



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO PIAUÍ - UFPI
CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE

Avenida Frei Serafim, 2280 – CEP: 64001-020 Teresina/PI- Brasil

Telefone 3215 5696 E-mail: ccs.secretaria@ufpi.edu.br

www.ufpi.br/ccs



MONITORAMENTO PDU/CCS 2020-2022

Setembro/2021

ETAPA DE ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS DE 2020

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020										
UNIDADE				CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE						
1	TEMA ESTRATÉGICO			ENSINO						
OBJETIVO		MELHORAR OS ÍNDICES ACADÊMICOS								
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	ACOMPANHAMENTO		APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL	2022	2020		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		
1		Aumentar IGC da instituição	3	4	3	Centros PREG	Não	-	PREG	PDI
2		Melhorar o conceito dos cursos do CCS no ENADE	3 e 4	5	3 e 4	Diretoria, Departamentos e Coordenações	Não	-	PREG	PDI
3	1.1.2	Ter CPC entre 4 e 5 para os cursos ofertados	3 e 4	CPC mínimo 04 para todos os cursos do CCS	3 e 4	Diretoria, Departamentos e Coordenações	Não	-	PREG	PDI
OBJETIVO			MELHORAR AS TAXAS ACADÊMICAS							

4	1.2.1	Reduzir em 30% as atuais taxas de evasão	Média 8,1	Média 5,67	Média 8,1%	Diretoria, Departamentos e Coordenações PREG	Não	-	PREG	PDI
5	1.2.2	Reduzir em 30% as atuais taxas de retenção	Média 8,26	Média 5,78	Média 8,26	Diretoria, Departamentos e Coordenações PREG	Não	-	PREG	PDI
6	1.2.4	Melhorar taxa de sucesso em pelo menos 10% (ano) nos cursos do CCS	Média 65,8%	Média 79%	Média 65,8%	Diretoria, Departamentos e Coordenações PREG	Não	-	PREG	PDI
OBJETIVO			AUMENTAR A OFERTA DE VAGAS EM CURSOS DE GRADUAÇÃO							
7	1.3.2	Ampliar número de vagas por meio da criação de 04 novos cursos	464	584	464	PREG CCS	Não	-	PREG	PDI
OBJETIVO			IMPLEMENTAR PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU							
8	1.7.1	Criação de novos cursos de especialização no CCS	7	9	7	PRPG, Diretoria, e Coordenações de pós	Não	-	PRPG	PDI
OBJETIVO			ELEVAR A PARTICIPAÇÃO DE DOCENTES EM PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO							
9		Estimular a participação dos docentes em programas de PG				PRPG, Diretoria, departamentos e Coordenações de pós	Não	-	PRPG	PDI

OBJETIVO			AUMENTAR O NÚMERO DE CURSOS E DISCENTES DE PÓS-GRADUAÇÃO STRICTO SENSU							
10		Ampliar em 10% a oferta atual de vagas para cursos de PG	215	237	215	PRPG, Diretoria, e Coordenações de Pós	Não	-	PRPG	PDI
11		Criação de novos programas de mestrado e doutorado	10	12	10	PRPG, Diretoria, e Coordenações de Pós	Não	-	PRPG	PDI
OBJETIVO			AUMENTAR A OFERTA DE CURSOS TECNOLÓGICOS							
12	1.10.3	Implementação de novos cursos tecnológicos conforme demanda apresentada	0	3	0	CCS PREXC	Não	-	PREXC	PDI

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020										
UNIDADE				CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE						
2		TEMA ESTRATÉGICO			PESQUISA E INOVAÇÃO					
OBJETIVO			IMPLANTAR PROGRAMA DE VALORIZAÇÃO A PESQUISA E INOVAÇÃO							
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	ACOMPANHAMENTO		APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL	2022	2020		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		

