, como o Tribunal de Contas da União.

O PDU, nesse sentido, concilia essas referências, o PDI e o planejamento estratégico da Audin, enfatizando as dimensões tática e operacional para o biênio 2023-2024, objetivando a auxiliar o cumprimento da missão institucional da unidade, que é: agregar valor à gestão da UFPI mediante a realização das atividades de avaliação, consultoria e apuração de sua gestão: governança, controles internos, programas, planos.

Edilson Correia Alves Lima  
Auditor-Chefe



## 1 APRESENTAÇÃO

A Unidade de Auditoria Interna – Audin foi criada em 1997 por intermédio da Resolução Consun nº 10/1997, de 28/04/1997, posteriormente alterada pelas Resoluções Consun nº 13/1997, nº 31/1997 e nº 50/2018, visando adequar suas competências e organização aos parâmetros do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal.

As competências atuais da unidade encontram-se regulamentadas por seu Regimento Interno aprovado pela Resolução Consun nº 50/2018.

A Audin tem duas linhas de vinculação na estrutura organizacional da UFPI: hierárquica e administrativa, visando preservar sua independência no exercício de suas competências. Hierarquicamente está subordinada ao Conselho Diretor da Instituição, instância responsável pela aprovação das contas da UFPI, e que aprova e monitora o Plano Anual de Auditoria Interna – PAINT a ser executado em cada exercício, e avalia seus resultados anuais apresentados no Relatório Anua de Auditoria Interna – RAIN.T.

Administrativamente, está vinculada ao Gabinete do Reitor, para fins de controle orçamentário, financeiro e patrimonial no exercício de suas atividades.

Como órgão auxiliar do SCI (IN SFC nº 3/2017), a Audin está sujeita à orientação normativa e supervisão técnica da Secretaria Federal de Controle Interno da Controladoria-Geral da União – SFC/CGU, órgão central do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Federal – SCI, previsto nos art. 70 e 74 da Constituição Federal.

## 2 MISSÃO, VISÃO E VALORES

A Audin, consoante previsto em seu Regimento Interno ([http://ufpi.br/arquivos\\_download/arquivos/Auditoria/Regimento\\_Interno\\_Audin\\_UFPI2019011\\_0155251.pdf](http://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Auditoria/Regimento_Interno_Audin_UFPI2019011_0155251.pdf)), tem por finalidade exercer as atividades de auditoria interna governamental, provendo, de forma independente e objetiva, atividades de avaliação (conformidade e desempenho), de consultoria (aconselhamento, assessoria e treinamento) e de prevenção, detecção e investigação de fraudes, objetivando agregar valor à gestão da UFPI.

### 2.1 MISSÃO

A unidade tem por missão agregar valor à gestão da UFPI mediante a realização das atividades de avaliação, consultoria e apuração de sua gestão: governança, controles internos, programas, planos.

### 2.2 VISÃO

A Audin visa a tornar-se referência nacional na atividade de auditoria interna governamental na área de educação.

### 2.3 VALORES

Constituem valores da unidade:

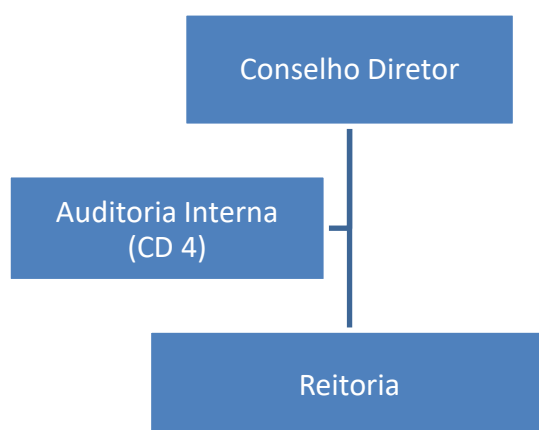
- Integridade
- Foco em resultados
- Transparência
- Inovação

### 3 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

#### 3.1 Estrutura administrativa da Auditoria Interna

A Unidade de Auditoria Interna é hierarquicamente vinculada ao Conselho Diretor – CD, instância responsável pela aprovação do Plano Anual de Auditoria Interna – PAINT e do Relatório Anual de Auditoria Interna – RAINT, prestação de contas dos resultados das atividades desenvolvidas em cada exercício. A estrutura administrativa da Auditoria Interna é constituída conforme Figura 1.