1		Desenvolver ações que motivem o professor a realizar pesquisas, especialmente aquelas de caráter inovador	0	2	0	CCS PROPESQI	Não		PROPESQI	PDI
OBJETIVO			POTENCIALIZAR A CRIAÇÃO DE NOVOS GRUPOS DE PESQUISA							
2		Criação de novos laboratórios e grupos de pesquisa, bem como melhoria dos já existentes				CCS, PREUNI, PROPESQI	Não		PREUNI PROPESQI	PDI
3		Utilizar a infraestrutura já existente e disponibilizada pelo Departamento de Biofísica e Fisiologia para criação de ratos espontaneamente hipertensos (SHR) para atender a demanda dos cursos do CCS	0	1	0	Diretoria, Chefias, Coordenações, PROPESQI PREUNI	Não		PROPESQI PREUNI	PDI
OBJETIVO			AUMENTAR O NÚMERO DE EMPRESAS INCUBADAS NA UFPI							
4		Cada Centro ter no mínimo uma empresa incubada, buscando evoluir para uma a cada curso	0	1	0	PROPLAN	Não		PROPLAN	PDI
OBJETIVO			FOMENTAR A CRIAÇÃO DE LABORATÓRIOS MULTIFUNCIONAIS							
5		Criação de laboratório de metodologias ativas	0	1	0	CCS PREG PRAD	Não		PREG PRAD	

6		Criação de um centro de saúde integrado e multiprofissional para oferta de serviços à comunidade e realização de pesquisas clínicas	0	1	0	CCS PRAD	Não		PRAD PREUNI	PDI
7		Criação de um laboratório multiusuário (especificamente para biotecnologia, genômica e registros de sinais biológicos)	1	1	0	CCS PRAD	Não		PRAD PROPEQI	PDI

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020

UNIDADE				CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE						
4		TEMA ESTRATÉGICO			GESTÃO E GOVERNANÇA					
OBJETIVO		FORTALECER AS BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA, TRANSPARÊNCIA DA INFORMAÇÃO E GESTÃO ORIENTADO A RESULTADO								
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	ACOMPANHAMENTO		APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL	2022	2020		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		
1	4.5.1	Identificar e mapear em 100% (cem) das unidades administrativas no mínimo 10 (dez) macroprocessos BPMN (<i>Business Process Model and Notation</i>).	0	100%	0	CCS	Não		PROPLAN	PDI

2	4.5.3	Elaborar e Atualizar 100%(cem) os Regimentos internos por Unidade Hierárquica.	0	100%	0	CCS	Parcial	Portaria 043/2021 CCS-UFPI	PROPLAN	PDI
3	4.5.4	Elaborar e atualizar o Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) durante a vigência do PDI 2020/2024 por Unidade Hierárquica.	Não existe PDU	PDU publicado	Publicado PDU 2020-2022	CCS	Parcial	https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Arquivos_CCS/PDU_CCS_Final_Corre%C3%A7%C3%B5es_16.11.pdf	PROPLAN	PDI
4	4.5.5	Definir em cada Unidade Hierárquica seu Mapa Estratégico.	Não existe mapa estratégico por Unidade	Publicar mapa estratégico	Publicado mapa estratégico no PDU 2020-2022	CCS	Sim	https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Arquivos_CCS/PDU_CCS_Final_Corre%C3%A7%C3%B5es_16.11.pdf	PROPLAN	PDI
5	4.5.6	Definir em cada Unidade Hierárquica sua Cadeia de Valor.	Não existe cadeia de valor por Unidade	Publicar cadeia de valor	Publicada cadeia de valor no PDU 2020-2022	CCS	Sim	https://ufpi.br/arquivos_download/arquivos/Arquivos_CCS/PDU_CCS_Final_Corre%C3%A7%C3%B5es_16.11.pdf	PROPLAN	PDI
6	4.5.9	Possuir página eletrônica e realizar atualizações frequentes (no mínimo uma vez por mês) e ter aba específica para acompanhamento do PDI e PDU.	Não existe	Atualizar no mínimo uma (1) vez por mês	Atualizar no mínimo uma (1) vez por mês	CCS	Parcial	https://ufpi.br/ccs	STI	PDI