Figura 1 – Organograma da Auditoria Interna



#### 3.2 Estrutura Hierárquica da Auditoria Interna

A Audin, consoante Regimento Interno vigente, e considerando o quadro de servidores existente, adota estrutura hierárquica com apenas um nível na cadeia de comando. Ao auditor-chefe compete, sob esse prisma, a gestão interna, atendendo diretamente a alta administração da UFPI no que tange de assessoramento, bem como a supervisionando e coordenando as atividades de auditoria a serem anualmente realizadas.

Não obstante, encontra-se em curso avaliação da melhor adequação administrativas objetivando incrementar o processo de desenvolvimento institucional da unidade e obter maior eficiência em seus serviços.

Tem-se considerado, assim, alternativas tentendes a instituir o cargo de auditor-chefe substituto, e subunidade que contemplem os processos de: i) avaliação de conformidade; ii) avaliação de desempenho; e iii) avaliação financeira.

### 3.3 Perfil do quadro de pessoal permanente e funções da unidade

No Quadro 1, está descrito o perfil do pessoal permanente que atua na Auditoria Interna.

Quadro 1 – Pessoal Permanente em Funções Administrativas

CAMPUS	LOTAÇÃO NA UNIDADE	CATEGORIA( Docente ouTAE)	CARGA HORÁRIA20h, 30h, 40h, DE)	NOME DO SERVIDOR	CARGO	NÍVEL*	FORMAÇÃO (Fundamental, Médio, Superior)	TITULAÇÃO (D,M, E)	FUNÇÃO(CD, FG)	ATRIBUIÇÕES
CMPP	Auditoria Interna	Servidor requisitado (CGU)	40h	Edilson Correia Alves Lima	Auditor Federal de Finanças e Controle	Classe Titular	Superior	Doutorado	CD-4	Auditor-Chefe
CMPP	Auditoria Interna	TAE	40h	Geraldo Daniel e Silva de Castro	Auditor		Superior	Especialização		Auditor-Chefe Substituto
CMPP	Auditoria Interna	TAE	40h	Mábio Darlan Dordrigues Italiano	Auditor		Superior	Mestrando		Auditor
CMPP	Auditoria Interna	TAE	40h	Leonardo Lima Monteiro	Auditor		Superior	Especialização		Auditor
CMPP	Auditoria Interna	TAE	40h	Dárcia Alencar de Sousa	Assistente de Administração		Superior	Especialização		Cedida à CPPAD

Fonte: Siape

### 3.4 PERFIL DO QUADRO DE PESSOAL TERCEIRIZADO DE APOIO ADMINISTRATIVO DA UNIDADE

A Auditoria Interna não dispõe de quadro de pessoal terceirizado.

## 4 INFRAESTRUTURA FÍSICA

A Auditoria Interna fica localizada no Campus Campus Universitário Ministro Petrônio Portella, prédio da Reitoria. A unidade ocupa uma única sala de 20,79 m<sup>2</sup> no Prédio da Reitoria.

*Figura 2 – Acesso e interior da Audin*



Fonte: Audin/Ufpi

### 4.1 DETALHAMENTO DA INFRAESTRUTURA ADMINISTRATIVA DA UNIDADE

A Auditoria Interna funciona em um único ambiente administrativo (sala), no prédio da Reitoria, onde atuam de forma integrada o auditor-chefe e a equipe de técnicos. Não dispõe de serviços próprios nem espaço reservado para recepção, gabinete, banheiros etc., utilizando os serviços e ambientes comuns.

## 5 GESTÃO E GOVERNANÇA

### 5.1 GESTÃO DE COMPRAS

As aquisições da unidade integram Plano Anual de Contratações (PAC) da Reitoria.

### 5.2 PLANEJAMENTO ANUAL DE CONTRATAÇÕES DA AUDITORIA INTERNA

A Audin não planejou contratações para o exercício de 2023 e tampouco solicitou a inclusão de itens no Plano Anual de Contratações (PAC) da Reitoria.

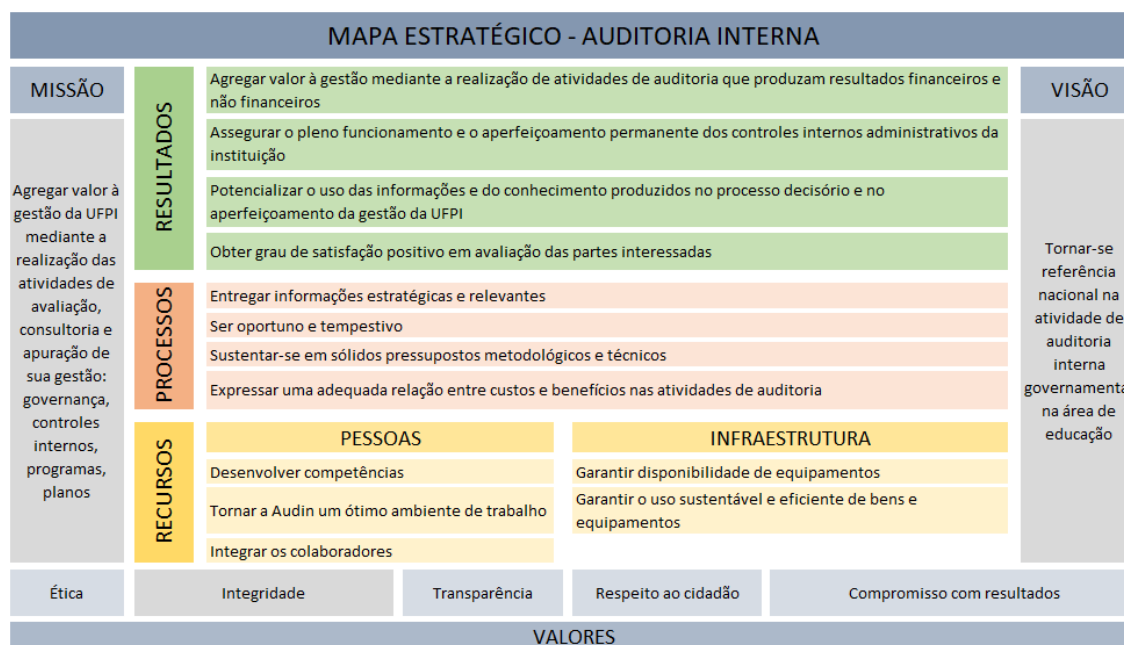
## 6 PLANEJAMENTO TÁTICO

### 6.1 Introdução

O planejamento tático da unidade foi construído com a finalidade de criar condições para que as diretrizes estabelecidas no planejamento estratégico e no PDI sejam alcançadas. Tem, nesse sentido, foco no médio prazo, três anos (2020 a 2022) e dois anos (2023 e 2024) alternadamente e está definido e orientado em nível de unidade.

O Mapa Estratégica, Figura 2, a seguir, expressa os objetivos estratégicos da unidade, enfatizando seu foco em resultados, os processos mediante os quais pretende-se alcançá-los e, finalmente, os recursos empregados nessa finalidade.

*Figura 3 – Mapa Estratégico da Audin*



Fonte: Audin

A Cadeia de Valor da unidade, Figura 3, resume, por sua vez, o conjunto de processos e atividades realizadas objetivando criar valor ao produto que entrega à Instituição e à comunidade acadêmica.

Figura 4 – Cadeia de Valor da Aud



Fonte: Audin

## 6.2 Análise SWOT/FOFA

A Análise SWOT, Quadro 5, abaixo, expressa o resultado da avaliação dos ambientes internos e externos da unidade, suas forças, fraquezas, oportunidades e ameaças, levadas em consideração no planejamento estratégico.