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020

UNIDADE

CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE

5		TEMA ESTRATÉGICO			GESTÃO DE PESSOAS					
OBJETIVO		DESENVOLVER PROGRAMAS DE ATENÇÃO AO SERVIDOR								
ITEM	IdPDE¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL²	ACOMPANHAMENTO		APOIO³	ORIGEM⁴
			ATUAL	2022	2020		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		
1	5.2.2	Realizar exames periódicos em 100% dos servidores técnico-administrativos e docentes.	0	100%	0	SRH CCS	Não	0		PDI

PAINEL DE ACOMPANHAMENTO DO PLANO DE METAS DE 2020										
UNIDADE				CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE						
6		TEMA ESTRATÉGICO			SUSTENTABILIDADE					
OBJETIVO		ATENDER AS METAS DEFINIDAS NO PLANO DE SUSTENTABILIDADE DA UFPI								
ITEM	IdPDE¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL²	ACOMPANHAMENTO		APOIO³	ORIGEM⁴
			ATUAL	2022	2020		CONCLUÍDA (Sim/Não/Parcial)	EVIDENCIAR (Informar links para documentos que comprovem que a meta foi alcançada)		

1	6.2.1	Reduzir no mínimo em 50% o CONSUMO com material de expediente: Folha A4. Referência ano 2019.	100%	50%	100%	CCS	Não	Material almoxarifado CCS	UH	PDI
2	6.2.2	Reduzir no mínimo em 50% o CONSUMO com material de cozinha: Copos plásticos (Água e Café). Referência ano 2019.	100%	50%	100%	CCS	Não	Material almoxarifado CCS	UH	PDI
3	6.2.3	Reduzir no mínimo em 30% o CONSUMO com telefonia fixa; Referência Média 2018 e 2019.	100%	70%	100%	CCS	Não	Serviços CCS	UH	PDI
4	6.2.4	Reduzir em 25% o CUSTO com serviço outsourcing de impressão. Referência ano média 2019 (média 2018 e 2019).	100%	75%	100%	CCS	Não	Serviços CCS	UH	PDI
5	6.2.5	Reduzir no mínimo em 25% o gasto com energia elétrica. Referência ano média 2019 (média 2018 e 2019).	100%	75%	100%	CCS	Não	Serviços CCS	UH	PDI

ETAPA DE ELABORAÇÃO DO PLANO OPERACIONAL DE 2021

PAINEL DE PLANO OPERACIONAL DE METAS DE 2021									
UNIDADE			CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE						
1			TEMA ESTRATÉGICO		ENSINO				
OBJETIVO			MELHORAR OS ÍNDICES ACADÊMICOS						
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	APOIO ³	ORIGEM ⁴	
			ATUAL	2022	2021				
1		Aumentar IGC da instituição	3	4	3	CCS Coordenações de curso, Chefias de Departamento, PREG	PREG	PDI	
2		Melhorar o conceito dos cursos do CCS no ENADE	3 e 4	4 e 5	3 e 4	CCS Coordenações de curso, Chefias de Departamento, PREG	PREG	PDI	
3	1.1.2	Ter CPC entre 4 e 5 para os cursos ofertados	3 e 4	CPC mínimo 04 para todos os cursos do CCS	3 e 4	CCS Coordenações de curso, Chefias de Departamento, PREG	PREG	PDI	
OBJETIVO			MELHORAR AS TAXAS ACADÊMICAS						