Quadro 2 – Análise Swot ou Fofa

	Forças	Fraquezas
Análise Cenário Interno	<p>Visão sistêmica da entidade</p> <p>Quadro de pessoal interdisciplinar</p> <p>Planejamento anual de suas atividades</p> <p>Transparência e prestação de contas de suas atividades</p>	<p>Processos metodológicos e técnicos não institucionalizados</p> <p>Competências técnicas insuficientes em análise de dados e uso métodos quantitativos</p> <p>Inobservância de prazos na conclusão dos trabalhos</p> <p>Ausência de recursos técnicos (sistemas informatizados) adequados</p>
	Oportunidades	Ameaças
Análise Cenário Externo	<p>Celebração de acordos de cooperação técnica interinstitucionais</p> <p>Realização de atividades de controle com a participação de representantes das unidades auditadas</p> <p>Compartilhamento de recursos técnicos com outras Unidades de Auditoria Interna Governamental</p>	<p>Redução do quadro de pessoal</p> <p>Restrições orçamentárias</p> <p>Desconhecimento da importância das atividades de auditorias pelas partes interessadas</p>

Fonte: Audin

### 6.3 Painel de objetivos e metas

O Quadro 3, a seguir, apresenta o detalhamento das metas.

.



**Quadro 3 – Planejamento de Desenvolvimento Tático: Painel de Metas**

<b>PAINEL DE PLANO DE METAS</b>												
<b>UNIDADE</b>				<b>AUDITORIA INTERNA</b>								
<b>4</b>		<b>TEMA ESTRATÉGICO</b>				<b>GESTÃO E GOVERNANÇA</b>						
<b>OBJETIVO</b>		Potencializar o uso dos resultados das atividades de auditoria interna da audin no processo de tomada de decisão e no aperfeiçoamento da gestão da ufpi, agregando valor à instituição										
ITEM	IdPDE	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO			RESPONSÁVEL	ACOMPANHAMENTO		APOIO <sup>3</sup>	ORIGEM <sup>4</sup>
			ATUAL	2022	2023	2024			CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Métrica de Avaliação)		
1	4.1.1	Alocar 100% da força de trabalho técnico (auditores) da unidade em atividades de auditoria (excluídos chefias imediatas e servidores de apoio)	100%	100%	100%	100%						PDI
2	4.1.2	Alcançar 100% de cumprimento das recomendações de auditoria	Em avaliação	Em avaliação								PDI
3	4.1.3	Assegurar a execução de 100% das atividades estabelecidas no Plano Anual de Auditoria Interna - PAINT	90	90%	100%	100		Audin				PDI
4	4.1.4	Alcançar avaliação qualitativa positiva superior ou igual a 90% das atividades de auditoria realizadas	100%	100%	90%	90%		Audi				PDI
5	4.1.5	Alcançar resultados não financeiros anuais positivos com a realização das atividades de auditoria	Não mensurado	-								PDI
6	4.1.6	Alcançar resultados financeiros anuais positivos com a realização das atividades de auditoria	Não mensurado	R\$ 433 mil								PDI
7	4.1.7	Garantir 100% de realização das atividades de auditoria nos prazos planejados	0%	0%								

## 7 PLANEJAMENTO OPERACIONAL

### 7.1 Introdução

O planejamento operacional da unidade contempla as atividades e ações a serem executadas visando a alcançar as metas estabelecidas no nível tático e as definidas no âmbito Plano Anual de Auditoria Interna – PAINT, acessível no link: <[Planejamento Anual - PAINT \(ufpi.br\)](http://ufpi.br)>, elaborado Por força de normativos instituídos pelo órgão central do Sistema de Controle Interno do Poder Executivo Feder, IN SFC/CGU N° 5/2021. O PAINT, assim, estabelece as atividades de gestão interna, de auditoria e de apoio administrativo em cada exercício., a Audin também elabora é designado como

### 7.2 Painel de Estratégias e Tarefas

No Quadro 4, consta o planejamento operacional da Audin para o biênio 2023-2024.