4	1.2.1	Reduzir em 30% as atuais taxas de evasão	Média 8,1	Média 5,67	Média 8,1	CCS Coordenações de curso, Chefias de Departamento, PREG	PREG	PDI
5	1.2.2	Reduzir em 30% as atuais taxas de retenção	Média 8,26	Média 5,78	Média 8,26	CCS Coordenações de curso, Chefias de Departamento, PREG	PREG	PDI
6	1.2.4	Melhorar taxa de sucesso em pelo menos 10% (ano) nos cursos do CCS	Média 65,8%	Média 79%	Média 65,8%	CCS Coordenações de curso, Chefias de Departamento, PREG	PREG	PDI
OBJETIVO			AUMENTAR A OFERTA DE VAGAS EM CURSOS DE GRADUAÇÃO					
7	1.3.2	Ampliar número de vagas por meio da criação de 04 novos cursos	464	584	464	CCS, Chefias de Departamento, PREG	PREG	PDI
OBJETIVO			IMPLEMENTAR PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU					
8	1.7.1	Criação de novos cursos de especialização no CCS	7	9	2 processos em andamento	CCS, PRPG	PRPG	PDI
OBJETIVO			ELEVAR A PARTICIPAÇÃO DE DOCENTES EM PROGRAMAS DE PÓS-GRADUAÇÃO					
9		Estimular a participação dos docentes em programas de PG				CCS, Coordenações de pós, PRPG	PRPG	PDI

1		Desenvolver ações que motivem o professor a realizar pesquisas, especialmente aquelas de caráter inovador	0	2	0	CCS, PROPESQI	PROPESQ I	PDI
OBJETIVO		POTENCIALIZAR A CRIAÇÃO DE NOVOS GRUPOS DE PESQUISA						
2		Criação de novos laboratórios e grupos de pesquisa, bem como melhoria dos já existentes			Reformas.	CCS, PROPESQI, PREUNI	PROPESQ I e PREUNI	PDI
3		Utilizar a infraestrutura já existente e disponibilizada pelo Departamento de Biofísica e Fisiologia para criação de ratos espontaneamente hipertensos (SHR) para atender a demanda dos cursos do CCS	0	1	Em andamento.	Diretoria CCS, Chefias, Coordenações, PROPESI e PREUNI	PROPESQ I e PREUNI	PDI
OBJETIVO		AUMENTAR O NÚMERO DE EMPRESAS INCUBADAS NA UFPI						
4		Cada Centro ter no mínimo uma empresa incubada, buscando evoluir para uma a cada curso	0	1	0	PROPLAN	PROPLAN	PDI
OBJETIVO		FOMENTAR A CRIAÇÃO DE LABORATÓRIOS MULTIFUNCIONAIS						

5		Criação de laboratório de metodologias ativas	0	1	0	CCS, PREG e PRAD	PREG e PRAD	-
6		Criação de um centro de saúde integrado e multiprofissional para oferta de serviços à comunidade e realização de pesquisas clínicas	0	1	0	CCS, PREUNI e PRAD	PREUNI e PRAD	PDI
7		Criação de um laboratório multiusuário (especificamente para biotecnologia, genômica e registros de sinais biológicos)	1	1	1	CCS e PRAD	PRAD e PROPESQ I	PDI

PAINEL DE PLANO OPERACIONAL DE METAS DE 2021								
UNIDADE		CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE						
4		TEMA ESTRATÉGICO	GESTÃO E GOVERNANÇA					
OBJETIVO		FORTALECER AS BOAS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA, TRANSPARÊNCIA DA INFORMAÇÃO E GESTÃO ORIENTADO A RESULTADO						
ITEM	IdPDE¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL²	APOIO³	ORIGEM⁴
			ATUAL	2022	2021			

1	4.5.1	Identificar e mapear em 100% (cem) das unidades administrativas no mínimo 10 (dez) macroprocessos BPMN (<i>Business Process Model and Notation</i>).	0	100%	0	CCS	PROPLAN	PDI
2	4.5.3	Elaborar e Atualizar 100% (cem) os Regimentos internos por Unidade Hierárquica.	0	100%	50%	CCS	PROPLAN	PDI
3	4.5.4	Elaborar e atualizar o Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) durante a vigência do PDI 2020/2024 por Unidade Hierárquica.	Não existe PDU	PDU publicado	MONITORAMENTO PDU-2020-2022	CCS Comissão PDU	-	PDI
4	4.5.5	Definir em cada Unidade Hierárquica seu Mapa Estratégico.	Não existe mapa estratégico por Unidade	Publicar mapa estratégico	MONITORAMENTO DO MAPA ESTRATÉGICO (PDU 2020-2022)	CCS Comissão PDU	-	PDI
5	4.5.6	Definir em cada Unidade Hierárquica sua Cadeia de Valor.	Não existe cadeia de valor por Unidade	Publicar cadeia de valor	MONITORAMENTO DA CADEIA DE VALOR (PDU 2020-2022)	CCS Comissão PDU	-	PDI
6	4.5.9	Possuir página eletrônica e realizar atualizações frequentes (no mínimo uma vez por mês) e ter aba específica para	Não existe	Atualizar no mínimo uma (1) vez por mês	Atualização no mínimo uma (1) vez por mês	CCS	STI	PDI