Quadro 4 – Planejamento de Desenvolvimento Operacional: Painel de Estratégias e Tarefas

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES										
UNIDADE		AUDITORIA INTERNA					ANO		2023	
<b>IdPDT</b> 1	<b>META</b>		Alocar 100% da força de trabalho técnico (auditores) da unidade em atividades de auditoria (excluídos chefias imediatas e servidores de apoio)							
<b>ITEM</b>	<b>ESTRATÉGIA</b>	<b>PLANO DE AÇÕES 2023</b>				<b>ATRIBUÍDO</b>	<b>ORIGEM</b>	<b>ACOMPANHAMENTO</b>		
		<b>1º Trimestre</b>	<b>2º Trimestre</b>	<b>3º Trimestre</b>	<b>4º Trimestre</b>			<b>FINALIZADA (Sim/Não)</b>	<b>EVIDENCIAR</b>	
1.1	Alocar 100% dos auditores em atividades de auditoria	100%	100%	100%	100%	Audin	PDI			
<b>IdPDT</b> 2	<b>META</b>		Alcançar 100% de cumprimento das recomendações de auditoria							
<b>ITEM</b>	<b>ESTRATÉGIA</b>	<b>PLANO DE AÇÕES 2023</b>				<b>ATRIBUÍDO<sup>2</sup></b>	<b>ORIGEM</b>	<b>ACOMPANHAMENTO</b>		
		<b>1º Trimestre</b>	<b>2º Trimestre</b>	<b>3º Trimestre</b>	<b>4º Trimestre</b>			<b>FINALIZADA (Sim/Não)</b>	<b>EVIDENCIAR</b>	
2.1	Instituir treinamento interno visando a melhorar os processos de construção de recomendações de auditoria	1				Audin	PDI			
	Realizar ações de monitoramento sistemático das recomendações		1		1	Audin	PDI			
<b>IdPDT</b> 3	<b>META</b>		Assegurar a execução de 100% das atividades estabelecidas no Plano Anual de Auditoria Interna - PAINT							
<b>ITEM</b>	<b>ESTRATÉGIA</b>	<b>PLANO DE AÇÕES 2023</b>				<b>ATRIBUÍDO</b>	<b>ORIGEM</b>	<b>ACOMPANHAMENTO</b>		
		<b>1º Trimestre</b>	<b>2º Trimestre</b>	<b>3º Trimestre</b>	<b>4º Trimestre</b>			<b>FINALIZADA (Sim/Não)</b>	<b>EVIDENCIAR</b>	
3.1	Realizar as atividades de auditoria planejadas	-	50%	75%	100%					
<b>IdPDT</b> 4	<b>META</b>		Alcançar avaliação qualitativa positiva superior ou igual a 90% das atividades de auditoria realizadas							
<b>ITEM</b>	<b>ESTRATÉGIA</b>	<b>PLANO DE AÇÕES 2023</b>				<b>ATRIBUÍDO</b>	<b>ORIGEM</b>	<b>ACOMPANHAMENTO</b>		
		<b>1º Trimestre</b>	<b>2º Trimestre</b>	<b>3º Trimestre</b>	<b>4º Trimestre</b>			<b>FINALIZADA (Sim/Não)</b>	<b>EVIDENCIAR</b>	
3.1	Submeter as atividades de auditoria realizadas a avaliação sistemática		3		3					

	das partes interessadas								
<b>IdPDT</b> <b>6</b>	<b>META</b>	Alcançar resultados não financeiros anuais positivos com a realização das atividades de auditoria							
<b>ITEM</b>	<b>ESTRATÉGIA</b>	<b>PLANO DE AÇÕES 2023</b>				<b>ATRIBUÍDO</b>	<b>ORIGEM</b>	<b>ACOMPANHAMENTO</b>	
		<b>1º Trimestre</b>	<b>2º Trimestre</b>	<b>3º Trimestre</b>	<b>4º Trimestre</b>			<b>FINALIZADA (Sim/Não)</b>	<b>EVIDENCIAR</b>
3.1	Incorporar sistemática de mensuração de resultados não financeiros nas atividades de auditoria	Contínua	Contínua	Contínua	Contínua				
<b>IdPDT</b> <b>6</b>	<b>META</b>	Alcançar resultados financeiros anuais positivos com a realização das atividades de auditoria							
<b>ITEM</b>	<b>ESTRATÉGIA</b>	<b>PLANO DE AÇÕES 2023</b>				<b>ATRIBUÍDO</b>	<b>ORIGEM</b>	<b>ACOMPANHAMENTO</b>	
		<b>1º Trimestre</b>	<b>2º Trimestre</b>	<b>3º Trimestre</b>	<b>4º Trimestre</b>			<b>FINALIZADA (Sim/Não)</b>	<b>EVIDENCIAR</b>
3.1	Adotar sistemática de mensuração de resultados financeiros nas atividades de auditoria	Contínua	Contínua	Contínua	Contínua				
<b>IdPDT</b> <b>7</b>	<b>META</b>	Garantir 100% de realização das atividades de auditoria nos prazos planejados							
<b>ITEM</b>	<b>ESTRATÉGIA</b>	<b>PLANO DE AÇÕES 2023</b>				<b>ATRIBUÍDO</b>	<b>ORIGEM</b>	<b>ACOMPANHAMENTO</b>	
		<b>1º Trimestre</b>	<b>2º Trimestre</b>	<b>3º Trimestre</b>	<b>4º Trimestre</b>			<b>FINALIZADA (Sim/Não)</b>	<b>EVIDENCIAR</b>
3.1	Implantar Plano de Gestão e Melhoria da Qualidade - PGMQ	Contínua	Contínua	Contínua	Contínua				

## 8 CONCLUSÃO

O presente PDU objetiva alcançar dois objetivos principais: o alinhamento das atividades da Audin com o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFPI, período 2020 – 2024, contribuindo para os resultados da Instituição como um todo; e a coordenação e o controle das atividades da própria unidade, propiciando eficiente uso e alocação de seus recursos consoante os riscos e prioridades mapeados.

Este Plano, portanto, se apoia nos instrumentos e procedimentos propostos pela área de governança da Instituição, conciliando e incorporando outros instrumentos de planejamento, coordenação, controle e aferição de resultados já institucionalmente empregados nas atividades de auditoria.

Teresina, 4 de julho de 2023.

***Edilson Correia Alves Lima***  
*Chefe da Unidade de Auditoria Interna*  
*edilson.lima@ufpi.edu.br*

## REFERÊNCIAS

**BRASIL.** Presidência da República. **Decreto Presidencial n. 7.233, de 19 de julho de 2010.** Dispõe sobre procedimentos orçamentários e financeiros relacionados à autonomia universitária, edá outras providências. Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_Ato2015-2018/2017/Decreto/D9203.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2015-2018/2017/Decreto/D9203.htm). Acesso em: 25 ago. 2020.

**BRASIL.** Presidência da República. **Decreto n. 9.203, de 22 de novembro de 2017.** Dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional Disponível em: [http://www.planalto.gov.br/ccivil\\_03/\\_Ato2015-2018/2017/Decreto/D9203.htm](http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2015-2018/2017/Decreto/D9203.htm). Acesso em: 01 ago. 2020. Instrução Normativa n. 84 de 22 de abril de 2020

**IBGC.** Instituto Brasileiro de Governança Corporativa. **O que é governança corporativa.** disponível em: <https://www.ibgc.org.br/conhecimento/governanca-corporativa>. Acesso em: 25 ago.2020.

**UFPI.** Universidade Federal do Piauí. **Plano de desenvolvimento institucional 2020-2024.** Disponível em: [https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDI\\_2020\\_2024\\_UFPI\\_vf.pdf](https://proplan.ufpi.br/images/conteudo/PROPLAN/PDI/PDI_2020_2024_UFPI_vf.pdf). Acesso em: 16 ago.2020.

**BRASIL.** Presidência da República. Controladoria Geral da União. **Instrução Normativa Conjunta n. 01 de maio de 2016.** Dispõe sobre controles internos, gestão de riscos e governança no âmbito do Poder Executivo Federal. Disponível em: [https://www.in.gov.br/materia/-/asset\\_publisher/Kujrw0TZC2Mb/content/id/21519355/do1-2016-05-11-instrucao-normativa-conjunta-n-1-de-10-de-maio-de-2016-21519197](https://www.in.gov.br/materia/-/asset_publisher/Kujrw0TZC2Mb/content/id/21519355/do1-2016-05-11-instrucao-normativa-conjunta-n-1-de-10-de-maio-de-2016-21519197). Acesso em: 16 ago.2020.