		acompanhamento do PDI e PDU.						
--	--	------------------------------	--	--	--	--	--	--

PAINEL DE PLANO OPERACIONAL DE METAS DE 2021								
UNIDADE		CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE						
5		TEMA ESTRATÉGICO	GESTÃO DE PESSOAS					
OBJETIVO		DESENVOLVER PROGRAMAS DE ATENÇÃO AO SERVIDOR						
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL	2022	2021			
1	5.2.2	Realizar exames periódicos em 100% dos servidores técnico-administrativos e docentes.	0	100%	0	SRH e CCS	SRH	PDI

PAINEL DE PLANO OPERACIONAL DE METAS DE 2021								
UNIDADE		CENTRO DE CIÊNCIAS DA SAÚDE						
6		TEMA ESTRATÉGICO	SUSTENTABILIDADE					
OBJETIVO		ATENDER AS METAS DEFINIDAS NO PLANO DE SUSTENTABILIDADE DA UFPI						
ITEM	IdPDE ¹	META	CENÁRIO		SITUAÇÃO	RESPONSÁVEL ²	APOIO ³	ORIGEM ⁴
			ATUAL	2022	2021			

1	6.2.1	Reduzir no mínimo em 50% o CONSUMO com material de expediente: Folha A4. Referência ano 2019.	100%	50%	Houve redução na utilização de folhas A4, considerando o período da pandemia, trabalho remoto, provas on-line e processos eletrônicos.	CCS	UH	PDI
2	6.2.2	Reduzir no mínimo em 50% o CONSUMO com material de cozinha: Copos plásticos (Água e Café). Referência ano 2019.	100%	50%	Houve redução na utilização de copos plásticos, considerando o período da pandemia e trabalho remoto.	CCS	UH	PDI
3	6.2.3	Reduzir no mínimo em 30% o CONSUMO com telefonia fixa; Referência Média 2018 e 2019.	100%	70%	MEMORANDO ELETRÔNICO Nº 327/2021 - STI Levantamento das linhas telefônicas em uso.	CCS	UH	PDI
4	6.2.4	Reduzir em 25% o CUSTO com serviço outsourcing de impressão. Referência ano média 2019 (média 2018 e 2019).	100%	75%	Quantitativo de impressões reduziu.	CCS	UH	PDI
5	6.2.5	Reduzir no mínimo em 25% o gasto com energia elétrica. Referência ano média 2019 (média 2018 e 2019).	100%	75%	Houve redução no gasto com energia, considerando o período da pandemia e o trabalho remoto.	CCS	UH	PDI

CONCLUSÕES

Tema estratégico 01: ENSINO

Objetivo: *Melhorar os índices acadêmicos.*

Decorrente ao cenário pandêmico, as metas desse objetivo não foram avaliadas, visto que não houve o ENADE em 2020.

Objetivo: *Melhorar as taxas acadêmicas.*

Os dados de 2020 ainda estão sendo calculados considerando o término do período 2020.2 recentemente.

Objetivo: *Aumentar a oferta de vagas em cursos de graduação.*

Não houve criação de novos cursos de 2020 para 2021, no entanto há processos em andamento para criação de dois cursos:

1. Curso de Terapia Ocupacional: Processo: 23111.030016/2020-66
2. Curso de Bacharelado em Educação Física: Processo: 23111.032042/2020-72

Objetivo: *Implementar programa de Pós-graduação Lato sensu.*

Até o momento não houve criação de novos cursos de pós-graduação lato sensu, no entanto há 2 processos em andamento:

1. Processo 23111.003147/2021-63 - Curso de Especialização em Gestão em Saúde Pública Informada por Evidências (Previsão de início: outubro/2021).
2. Processo 23111.003072/2021-51 - Curso de Especialização em Entomologia Médica (Previsão: 2022).

Objetivo: *Elevar a participação de docentes em programas de Pós-graduação.*

Não foi realizado um levantamento do quantitativo de docentes participantes de programas de Pós-graduação no ano de 2020. Então resolvemos fazer esse levantamento no ano de 2021 para poder fazer uma comparação com o próximo ano.

PPGAN – Programa de Pós-Graduação em Alimentos e Nutrição: 19 docentes.

PPGCF – Programa de Pós-Graduação em Ciências Farmacêuticas: 24 docentes.

PPGCS – Programa de Pós-Graduação em Ciências e Saúde: 27 docentes.

PPGSC - Programa de Pós-Graduação em Saúde e Comunidade: 20 docentes.

PPGENF - Programa de Pós-Graduação em Enfermagem: 19 docentes.

PPGFARM - Programa de Pós-Graduação em Farmacologia: 19 docentes.

PPGO - Programa de Pós-Graduação em Odontologia: 16 docentes.

Objetivo: *Aumentar o número de cursos e discentes de Pós-graduação Stricto sensu.*

Não houve aumento do número de cursos e discentes de Pós-graduação. No entanto, estamos aguardando a aprovação da criação da APCN para o curso de Educação Física, nível Mestrado, área 21.

Objetivo: *Aumentar a oferta de cursos tecnológicos.*

Não houve oferta de novos cursos tecnológicos.

Rema estratégico 02: PESQUISA E INOVAÇÃO

Objetivo: *Implantar programa de valorização a pesquisa e inovação.*

Não houve retorno da Unidade sobre a implantação de programas de valorização a pesquisa e inovação.

Objetivo: *Potencializar a criação de novos grupos de pesquisa.*

Não houve a criação de novos laboratórios, porém tivemos reformas de laboratório já existentes (Departamento de Educação Física) e solicitação de melhorias em outros laboratórios de pesquisa do Centro. Além disso, o processo da utilização da infraestrutura disponibilizada pelo Departamento de Biofísica e Fisiologia para criação de ratos espontaneamente hipertensos (SHR) para atender a demanda dos cursos do CCS, está em andamento.

Objetivo: *Aumentar o número de empresas incubadas na UFPI.*

Não foram criadas empresas incubadas

Objetivo: *Fomentar a criação de laboratórios multifuncionais.*

Até o momento não foram criados laboratórios multifuncionais.

Tema estratégico 04: GESTÃO E GOVERNANÇA

Objetivo: *Fortalecer as boas práticas de governança, transparência da informação e gestão orientado a resultado.*

Está sendo criada uma comissão para mapear até 30% dos macroprocessos até o final de 2021, e os outros 70% no próximo ano. Também foi criada uma comissão de atualização do Regimento Interno do CCS, através da Portaria No. 43/2020 CCS/UFPI. A primeira apresentação da minuta será feita na próxima reunião do Conselho Departamental (prevista para o mês de setembro/2021).

Os itens relacionados ao Plano de Desenvolvimento da Unidade estão sendo monitorados pela Comissão designada para essa atividade.

Tema estratégico 05: GESTÃO DE PESSOAS

Objetivo: *Desenvolver programas de atenção ao servidor.*

Os programas de atenção ao servidor foram realizados pela Superintendência de Recursos Humanos.

Tema estratégico 06: SUSTENTABILIDADE

Objetivo: *Atender as metas definidas no plano de sustentabilidade da UFPI.*

Houve redução significativa de todos os itens desse objetivo, em virtude do cenário de pandemia e das atividades remotas. O quantitativo de material solicitado junto ao almoxarifado foi menor. A redução foi notada no consumo de papel A4, devidos as provas e atividades serem on-line, e os processos físicos passaram a ser eletrônicos; o consumo de copos plásticos foi reduzido devido ao contingente de servidores presenciais nas unidades, bem como o consumo com energia elétrica.

PLANO OPERACIONAL 2021

PAINEL DE ESTRATÉGIAS E PLANO DE AÇÕES 2021					
UNIDADE				ANO	2021
IdPDT¹	META		Melhorar o conceito dos cursos do CCS no ENADE		
ITEM	ESTRATÉGIA		PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²
			3º Trimestre	4º Trimestre	ORIGEM³
1	Fortalecer o processo ensino-aprendizagem estimulando o pensamento crítico-reflexivo		Estimular engajamento de cursos que participarão do ENADE 2021 para melhoramento da nota.		Departamentos e Coordenações de cursos
IdPDT	META		Ter CPC entre 4 e 5 para os cursos ofertados		
1.1.2					
ITEM	ESTRATÉGIA		PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²
			3º Trimestre	4º Trimestre	ORIGEM³
2	Conhecer as fragilidades de cada curso e departamento que tenham impacto no CPC, visando o atendimento das mesmas.		Realizar levantamento das fragilidades via formulário Google docs.		CCS (gestão)
IdPDT	META		Reduzir em 30% as atuais taxas de evasão		
1.2.1					
ITEM	ESTRATÉGIA		PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²
			3º Trimestre	4º Trimestre	ORIGEM³
3	Ofertar disciplinas em período especial durante a pandemia, evitando que os discentes desistam do curso em razão da inatividade		Oferta de disciplinas em sistema remoto.		PREG Departamentos e Coordenações de cursos

IdPDT	META	Criação de novos programas de mestrado e doutorado			
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
4	Reestruturar a APCN para curso de mestrado na área 21	Aguardando período para submissão de proposta da APCN do DEF. Realização de concurso para professor efetivo, visando compor o quantitativo de docentes exigido no programa.		DEF	PDI
IdPDT	META	Elaborar e Atualizar 100% os Regimentos internos por Unidade Hierárquica.			
4.5.3					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
5	Promover a Atualização do Regimento do CCS	Comissão já designada e apresentação da minuta em Conselho Departamental.		Conselho Departamental do CCS	PDU
IdPDT	META	Elaborar e atualizar o Plano de Desenvolvimento da Unidade(PDU) durante a vigência do PDI 2020/2024 por Unidade Hierárquica.			
4.5.4					
ITEM	ESTRATÉGIA	PLANO DE AÇÕES 2021		ATRIBUÍDO²	ORIGEM³
		3º Trimestre	4º Trimestre		
6	Estabelecer o PDU	Monitoramento e elaboração de relatórios (PDU 2020-2022)		CCS	PDI

Considerações Finais

Diante do cenário atual de pandemia, muitas metas não puderam ser avaliadas prejudicando a análise dos dados referente a situação em 2021. Porém, mesmo nas adversidades, muitas ações foram adaptadas, como o ensino remoto. As reuniões com professores e colaboradores externos puderam ser realizadas sem custos para instituição, como diárias e passagens,

O Enade não foi realizado no ano anterior, porém ele foi organizado para ocorrer em novembro de 2021, o que permitirá parâmetros para avaliação dos índices acadêmicos do PDU 2022.

Esperamos que os processos de criação de novos cursos na graduação e na pós-graduação sejam concretizados até a finalização do PDU 2020-2022.

Os processos eletrônicos poderiam continuar a ser utilizados, mesmo com o retorno das atividades presenciais, pois facilita a tramitação dos mesmos, além da economia de papel com as impressões.

A diminuição do consumo de bens descartáveis foi significativa e sugerimos a criação de uma campanha de conscientização no uso de descartáveis.

Conforme resultados alcançados do ENADE, será possível definir estratégias e plano de ações que permitam a melhoria das taxas e dos índices acadêmicos.

Todas as metas serão acompanhadas para monitoramento das próximas etapas do PDU.